

Opis szkolenia

Dane o szkoleniu

Kod szkolenia: 4980625

Temat: Zmiany w 2026 r. w obszarze prawa pracy i rozliczeń pracownika. Nowe zasady dotyczącą liczenia stażu pracy oraz planowane zmiany dotyczące zwolnień lekarskich, minimalnego wynagrodzenia od 1 stycznia 2026 i zmiany w uprawnieniach inspektorów PIP

9 Grudzień Katowice , Hotel Vienna House Easy Angelo Katowice**,**

Kod szkolenia: 4980625

Koszt szkolenia: 680.00 + 23% VAT

Program

1. Zmiany związane z nowelizacją kodeksu pracy dotyczącą liczenia stażu pracy w aspekcie prawa pracy i ZUS-u

- Jakie nowe okresy zaliczymy do stażu pracy pracowników?

Pozarolnicza działalność, współpracy, umowy zlecenia, praca za granicą i inne

- W jaki sposób trzeba będzie je udokumentować?
- Kiedy wliczymy je do ogólnego, a kiedy do zakładowego stażu pracy?
- Umowy zlecenia uczniów i studentów jak je uwzględniać
- Prawo do nagrody jubileuszowej po zmianach
- Kiedy trzeba będzie wypłacić wyrównanie dodatku stażowego
- Na jakich zasadach zwiększą lub wydłużą uprawnienia i świadczenia pracownicze?
- Od kiedy nowe przepisy zastosujemy do budżetówki, a od kiedy do firm?
- Kogo obejmie 24-miesięczna karencja?

2. Planowane zmiany dotyczące zwolnień lekarskich

- Konieczność podawania miejsca przebywania podczas zwolnienia
- Nowe przesłanki utraty prawa do zasiłku chorobowego za cały okres zwolnienia
- Jakie czynności dnia codziennego będzie mógł wykonywać ubezpieczony
- Czynności incydentalne
- Możliwość wyjechania za granicę w trakcie zwolnienia – obowiązki pracownika
- Możliwość pracy w trakcie zwolnienia
- Dopuszczalna aktywność w trakcie zwolnienia
- Kontrola pracownika przebywającego na zwolnieniu lekarskim – prawa i obowiązki płatnika składek, uprawnienia ZUS-u
- Zwrot nienależnie wypłaconego zasiłku

3. Zmiany dotyczące możliwości kwestionowania przez PIP umów cywilnoprawnych i współpracy w ramach B2B

- Na co zwrócić uwagę zawierając umowy zlecenia, B2B jakich zapisów unikać, a jakie eksponować
- Kiedy umowa może zostać zakwestionowana
- Czy umowa zlecenia ze studentem może zostać zakwestionowana
- Decyzje wydawane przez PIP i tryb odwoławczy
- Za jaki okres umowy mogą zostać zakwestionowane
- Konsekwencje zakwestionowania umowy zlecenia umowy B2B na rozliczenia z ZUS-em i US
- Korekty składane do ZUS-u i US
- Uznanie umowy za stosunek pracy obowiązek zgłoszenia do ZUS z datą wsteczną
- Czy można odzyskać składki od zleceniobiorcy, współpracownika – jakie zapisy wprowadzić aby zabezpieczyć interes pracodawcy
- Rozliczenie zwróconych składek

4.Zmiany związane z podwyższeniem minimalnego wynagrodzenia od 1 stycznia 2026 r.

5.Przychody pracowników zwolnione od składek i podatku w świetle ostatnich interpretacji ZUS i organów podatkowych

- Jakie świadczenia są zwolnione od składek