

Opis szkolenia

Dane o szkoleniu

Kod szkolenia: 4972425

Temat: ZFŚS 2025/2026 – cel tworzenia, dokumentacja ZFŚS a RODO, rodzaje świadczeń.

4 Grudzień Legnica , Qubus Hotel **,**

Kod szkolenia: 4972425

Koszt szkolenia: 720.00 + 23% VAT

Program

Zapoznanie uczestników z najnowszymi zmianami w zakresie zakładowego funduszu świadczeń społecznych w kontekście zmian w regulacjach dotyczących ochrony danych osobowych. Szkolenie pozwala na zapoznanie uczestników z wymaganiami stawianymi w zakresie gromadzenia i przetwarzania pracowników występujących o wsparcie z ZFŚS funkcjonujących w ich organizacji uwzględniając najnowsze stanowiska organów fiskalnych w zakresie interpretacji prawnych dotyczących rozliczeń w ZFŚS. Uczestnicy są zapoznawani konsekwencjami w przypadku dyskryminacji beneficjentów funduszu oraz odpowiedzialności pracodawcy za błędy w przyznawaniu i wypłacaniu świadczeń z funduszu. Na szkoleniu są przedstawiane praktyczne rozwiązania w zakresie stosowania nowych uregulowań i najlepszych praktyk wskazywanych przez byłego Inspektora Pracy.

Adresaci

Pracodawcy, szefowie firmy, osoby zarządzające, członkowie komisji socjalnych, pracownicy działów kadr i płac.

Obowiązek, cel tworzenia przeznaczenia ZFŚS

- **obowiązek tworzenia funduszu –pracodawcy zatrudniający co najmniej 50 pracowników i średni pracodawcy zatrudniający co najmniej 20 i mniej niż 50 pracowników na wniosek związku.**
- **swoboda wyboru między prowadzeniem funduszu a wypłatą świadczeń urlopowych – pracodawcy do 50 pracowników, zatrudniający poniżej 50 pracowników.**
- **kto i na jakich warunkach może odstąpić od tworzenia ZFŚS**
- **udział związków zawodowych i przedstawiciela załogi w sferze zakładowej działalności socjalnej; pracodawca jako administrator środków Zakładowego Funduszu Świadczeń Socjalnych (zakres ingerencji).**
- **obowiązek zaspokajania potrzeb socjalnych załogi.**
- **definicja działalności socjalnej pracodawcy i zasady jej finansowania.**
- **dofinansowanie obiektów socjalnych.**
- **tworzenie zakładowych żłobków, przedszkoli i innych form wychowania przedszkolnego**

ZFŚS w kontekście przepisów RODO – dokumentacja

- **Komisja ZFŚS a przepisy o ochronie danych.**
- **Dokumentacja ZFŚS a RODO – dane pracownika, dane i PIT małżonka, dzieci, dane z dokumentacji medycznych itp. – nie żądamy za dużo danych od pracownika.**

Sytuacja życiowa osób uprawnionych w świetle znowelizowanych przepisów rozporządzenia unijnego RODO

- **prowadzenie działalności socjalnej w świetle unijnego rozporządzenia RODO, z uwzględnieniem zmian w przepisach obowiązujących po 4.05.2019**
- **obowiązek informacyjny**
- **sposoby pozyskiwania przez pracodawcę i potwierdzenia sytuacji materialnej osób uprawnionych**
- **czy potrzebna jest zgoda członków rodziny na przetwarzanie danych w świetle nowych przepisów**
- **na podstawie jakich przepisów pracodawca może żądać przedstawienia zaświadczenia o dochodach członków rodziny**
- **stanowisko GODO w sprawie przechowywania dokumentów składanych przez osoby uprawnione**
- **czy można wypłacić świadczenie bez potwierdzenia przez pracownika sytuacji życiowej?**
- **program 500+ a badanie sytuacji życiowej**
- **zmiany w zakresie przetwarzania danych osobowych w RODO po zmianach w kodeksie pracy**

Osoby uprawnione do korzystania z ZFŚS

- **osoby uprawnione na mocy regulaminu**
- **osoby na urloпах bezpłatnych , wychowawczych i macierzyńskich**
- **katalog ustawy (pracownicy i renciści, członkowie rodzin)**
- **czy różnicować świadczenia między pracownikami a emerytami**
- **ZFŚS dla emerytów i rencistów – byłych pracowników**

Wysokość odpisów podstawowych na ZFŚS

- **zasady naliczania odpisu i metodyka ustalania przeciętnej liczby zatrudnionych.**
- **kiedy istnieje możliwość jego kształtowania, rezygnacji z tworzenia Funduszu i wypłacania świadczenia urlopowego**
- **statystyczne metody przeliczania pracowników na pełne etaty.**
- **naliczenie i przekazanie I raty odpisów – do końca maja.**
- **naliczenie i przekazanie II raty odpisów – do końca września.**
- **korekta środków socjalnych na stan 31 grudnia.**

Zasady tworzenia komisji socjalnych oraz tworzenie regulaminu socjalnego.

