

Opis szkolenia

Dane o szkoleniu

Kod szkolenia: 4952325

Temat: Prawo pracy 2025r. – . – jawność wynagrodzeń, mobbing. Omówienie zmian w kodeksie pracy w 2025 i 2026r. oraz aktualna interpretacja istotnych przepisów Kodeksu pracy

17 Październik Opole , Hotel Mercure ,

Kod szkolenia: 4952325

Koszt szkolenia: 680.00 + 23% VAT

Program

Podczas szkolenia zostanie przedstawione najnowsze przepisy dotyczące:

- uzupełniających urlopów macierzyńskich w przypadku urodzenia się wcześniaka,
- najnowsze przepisy dotyczące konieczności wskazania widełek wynagrodzenia za pracę dla osób poszukujących zatrudnienia oraz innych zmian w tym zakresie,
- ostatnio wprowadzone regulacje dotyczące uproszczonego dostępu do zasiłku macierzyńskiego i pogrzebowego dla kobiety po stracie dziecka.

Omówione zostaną projekty zmian dotyczące:

- nowej definicji mobbingu, dyskryminacji w zatrudnieniu w tym molestowania oraz naruszenia dóbr osobistych pracownika. Przedstawione zostaną projektowane postanowienia dotyczące tworzenia procedur antymobbingowych oraz przeciwko innym niepożądanym zachowaniom w stosunkach pracy, a także konsekwencje tych negatywnych działań dla pracodawców.
- zaliczania do staży pracy okresów zatrudnienia na innej podstawie prawnej niż stosunek pracy oraz prowadzenia działalności gospodarczej.
- założeń Dyrektywy Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2023/970 z dnia 10 maja 2023r. w sprawie wzmocnienia stosowania zasady równości wynagrodzeń dla mężczyzn i kobiet za taką samą pracę lub pracę o takiej samej wartości za pośrednictwem mechanizmów przejrzystości wynagrodzeń oraz mechanizmów egzekwowania.

Przedstawiona zostanie aktualna interpretacja istotnych przepisów Kodeksu pracy między innymi związanych z czasem pracy, urlopami wypoczynkowymi, wypowiedzaniem i rozwiązaniem stosunku pracy oraz z implementowanymi do polskiego systemu prawa dyrektywami w sprawie przejrzystych i przewidywalnych warunków pracy w Unii Europejskiej oraz tzw. dyrektywy „work-life balance”. W czasie szkolenia w sposób praktyczny, uczestnicy zostaną zapoznani z wdrożeniem i stosowaniem przepisów dotyczących ochrony sygnalistów.

Ponadto szkolenie będzie dotyczyło zasad praktycznego wykonywania i rozliczania pracy zdalnej, a także regulacjami dotyczącymi możliwości zgodnego z przepisami prawa dokonywania kontroli nie tylko trzeźwości pracowników ale również wykonywania pracy po użyciu środków odurzających.

Uczestnicy szkolenia zostaną zapoznani z najnowszym orzecnictwem Sądu Najwyższego oraz aktualnymi stanowiskami Państwowej Inspekcji Pracy oraz Ministerstwa Pracy, Rodziny i Polityki Społecznej.

1. Omówienie nowej instytucji dotyczących wydłużenia urlopu macierzyńskiego, w tym zasady liczenia wymiaru tego urlopu w przypadku urodzenia się wcześniaka.
2. Przedstawienie nowych przepisów dotyczących wskazywania widełek wynagrodzenia pracownika oraz innych zmian dotyczących jawności wynagrodzenia za pracę.
3. Analiza nowych przepisów ułatwiających dostęp do zasiłku macierzyńskiego oraz pogrzebowego w przypadku urodzenia przez kobietę martwego dziecka.
4. Omówienie projektu zmian przepisów dotyczących:
 - Nowej definicji mobbingu, przepisów dotyczących dyskryminacji w zatrudnieniu, naruszenia dóbr osobistych. Konieczności

tworzenia nowej dokumentacji pracowniczej w tym zakresie.

- Zaliczania do staży pracy okresów zatrudnienia na innej podstawie prawnej niż stosunek pracy oraz prowadzenia działalności gospodarczej.

- Założeń Dyrektywy Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2023/970 z dnia 10 maja 2023r. w sprawie wzmocnienia stosowania zasady równości wynagrodzeń dla mężczyzn i kobiet za taką samą pracę lub pracę o takiej samej wartości za pośrednictwem mechanizmów przejrzystości wynagrodzeń oraz mechanizmów egzekwowania.

5. Omówienie najnowszej interpretacji przepisów prawa pracy, dotyczących czasu pracy, urlopów wypoczynkowych, prowadzenia dokumentacji pracowniczej oraz wynikających z implementowania do polskiego systemu prawa dyrektywy „work-life balance”.

