

Opis szkolenia

Dane o szkoleniu

Kod szkolenia: 4958425

Temat: Rozliczanie wynagrodzeń – trudne przypadki na liście płac

15 Październik Poznań , Hotel Mercure Poznań Centrum**,**

Kod szkolenia: 4958425

Koszt szkolenia: 720.00 + 23% VAT

Program

Szkolenie poświęcone jest najczęściej występującym problemom praktycznym w rozliczeniach wynagrodzeń w kontekście absencji chorobowej, umów cywilnoprawnych oraz korekt dokumentów ZUS i PIT.

Celem szkolenia jest szczegółowe omówienie:

- jak prawidłowo dokonywać korekt listy płac i dokumentów rozliczeniowych,
- jakie są skutki nadpłat i niedopłat wynagrodzeń oraz składek,
- kiedy i jak można odzyskać nienależnie zapłacone składki od pracownika i byłego pracownika,
- jakie są konsekwencje zakwestionowania umowy o dzieło lub błędnego ustalenia tytułu do ubezpieczeń,
- jakie są najnowsze interpretacje ZUS i Ministerstwa Finansów w zakresie odpowiedzialności płatnika składek.

Szczególne nacisk położymy na praktyczne aspekty prowadzenia korekt – w tym zasady ich prawidłowego dokumentowania oraz sposoby unikania błędów skutkujących sankcjami ze strony ZUS i urzędu skarbowego.

1. rozliczenia podatkowe i składkowe przy nadpłacie wynagrodzenia związanego z chorobą pracownika.
2. korekta listy płac przy długotrwałej chorobie.
3. wpływ zwolnienia lekarskiego ZUS E-ZLA po wypłacie wynagrodzenia – jak skorygować nadpłacone wynagrodzenie z wynagrodzenia chorobowego, zasiłków z ubezpieczenia społecznego
4. korekta dokumentów w związku z wypłatą wynagrodzenia chorobowego zamiast zasiłku chorobowego.
5. konsekwencje dla płatnika składek ZUS w przypadku błędnego ustalenia podstawy wymiaru zasiłków.
6. konsekwencje podwyższenia wynagrodzenia z okresem wstecznym na podstawie wymiaru zasiłków.
7. wyliczenia wysokości wynagrodzenia za przepracowaną część miesiąca – jak nie popełnić błędów, konsekwencje błędów,
8. decyzja ZUS-u o niepodleganiu ubezpieczeniom społecznym pracownika (byłego pracownika) konsekwencje nie złożenia odwołania – analiza praktyczna
9. umowa zlecenia i umowa o dzieło z własnym pracownikiem na rzecz własnego pracodawcy (korekta dokumentów z uwagi na uznanie umowy za wykonywaną na rzecz pracodawcy).
10. II rozliczenie podatkowo składkowe w przypadku korygowania okresu do grudnia 2021 r. o od 1 II 2022 r.
11. rozliczanie umów zleceń, w przypadku złożenia błędnego świadczenia przez ubezpieczonego.
12. kalkulacja wynagrodzenia zleceniobiorcy, jak ustalić zasady wypłaty wynagrodzenia aby nie ponosić dodatkowych kosztów w sytuacji gdy okaże się, że zleceniobiorca podlega nie tylko ubezpieczeniu zdrowotnemu ale także ubezpieczeniom społecznym,
13. jak odzyskać składki od zleceniobiorcy,
14. korekta rozliczeń z ZUS spowodowana błędnym opłaceniem składek za zleceniobiorcę.
15. jak rozliczyć nadpłatę, niedopłatę składek jak złożyć korektę dokumentów składanych do ZUS
16. przekroczenie 30-krotności podstawy wymiaru składek na ubezpieczenia emerytalne i rentowe - obowiązki płatnika i ubezpieczonego
17. konsekwencje złożenia błędnego oświadczenia przez ubezpieczonego
18. ustalenie kwoty do zwrotu
19. konsekwencje uznania umowy o dzieło za umowę zlecenia

- 20.□ □ kiedy umowa o dzieło może zostać zakwestionowana
- 21.□ □ jakich zapisów unikać przy zawieraniu umowy o dzieło
- 22.□ □ jak złożyć korektę dokumentów rozliczeniowych do ZUS-u
- 23.□ □ czy można odzyskać składki od ubezpieczonego
- 24.□ □ co zrobić aby odzyskać składki od ubezpieczonego
- 25.□ □ korekta rozliczeń po uznaniu umowy o dzieło za zlecenie
- 26.□ □ konsekwencje podatkowe i składkowe sfinansowanie składek za ubezpieczonego i byłego ubezpieczonego – nowe stanowisko MF
- 27.□ □ zwrot pracodawcy nadpłaconego wynagrodzenia przez pracownika i byłego pracownika

□