

Opis szkolenia

Dane o szkoleniu

Kod szkolenia: 4975325

Temat: Rewolucyjne zmiany w naliczaniu stażu pracy od 2026r. - nowe obowiązki pracodawców i niezbędna dokumentacja.

15 Grudzień Wrocław , Hotel Scandic **,**

Kod szkolenia: 4975325

Koszt szkolenia: 720.00 + 23% VAT

Program

Zapraszamy do udziału w szkoleniu poświęconym zmianom przepisów Kodeksu Pracy w zakresie sposobu ustalania stażu pracy i stażu zakładowego od 2026 r.

Z dniem 1 stycznia 2026r. wejdą w życie zmienione przepisy Kodeksu Pracy, które umożliwią wliczanie do stażu zatrudnienia w innych formach niż tylko w ramach stosunku pracy. Do stażu pracy będzie można wliczyć okresy zatrudnienia m.in. na umowach zlecenia czy prowadzenia działalności gospodarczej.

Wprowadzana zmiana ma zrównać sytuację osób pracujących na rynku pracy w zakresie uprawnień pracowniczych bez względu na to w jakiej formie osoby świadczyły pracę przed nawiązaniem stosunku pracy.

Konsekwencją wprowadzenia zmian w przepisach Kodeksu Pracy będzie nałożenie na pracodawców nowych obowiązków wraz z początkiem 2026 r.

Zapraszamy na szkolenia.

Cele szkolenia:

- poznanie najnowszych zmian w przepisach Kodeksu Pracy, które będą obowiązywać od 1 stycznia 2026r.,
- przygotowanie pracowników odpowiedzialnych za obsługę kadrowo-płacową do nowych obowiązków.

I. Termin wejścia w życie przepisów ustawy a nowe obowiązki pracodawców – od kiedy pracodawcy będą zobowiązani do stosowania nowych przepisów?

II. Zmiany w uwzględnianiu różnych form zatrudnienia w stażu pracy i stażu zakładowym od 2026 r.

III. Wpływ wprowadzanych zmian na uprawnienia pracownicze od 2026 r. - staż pracy i staż zakładowy w 2026 r.

IV. Dokumentowanie stażu pracy według nowych zasad.

1. Na podstawie jakich dokumentów pracodawca będzie miał obowiązek ustalenia stażu w nowej wysokości?

2. Czy tylko podleganie do ubezpieczeń emerytalno-rentowych będzie uprawniało do doliczenia nowych okresów zatrudnienia do stażu?

3. Okres na dostarczenie dokumentów dotyczących uzupełnienia stażu.

V. Formy zatrudnienia na umowach cywilnoprawnych uwzględniane w stażu pracy od 2026 r. – czy tylko praca na umowach zlecenia będzie wliczana do stażu?

1. Jakie formy zatrudnienia cywilnoprawnego będą uwzględniane w naliczaniu stażu od 2026r.?

2. Warunki jakie muszą być spełnione, aby zatrudnienie cywilnoprawne mogło zostać uwzględnione w naliczeniu stażu?

3. Czy okres zatrudnienia na umowach zlecenia uczniów/studentów, którzy nie ukończyli 26 r.ż. będzie zaliczany do stażu?

4. Uwzględnianie w stażu pracy okresu zatrudnienia na umowę zlecenia u przyszłego pracodawcy.

5. Czy okres zatrudnienia na umowę zlecenia za który zleceniodawca („pracodawca”) nie opłacił składek ZUS będzie uwzględniany w stażu pracy?

VI. Zaliczanie okresów prowadzenia działalności do stażu od 2026 r.

1. Czy każda forma prowadzenia działalności gospodarczej będzie uwzględniana

w stażu? Czy wspólnicy spółek będą mogli sobie doliczyć okresy prowadzenia takiej działalności do stażu pracy?

2. Warunki jakie muszą zostać spełnione, aby okres prowadzenia działalności gospodarczej mógł być zaliczony do stażu.

3. Okresy korzystania przez przedsiębiorcę z „ulgi na start” a nowe zasady ustalania stażu.

4. Zawieszenie działalności gospodarczej i wakacje składkowe a staż pracy.

VII. Zaliczanie do stażu pracy okresów współpracy. Kto według ustawy jest osobą współpracującą? Okres sprawowania przez osobę współpracującą osobistej opieki nad dzieckiem a staż pracy.

VIII. Zaliczanie do stażu pracy okresów zatrudnienia za granicą – dokumentacja.

IX. Członkostwo w rolniczej spółdzielni produkcyjnej i spółdzielni kółek rolniczych oraz okresy skierowania skazanego do pracy. Zmiany w zaliczaniu do okresów zatrudnienia okresów służby.

X. Nowe zasady ustalania stażu a uprawnienia pracowników od 2026r.

1. Zmienione zasady uwzględniania stażu pracy przy ustalaniu wymiaru urlopu wypoczynkowego.

2. Dodatek stażowy.

3. Prawo do nagrody jubileuszowej po zmianie przepisów.

4. Staż zakładowy a ustalanie długości okresów wypowiedzenia.

XI. Wpływ nowych przepisów na prowadzenie rekrutacji na wolne stanowiska pracy.

XII. Nowe przepisy a możliwość zgłaszania przez pracowników roszczeń pracowniczych do 3 lat wstecz.

XIII. Wpływ zmian przepisów w Kodeksie Pracy na dokumentację wewnątrzzakładową (regulaminy pracy, regulaminy wynagradzania itp.)

XIV. Pytania – czas dla uczestników szkolenia.