- Jak kwalifikujemy czas pracy w świetle najnowszego orzecznictwa SN.
- Zasady prawidłowego ustalania harmonogramów pracy.
- Prowadzenie list obecności w kontekście przepisy RODO.
- Rozliczenie czasu pracy w ramach obowiązującego pracownika okresu rozliczeniowego.
- Uprawnienia osób z znacznym lub umiarkowanym stopniem niepełnosprawności.
- Jak wygląda kontrola czasu pracy dokonywana przez PIP.
- Zasady udzielania urlopu na żądanie oraz zaległego urlopu za rok poprzedni.
- Nowe wymiary przerw wliczanych do czasu pracy pracownika i aktualna interpretacja tego zagadnienia.
- Omówienie nowej instytucji zwolnienia od pracy na skutek siły wyższej w pilnych sprawach rodzinnych spowodowanych wypadkiem lub chorobą.

- Możliwość korzystania z urlopu opiekuńczego na podstawie przepisów Kodeksu pracy.
- Nowe przepisy w zakresie ochrony pracowników korzystających z uprawnień wynikających z rodzicielstwa w tym w szczególności urlopu rodzicielskiego.

- Kto może korzystać z tzw. elastycznej organizacji czasu pracy i jak w praktyce należy stosować te przepisy.
- Zasady prowadzenia dokumentacji pracowniczej po zmianach przepisów Kodeksu pracy.

6. Omówienie najnowszej interpretacji przepisów prawa pracy dotyczących wypowiedzania i rozwiązywania stosunku pracy oraz przepisów wynikających z implementowania do polskiego systemu prawa dyrektywy w sprawie przejrzystych i przewidywalnych warunków pracy w Unii Europejskiej.

- Jak prawidłowo wypowiedzieć lub rozwiązać umowę o pracę, w świetle najnowszego orzecznictwa Sądu Najwyższego.
- Nowa treść umowy o pracę oraz informacji o warunkach zatrudnienia pracownika.
- Omówienie najnowszej interpretacji przepisów dotyczących zawierania umów na okres próbny oraz wypowiedzania umów zawartych na czas określony.

- Nowe zasady dochodzenia roszczeń w przypadku złożenia odwołania od wypowiedzenia umowy zawartej na czas określony.

- Obowiązek informacyjny w przypadku wypowiedzania umów zawartych na okres próbny.
- Konsekwencje prawne zwrócenia się pracownika do pracodawcy z wnioskiem o zmianę rodzaju umowy, sposobu wykonywanej pracy lub wymiaru czasu pracy.

- Nowe obowiązki informacyjne pracodawcy w stosunku do pracownika.
- Zasady wliczania szkoleń do czasu pracy pracownika.
- Omówienie nowego poszerzonego katalogu wykroczeń za nieprzestrzeganie nowych przepisów prawa.

7. Praca zdalna.

- Czas pracy w trakcie wykonywania pracy zdalnej – najnowsze orzecznictwo sądowe.
- Praca zdalna a RODO.
- Zasady rozliczenia kosztów i ekwiwalentów pieniężnych związanych z wykonywaniem pracy zdalnej.
- Możliwość kontroli oraz monitoringu pracownika podczas wykonywania pracy zdalnej – najnowsza interpretacja przepisów.
- Zasady korzystania z uprawnienia do wykonywania okazjonalnej pracy zdalnej.

8. Zasady kontroli pracowników oraz osób wykonujących prace na innej podstawie niż kodeks pracy pod kątem trzeźwości oraz stosowania środków odurzających.

- Sposoby i zasady zgodnego z prawem przeprowadzania kontroli pracowników i osób pod kątem trzeźwości oraz stosowania środków odurzających tzw. kontroli prewencyjnej.

- Zasady dokumentowania Kontroli trzeźwości oraz stosowania środków odurzających.
 - Nowe zasady prowadzenia akt osobowych pracowników w zakresie części „E”.
9. Omówienie nowych przepisów w Kodeksie postępowania cywilnego, dotyczących tzw. „tymczasowego” powrotu pracownika do pracy do czasu prawomocnego zakończenia postępowania, w przedmiocie odwołania pracownika od wypowiedzenia lub rozwiązania umowy o pracę.
10. Omówienie założeń dotyczących Dyrektywy Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2023/970 z dnia 10 maja 2023r. w sprawie wzmocnienia stosowania zasady równości wynagrodzeń dla mężczyzn i kobiet za taką samą pracę lub pracę o takiej samej wartości za pośrednictwem mechanizmów przejrzystości wynagrodzeń oraz mechanizmów egzekwowania.
11. Ochrona praw sygnalistów w praktyce.
- Praktyczne aspekty stosowania przepisów dotyczących funkcjonowania procedury zgłoszeń wewnętrznych.
 - Omówienie procedury zgłoszeń zewnętrznych i ujawnienia publicznego w kontekście ochrony sygnalisty.
 - Jaki jest zakres ochrony sygnalisty przed działaniami odwetowymi.
 - Wpływ RODO na przepisy ustawy o ochronie sygnalistów.
 - Jakie są konsekwencje prawne nie stosowania się do przepisów ustawy o ochronie sygnalistów.
10. Odpowiedzi na pytania uczestników szkolenia.