

Opis szkolenia

Dane o szkoleniu

Kod szkolenia: 4959125

Temat: Świadczenia pieniężne z ubezpieczenia społecznego na wypadek choroby i macierzyństwa przeznaczone dla pracowników ustalających uprawnienia świadczeń w zakładach pracy

21 Październik Poznań , Hotel Mercure Poznań Centrum**,**

Kod szkolenia: 4959125

Koszt szkolenia: 720.00 + 23% VAT

Program

Szkolenie jest przeznaczone dla pracowników którzy realizują w zakładach pracy świadczenia z ubezpieczenia chorobowego.

CEL SZKOLENIA: omówienie nowych przepisów przypomnienie obowiązujących przepisów, zapoznanie słuchaczy z aktualną interpretacją przepisów w zakresie uprawnień do zasiłków z ubezpieczenia chorobowego, rozwiązywanie problemów zgłaszanych przez płatników składek

W czasie szkolenia uczestnicy będą mogli aktywnie uczestniczyć w spotkaniu. Będą mogli zadawać pytania dotyczące wątpliwości jakie powstaną w czasie spotkania. Zostaną zapoznani ze wszystkimi zmianami wprowadzanymi na bieżąco.

ZASIŁEK OPIEKUŃCZY

1. Ubezpieczeni uprawnieni do zasiłku opiekuńczego
2. Kogo uważamy za członka rodziny w zakresie sprawowania opieki
3. Kogo uważamy za dziecko

Rozstrzygnięcie problemu

4. Zasiłki opiekuńcze nad zdrowymi dziećmi do lat ośmiu
5. Rozstrzygnięcie problemu
6. Zasiłek w wymiarze do 56 dni w przypadku gdy matka dziecka przed upływem 56 dni po porodzie przebywa w szpitalu

Rozstrzygnięcie problemu

7. Okres wypłaty zasiłku opiekuńczego
8. Wypłata zasiłku opiekuńczego na dzieci niepełnosprawnymi do 18 roku życia
9. Kogo uważa się za domownika mogącego zapewnić opiekę choremu
10. Rozstrzygnięcie problemu
11. Utrata prawa do zasiłku opiekuńczego

ZASIŁKI CHOROBOWE

1. Nabywanie prawa do zasiłku chorobowego
2. Okoliczności wyłączające prawo do zasiłku chorobowego w tym kontrola chorych
- Rozstrzygnięcie problemu
3. Wysokość zasiłku chorobowego
4. Zliczanie okresów zasiłkowych
5. Rozstrzygnięcie problemu
6. Zasiłki chorobowe po ustaniu zatrudnienia
7. Rozstrzygnięcie problemu

PODSTAWA WYMIARU ZASIŁKÓW

1. Okres z którego przyjmuje się wynagrodzenie do ustalenia podstawy wymiaru zasiłków
2. Rozstrzygnięcie problemu

3. Zapisy w regulaminie wynagrodzenia, a ich wpływ na ustalanie uprawnień do zasiłków
4. Składniki wynagrodzenia takie jak : nagrody -czy zawsze są wliczane do podstawy wymiaru zasiłku
5. Nagrody roczne w jaki sposób przyjmować do podstawy wymiaru zasiłku czy uzupełniać jeśli pracownik otrzymał nagrodę za okres krótszy niż rok.
6. Premie regulaminowe, czy podlegają uzupełnieniu
7. Premie uznaniowe jak powinny być uwzględniane w podstawie wymiaru zasiłku
8. Rozstrzygnięcie problemu
9. Podstawa wymiaru zasiłków a zmiana minimalnego wynagrodzenia za pracę
10. Rozstrzygnięcie problemu
11. Utrata prawa do zasiłku chorobowego
12. Rozstrzygnięcie problem
13. Podstawa wymiaru zasiłku po powrocie z urlopu wychowawczego, z urlopu rodzicielskiego ,z urlopu bezpłatnego, z urlopu na poratowanie zdrowia
14. Rozstrzygnięcie problemu

ŚWIADCZENIE REHABILITACYJNE

1. Prawo do świadczenia rehabilitacyjnego
2. Wysokość świadczenia rehabilitacyjnego
3. Okres wypłaty świadczenia rehabilitacyjnego
4. Rezygnacja z pobierania świadczenia rehabilitacyjnego
5. Waloryzacja podstawy wymiaru zasiłku chorobowego dla celu ustalenia podstawy wymiaru świadczenia rehabilitacyjnego.

ZASIŁKI MACIERZYŃSKI

1. Wymiar urlopu macierzyńskiego na podstawie kodeksu pracy
2. Wypłata zasiłku macierzyńskiego przez krótszy okres
3. Rozstrzygnięcie problemu
4. Wypłata zasiłku macierzyńskiego innemu członkowi najbliższej rodziny
5. Przerwa w pobieraniu zasiłku macierzyńskiego
6. Rozstrzygnięcie problemu
7. Okres wypłaty zasiłku macierzyńskiego
8. Urlop macierzyński uzupełniający
9. Wydłużanie urlopu macierzyńskiego – okoliczności uprawniające do wydłużenia urlopu macierzyńskiego
10. Rozstrzygnięcie problemu
11. Rezygnacja z zasiłku macierzyńskiego
12. Rozstrzygnięcie problemu
13. Praca na urlopie macierzyńskim u innego pracodawcy
14. Wysokość zasiłku macierzyńskiego
15. Zasiłek macierzyński w przypadku przyjęcia dziecka na wychowanie i wystąpienia do sądu opiekuńczego z wnioskiem o jego przysposobienie
16. Zasiłek macierzyński w przypadku przyjęcia na wychowanie dziecka w ramach rodziny zastępczej

ZASIŁEK MACIERZYŃSKIM NA URLOPIE RODZICIELSKIM

1. Składanie wniosków o urlop rodzicielski i zasiłek macierzyński
2. Dzielenie urlopu rodzicielskiego na części
Rozstrzygnięcie problemu
3. Urlop rodzicielski zastrzeżony wyłącznie dla jednego rodzica
4. Zasiłki macierzyńskie w wysokości 70% i w wysokości 81,5%
5. Uprawnienia dla pracowników którzy w dniu 2 sierpnia 2022r. przebywali na urlopie rodzicielskim lub byli do niego

uprawnieni.

Rozstrzygnięcie problemu

URLOPY OJCOWSKIE

1. Zasiłek macierzyński na urlopie ojcowskim

2. Okres wypłaty zasiłku macierzyńskiego

3. Wysokość zasiłku macierzyńskiego