

Opis szkolenia

Dane o szkoleniu

Kod szkolenia: 4959525

Temat: Prawo pracy – najważniejsze zagadnienia: jawność wynagrodzeń, zmiana zasad obliczania stażu pracy, mobbing

23 Październik Poznań , Hotel Mercure Poznań Centrum**,**

Kod szkolenia: 4959525

Koszt szkolenia: 720.00 + 23% VAT

Program

- zapoznanie uczestników z najbardziej problematycznymi obszarami z zakresu prawa pracy oraz planowanymi zmianami w przepisach
- przedstawienie uczestnikom najnowszego orzecznictwa sądów, stanowisk Ministerstwa Rodziny, Pracy i Polityki społecznej oraz PIP
- udzielenie odpowiedzi na pytania uczestników

Cześć I – Nowe przepisy (przyjęte lub planowane)

1. Jawność wynagrodzeń (wejście w życie 24.12.2025)
 - nowe obowiązki pracodawców
 - kiedy i jak pracodawcy będą musieli podawać „widelki” wynagrodzeń
 - obowiązki używania feminatywów
 - sankcje za niezastosowanie przepisów
2. Obowiązki wynikające z Dyrektywy o równości wynagrodzeń (termin implementacji 7.06.2026)
 - dlaczego przepisy o jawności wynagrodzeń nie wyczerpują obowiązków z dyrektywy
 - konieczność przeprowadzenia wartościowania stanowisk
 - informowania pracowników o zarobkach innych pracowników
 - raportowanie danych płacowych
3. Zmiana zasad obliczania stażu pracy (zaplanowane na 1.01.2026)
 - Jakie inne aktywności zarobkowe będą uznawane za „staż pracy”
 - Skutki zmian dla sektora prywatnego
 - Skutki zmian dla sektora publicznego
4. Wzmocnienie uprawnień Państwowej Inspekcji Pracy (zaplanowane na 2026)
 - zamiana umowy zleceni na umowę o pracę na podstawie decyzji inspektora
 - kontrole zdalne
 - wyższe grzywny
5. Mobbing i dyskryminacja (zaplanowane na IV kw. 2025)
 - zmiana definicji powodująca wzmocnienie pozycji pracownika
 - zwiększenie obowiązków pracodawców
 - zwiększenie odpowiedzialności pracodawców

Cześć II – Przepisy obowiązujące

1. Nawiązywanie stosunku pracy, w tym m.in.:
 - zakres danych żądanych od kandydata i ich ochrona
 - możliwość zawierania umowy na okres próbny
 - zakres informacji przekazywanych zatrudnianemu pracownikowi
 - skierowanie pracownika na badania lekarskie

- szczególne zasady dotyczące osób młodocianych i niepełnosprawnych
2. Urlop wypoczynkowy, w tym m.in.:
 - obliczanie wymiaru urlopu wypoczynkowego
 - tworzenie planu urlopów
 - udzielanie urlopu na żądanie
 - odwoływanie pracownika z urlopu
 - udzielanie urlopu zaległego
 - odpowiedzialność pracodawcy za naruszenie przepisów o urlopie wypoczynkowym
 3. Wynagrodzenie za pracę, w tym m.in.:
 - zasady tworzenia regulaminu wynagradzania
 - zasady wypłaty poszczególnych składników wynagrodzenia
 - potrącenia ze wynagrodzenia
 - jak zmienia się obowiązki pracodawców po wejściu w życie przepisów o jawności wynagrodzeń
 - odpowiedzialność pracodawcy za naruszanie przepisów o wypłacie wynagrodzenia
 4. Praca w godzinach nadliczbowych, w tym m.in.:
 - ogólne zasady ustalania czasu pracownikach
 - w jakich przypadkach praca w godzinach nadliczbowych dopuszczalna
 - wynagradzanie pracownika za pracę w godzinach nadliczbowych
 - godziny nadliczbowe kadry zarządzające
 - odpowiedzialność pracodawców za naruszenie przepisów o czasie pracy
 5. Uprawnienia rodzicielskie, w tym m.in.:
 - urlop macierzyński, uzupełniający urlop macierzyński, urlop ojcowski, urlop rodzicielski, urlop wychowawczy
 - urlop macierzyński po poronieniu (nowe przepisy obowiązujące od 6.08.2025)
 - możliwość ubiegania się o pracę zdalną i elastyczną organizację pracy
 - szczególna ochrona rodziców korzystających z uprawnień rodzicielskich
 - powrót pracownika do pracy po skorzystaniu z jednego z urlopów związanych z rodzicielstwem
 6. Mobbing a dyskryminacja, w tym m.in.:
 - jakie jest różnica między mobbingiem a dyskryminacją
 - jakie zmiany w kodeksie pracy mają wejść niedługo w życie i jak zmieni to sytuację pracodawcy
 - obowiązki pracodawcy związane z zapobieganiem mobbingowi i dyskryminacji
 - odpowiedzialność pracodawcy mobbing, do którego u niego doszło
 - odpowiedzialność pracodawcy za dyskryminację, której się dopuścił
 7. Inne prawa i obowiązki pracodawców i pracowników, w tym m.in.:
 - potwierdzanie obecności w pracy
 - usprawiedliwianie nieobecności w pracy
 - możliwość skierowania pracownika do wykonywania innej pracy
 - odpowiedzialność za mienie powierzone
 - nakładanie kar porządkowych
 - urlop opiekuńczy
 - zwolnienie od pracy z powodu działania siły wyższej w pilnych sprawach rodzinnych
 - obowiązki pracodawcy związane z bhp
 8. Rozwiązywanie umowy o pracę, w tym m.in.:
 - rozwiązywanie umowy o pracę za wypowiedzeniem, w tym doręczania oświadczenia o wypowiedzeniu
 - uzasadnienia wypowiedzenia umowy o pracę
 - rozwiązywanie umowy o pracę bez wypowiedzenia (tzw. dyscyplinarka)
 - uzasadnienie rozwiązania umowy o pracę bez wypowiedzenia
 - szczególne zasady dotyczące rozwiązywania umowy o pracę z osobami należącymi do grup szczególnie chronionych
 - okoliczności, które nie mogą być przyczyną rozwiązania umowy o pracę
 - skutki wypowiedzenia zmieniającego

- odpowiedzialność pracodawcy za niezgodne z prawem rozwiązanie umowy o pracę