

Opis szkolenia

Dane o szkoleniu

Kod szkolenia: 4966225

Temat: Potrącenia z wynagrodzeń pracowników, zleceniobiorców i z zasiłków w 2025 r., obowiązki zakładów pracy

24 Listopad Katowice , Hotel Vienna House Easy Angelo Katowice**,**

Kod szkolenia: 4966225

Koszt szkolenia: 680.00 + 23% VAT

Program

Program niniejszego szkolenia został przygotowany z myślą o pracodawcach, pracownikach działów kadr i płac oraz osobach odpowiedzialnych za obsługę zajęć komorniczych i administracyjnych.

Celem szkolenia jest przekazanie praktycznej wiedzy z zakresu:

- rodzajów potrąceń dopuszczalnych z wynagrodzenia za pracę,
- obowiązujących limitów i kwot wolnych od potrąceń,
- zasad postępowania w przypadku otrzymania tytułu egzekucyjnego,
- różnic pomiędzy potrąceniami obowiązkowymi a dobrowolnymi,
- obowiązków pracodawcy w procesie egzekucji,
- potrąceń z różnych tytułów zatrudnienia (umowa o pracę, zlecenie, dzieło),
- specyfiki egzekucji ze świadczeń chorobowych oraz w przypadku upadłości konsumenckiej.

Szkolenie obejmuje również analizę aktualnych aktów prawnych, praktyczne przykłady obliczeń potrąceń oraz omówienie najczęściej popełnianych błędów w zakresie egzekucji z wynagrodzenia.

1. Ochrona wynagrodzenia za pracę

- Akty prawne dotyczące potrąceń
- Podstawowe definicje
- Zajęcie wynagrodzenia Tytuł egzekucyjny, klauzula wykonalności
- Tytuł wykonawczy

2. Granice obowiązkowych potrąceń przy poszczególnych rodzajach potrąceń

- Alimenty
- Inne świadczenia
- Zaliczki pieniężne
- Kary pieniężne
- Kolejność potrąceń i obowiązujące limity
- Maksymalne dopuszczalne kwoty potrącenia

3. Potrącenia dobrowolne

- Zgoda pracownika na dokonywanie potrąceń
- Kwota wolna przy dobrowolnych potrąceniach

4. Które świadczenia są chronione jak wynagrodzenie za pracę

- Świadczenia wyłączone z pod egzekucji
- Kwoty wolne od potrąceń
- Wadliwe wykonanie produktu lub usługi
- Realizacja wyroku sądu karnego
- Świadczenia z ZFŚS – kiedy dokonujemy potrąceń

5. Uproszczone odzyskanie nadpłaty wynagrodzenia od pracownika
 - Kiedy bez zgody pracownika pracodawca może dokonać odliczenia
6. Obowiązki pracodawcy związane z otrzymaniem pismo o zajęciu wynagrodzenia od komornik i od innego administracyjnego organu egzekucyjnego (AOE)
 - Informacje i zestawienie danych przekazywanych komornikowi - analiza
 - Wzór informacji dla komornika
 - Sankcje karne które grożą pracodawcy
 - Tryb bezegzekucyjny w przypadku alimentów – obowiązki pracodawcy
7. Kwoty wolne od potrąceń z wynagrodzenia za pracę – analiza przypadków na konkretnych przykładach liczbowych
 - Dla pracowników zatrudnionych na cały etat
 - Dla pracowników zatrudnionych na część etatu
 - Dla pracownika pracującego Kilka dni w miesiącu
 - Na przełomie roku
 - Przy różnych kosztach
 - Kwoty wolne dla pracowników uczestniczących w PPK
 - Wypłata premii, nagrody i wynagrodzenia w różnych terminach w miesiącu a potrącenia
 - Jak dokonywać potrąceń po ustaniu zatrudnienia
8. Obowiązki pracodawcy po rozwiązaniu stosunku pracy
9. Zbiegi egzekucji do wynagrodzenia za pracę
10. Zbieg egzekucji sądowych do wynagrodzenia za pracę
 - KRYTERIA WYBORU WŁAŚCIWEGO ORGANU EGZEKUCYJNEGO
11. Zasady dokonywania potrąceń ze zlecenia i umowy o dzieło
 - Kwota wolna zleceniobiorcy
 - Maksymalny pułap potrąceń.
 - Zatrudnienie jednocześnie na umowę o pracę i zleceniu
12. Egzekucja ze świadczeń z ubezpieczenia chorobowego
 - Z jakich świadczeń dokonujemy potrąceń
 - Wynagrodzenie za czas choroby i zasiłek chorobowy – rozliczenie
 - Kwoty wolne
 - Maksymalne wysokość potrąceń
13. Upadłość konsumencka – pracownika obowiązki pracodawcy
 - Kwoty wolne
 - Maksymalne wysokości potrąceń
 - Różnice w stosunku do postępowania egzekucyjnego