

Opis szkolenia

Dane o szkoleniu

Kod szkolenia: 4982925

Temat: Prawo pracy w praktyce – przegląd zmian wprowadzonych w 2025 r. oraz omówienie planowanych zmian na 2026 r.

9 Grudzień Szczecin , Hotel Novotel ,

Kod szkolenia: 4982925

Koszt szkolenia: 720.00 + 23% VAT

Program

Szkolenie z prawa pracy to ogromna szansa, by zyskać wiedzę i doświadczenie z zakresu stale zmieniających się aspektów pracy.

Zapraszamy Państwa na szkolenie, które pozwoli lepiej przygotować się do zmian w przepisach prawa pracy i wdrożyć z wyprzedzeniem niezbędne czynności.

Celem szkolenia jest zapoznanie uczestników z najnowszymi regulacjami i planowanymi zmianami w Kodeksie Pracy

- 1. Dodatkowy urlop macierzyński dla rodziców wcześniaków – nowe uprawnienia związane z rodzicielstwem**
 - krąg uprawnionych do skorzystania z uzupełniającego urlopu macierzyńskiego
 - wymiar urlopu
 - zasady wnioskowania i korzystania
 - ochrona trwałości stosunku pracy uprawnionych
 - wysokość zasiłku za okres uzupełniającego urlopu macierzyńskiego
- 2. Nowe regulacje w zakresie pracy przy komputerze**
 - aktualizacja definicji stanowiska pracy
 - wyposażenie podstawowe i dodatkowe stanowiska pracy wyposażonego w monitor ekranowy
 - ergonomia, oświetlenie i organizacja stanowiska pracy
 - dostosowanie stanowiska pracy z laptopem
 - zasady dofinansowania soczewek kontaktowych i okularów
- 3. Jawność wynagrodzeń i równość szans - nowe obowiązki pracodawców na przełomie roku 2025/2026**
 - główne założenia dyrektywy UE o jawności wynagrodzeń
 - obowiązek jawności wynagrodzeń w Polsce – od kiedy i kogo obejmie?
 - zasady wdrożenia jawności wynagrodzeń w zakładzie pracy
 - sankcje za brak jawności wynagrodzeń
- 4. Likwidacja obowiązku przechowywania papierowych zgłoszeń do ZUS (ustawa podpisana 15.10.2025 r.)**
- 5. Minimalne wynagrodzenie za pracę dla pracowników i zleceniobiorców w 2026**
 - wysokość wynagrodzenia minimalnego w 2026 r.
 - na co wpłynie wzrost stawki minimalnej dla pracownika będącego w stosunku pracy
 - projekt zmian w obliczaniu minimalnego wynagrodzenia w roku 2026
- 6. Nowa zasady ustalania stażu pracy**
 - nowe okresy „aktywności zawodowej” wliczane do stażu pracy – cel wprowadzenia zmian
 - obowiązek udokumentowania innych okresów „zatrudnienia” wliczanych do stażu pracy
 - wpływ nowych zasad liczenia stażu pracy na uprawnienia pracownicze (urlopy, odprawy, „stażowe”, „jubileuszówki”)
 - okres wprowadzenia i rozpoczęcie obowiązywania zmian i konsekwencje dla pracodawców
- 7. Odsetki za nieterminową wypłatę wynagrodzeń – planowane zmiany**
 - ochrona wynagrodzenia za pracę wg Kodeksu pracy
 - dyrektywa w sprawie adekwatnych wynagrodzeń minimalnych w UE

- automatyczne odsetki za opóźnienie w wypłacie wynagrodzenia – planowane zmiany do ustawy o minimalnych wynagrodzeniu za pracę i Kodeksu pracy

- cel i termin przyjęcia regulacji

8. Praca w upały – nowe przepisy, nowe obowiązki pracodawców

- projekt rozporządzenia Ministra Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej zmieniające rozporządzenie w sprawie ogólnych przepisów bezpieczeństwa i higieny pracy

- propozycje rozwiązań systemowych minimalizujących negatywny wpływ upałów na pracę

- aktualne obowiązki pracodawców w trakcie upałów

9. Mobbing i dyskryminacja – planowane zmiany w przepisach Kodeksu pracy

- nowe definicje dyskryminacji i mobbingu oraz podmiotów tych zjawisk

- doprecyzowanie obowiązków pracodawcy w zakresie przeciwdziałania mobbingowi

- nowe uprawnienia pracownicze w związku z naruszeniem przepisów w zakresie dyskryminacji i mobbingu

10. Nowe uprawnienia PIP, wynikające z projektu ustawy o zmianie ustawy o Państwowej Inspekcji Pracy

- uprawnienie PIP do wydawania decyzji administracyjnych o przekształceniu umów cywilnoprawnych w umowy o pracę;

- zwiększenie maksymalnej wysokości grzywny, jaką PIP może nałożyć w postępowaniu mandatowym

- poszerzenie kompetencji inspektorów pracy w ramach kontroli (żądania przeprowadzenia oględzin obiektów, pomieszczeń, stanowisk pracy, maszyn i urządzeń oraz przebiegu procesów technologicznych i pracy w formie zdalnej)

- wprowadzenie obowiązku sporządzania przez PIP rocznych i wieloletnich planów działań dla kontroli celowych na podstawie analizy ryzyka

- umożliwienie wymiany danych pomiędzy Państwową Inspekcją Pracy, Zakładem Ubezpieczeń Społecznych i Krajową Administracją Skarbową na potrzeby kontroli

11. Planowane zmiany – trwające prace legislacyjne

- czterodniowy tydzień pracy - czy zmiany wejdą do prawa polskiego

- zawieranie umów oraz obieg dokumentacji pracowniczej w systemie teleinformatycznym

- zmiany w zwolnieniach lekarskich przy równoczesnym zatrudnieniu w dwóch firmach

- projekt ustawy o zmianie ustawy – Kodeks pracy oraz ustawy o zakładowym funduszu świadczeń socjalnych:

- ☐ powiązanie terminu wypłaty ekwiwalentu za urlop z terminem wypłaty wynagrodzenia za pracę

- ☐ większa reprezentacja pracowników przy ustalaniu spraw związanych z zakładowym funduszem świadczeń socjalnych u pracodawców, u których nie działają związki zawodowe

☐