- **udział związków zawodowych i przedstawiciela załogi w sferze zakładowej działalności socjalnej; pracodawca jako administrator środków Zakładowego Funduszu Świadczeń Socjalnych (zakres ingerencji).**
- **regulamin socjalny (zasady wprowadzenia, elementy składowe).**
- **komisja socjalna (zasady działania, skład i reprezentacja).**
- **rozpoznanie potrzeb socjalnych załogi – tworzenie preliminarza socjalnego**
- **budowanie kryterium socjalnego na potrzeby konkretnego pracodawcy i pod potrzeby personelu**
- **ustalenie w regulaminie socjalnym osób fakultatywnie uprawnionych do świadczeń z Zakładowego Funduszu Świadczeń Socjalnych ZFŚS.**
- **ustalenie średniego dochodu przypadającego na członka rodziny.**
- **definicja rodziny w regulaminie socjalnym ZFŚS.**
- **kryteria stosowane przy przydzielaniu świadczeń (socjalne i ogólny dostęp).**
- **weryfikacja kryterium socjalnego (ocena sytuacji rodzinnej, materialnej i życiowej uprawnionego).**
- **dokumentacja przyznanej pomocy.**
- **ustalenie średniego dochodu przypadającego na członka rodziny.**
- **ujmowanie w regulaminie ZFŚS innych kryteriów socjalnych (liczba dzieci, zdarzenie losowe, długość wykorzystanego urlopu wypoczynkowego).**

Osoby uprawnione do korzystania ze świadczeń socjalnych.

- **katalog ustawy (pracownicy, emeryci i renciści, członkowie rodzin).**
- **osoby uprawnione na mocy regulaminu.**
- **czy można różnicować świadczenia między pracownikami**

Rodzaje świadczeń socjalnych finansowanych z Funduszu wolnych od podatku dochodowego od osób fizycznych.

- **limity zwolnień wypłat z ZFŚS wynikające z ustawy o podatku dochodowym od osób fizycznych, ustawy o podatku dochodowym od osób prawnych oraz ustawy o zryczałtowanym podatku dochodowym od niektórych przychodów osiąganych przez osoby**
- **świadczenia socjalne jako przychód ze stosunku pracy.**
- **zasady ogólnego zwolnienia dla ZFŚS o charakterze składowym i podatkowym.**
- **ulga podatkowa dla dofinansowania wypoczynku dzieci i młodzieży.**
- **zwolnienia świadczeń dla emerytów i rencistów.**
- **ulgi z tytułu zapomóg.**

Rodzaje świadczeń, różnicowanie według kryterium socjalnego

- **rodzaje świadczeń przyznawanych z zakładowego funduszu świadczeń socjalnych oraz ich różnicowanie według kryterium socjalnego.**
- **paczki dla dzieci.**
- **karnety do klubu fitness.**
- **organizacja wycieczek i imprez zbiorowych, integracyjnych ze środków funduszu.**

- **pożyczki na cele mieszkaniowe** – wzory umów, oprocentowanie, warunki umarzania, potrącanie rat z wynagrodzenia pracownika w kontekście art. 91 Kodeksu pracy, dochodzenie roszczeń przez pracodawcę.

- **świadczenia na rzecz emerytów i rencistów.**

- **dopłaty do wypoczynku dzieci i młodzieży.**

- **świadczenia rzeczowe i bony do supermarketów**

- **wyjście do kina, teatru, opery**

Rezygnacja z tworzenia funduszu, niższe odpisy

- **rezygnacja z tworzenia ZFŚS przez dużych i małych pracodawców oraz zasady obniżania wysokości odpisów na fundusz socjalny.**

- **zmiana aktów wewnętrznych (regulaminów , układów zbiorowych pracy).**

- **rola związków zawodowych.**

- **informacja dla pracowników przekazywana do końca stycznia.**

Odpowiedzialność karno-wykroczeniowa związana z działalnością socjalną

- **odpowiedzialność związana z działalnością socjalną (analiza przypadków)**

- **orzecznictwo sądowe dotyczące ustawy o Zakładowym Funduszu Świadczeń Socjalnych**