

Opis szkolenia

Dane o szkoleniu

Kod szkolenia: 4960125

Temat: Rozliczanie wynagrodzeń a absencje pracownicze – urlopy wypoczynkowe, zwolnienia chorobowe i inne nieobecności w praktyce oraz ekwiwalent za niewykorzystany urlop wypoczynkowy

27 Listopad Transmisja ONLINE, Internet ,

Kod szkolenia: 4960125

Koszt szkolenia: 540.00 + 23% VAT

Program

Celem szkolenia jest omówienie zasad ustalania wynagrodzenia w sytuacjach takich jak zwolnienia lekarskie, urlopy wypoczynkowe, urlopy bezpłatne oraz inne nieobecności z zachowaniem prawa do wynagrodzenia. Uczestnicy poznają, które składniki wynagrodzenia uwzględniać w podstawie urlopowej, ekwiwalencie za urlop oraz podstawie zasiłkowej. Dodatkowo omówione zostaną zasady rozliczania zwolnień lekarskich, które mają wpływ na listę płac po jej zamknięciu.

Korzyści dla uczestników

- Poznanie zasad udzielania urlopów i rozliczania nieobecności oraz ich wpływu na listę płac
- Nabycie umiejętności wyliczania wymiaru, udzielania i rozliczania absencji pracowniczych
- Zrozumienie praktycznych aspektów prawa kadrowo-płacowego

1. Wynagrodzenie za pracę

a. Wynagrodzenie oparte na stałej stawce miesięcznej lub godzinowej,

b. Rodzaje składników wynagrodzenia:

- stałe,
- zmienne,
- pomniejszanie za nieobecności chorobowe,
- składniki wymagalne,
- składniki uznaniowe.

2. Zasady ustalania wynagrodzenia za przepracowaną część miesiąca przy różnych nieobecnościach: zwolnienia lekarskie, urlopy bezpłatne, bezpłatny urlop opiekuńczy,

- a. Zwolnienie lekarskie dotyczy wyłącznie dni roboczych,**
- b. Zwolnienie lekarskie obejmujące 30 dni a pracownik wykonuje pracę przez jeden dzień,**
- c. Zwolnienia lekarskie w okresie wyczekiwania na prawo do świadczeń chorobowych,**
- d. Przepracowanie wszystkich dni roboczych w miesiącu oraz zwolnienie lekarskie,**
- e. Obliczanie wynagrodzenia stałego przy zmianie stawki w ciągu miesiąca,**
- f. Obliczanie wynagrodzenia w przypadku nawiązania lub zakończenia stosunku pracy w trakcie miesiąca,**
- g. Wynagrodzenie za miesiąc, w którym pracownik korzysta z bezpłatnego urlopu opiekuńczego.**

3. Zasady ustalania wynagrodzenia za urlop wypoczynkowy:

- a. Uwzględnianie składników stałych i zmiennych w podstawie wynagrodzenia urlopowego,**
- b. Kiedy premia lub nagroda są wliczane do podstawy wynagrodzenia urlopowego,**
- c. Praktyczne przykłady obliczeń wynagrodzenia urlopowego z uwzględnieniem składników zmiennych,**
- d. Wpływ zmian wysokości stałych składników na wynagrodzenie urlopowe.**

4. Ustalanie wynagrodzenia za zwolnienia od pracy z zachowaniem prawa do wynagrodzenia:

- a. Zwolnienia wynikające z Kodeksu pracy,**
- b. Zwolnienia uwzględnione w rozporządzeniu dotyczące nieobecności,**
- c. Zwolnienia od pracy spowodowane działaniem siły wyższej.**

5. Zasady ustalania ekwiwalentu za niewykorzystany urlop wypoczynkowy.

a. ☐ ☐ Uwzględnianie składników stałych i zmiennych w podstawie ekwiwalentu za niewykorzystany urlop wypoczynkowy,

b. ☐ ☐ Współczynnik do ekwiwalentu,

c. ☐ ☐ Obliczanie ekwiwalentu za niewykorzystany urlop wypoczynkowy dla niepełnoetatowca

6. ☐ ☐ Ustalanie podstawy zasiłkowej:

a. Składniki uwzględniane i wyłączone z podstawy wymiaru, m.in. nagrody roczne i za nieokreślony czas,

b. Zasady uzupełniania składników wynagrodzenia zgodnie z ich charakterem – stałe i zmienne,

c. Uwzględnianie w podstawie zasiłkowej składników wartości faktycznie wypłaconej,

d. Sposoby wliczania do podstawy składników miesięcznych, kwartalnych i rocznych,

e. Skutki zaprzestania wypłaty składnika wynagrodzenia.

7. ☐ ☐ Praktyczne przykłady naliczania wynagrodzeń w miesiącach z nieobecnościami pracownika:

a. Porównanie naliczeń wynagrodzeń brutto i netto w różnych sytuacjach: zwolnienia lekarskie na 5 dni, 7 dni z dniami wolnymi od pracy,

b. Przyjmowania do podstawy naliczenia świadczeń chorobowych dodatków za znajomość języków obcych czy dodatków projektowych lub wypłacanie ich obok wynagrodzenia chorobowego czy zasiłku. Porównanie w wartościach brutto i netto

c. Analiza innych nietypowych przypadków.

8. ☐ ☐ Praktyczne stosowanie zapisów regulaminów wynagradzania:

a. Wpływ regulaminów na włączanie składników do podstawy zasiłkowej,

c. Zasady pomniejszania składników za czas choroby oraz ich wliczania do podstawy rozliczeń zwolnień i urlopów.

9. ☐ ☐ Rozliczanie na liście płac zwolnień lekarskich wpływających po wypłacie wynagrodzenia:

a. Krótkie zwolnienia rozliczane w następnym miesiącu,

b. Długie zwolnienia rozliczane w kolejnych miesiącach wraz z korektą wynagrodzenia za miesiące poprzednie.

☐