

Opis szkolenia

Dane o szkoleniu

Kod szkolenia: 4984825

Temat: Nowe zasady liczenia stażu pracy oraz jawność wynagrodzeń. Prawo pracy w praktyce w 2025/2026 roku. Najnowsze zmiany w przepisach

22 Grudzień Transmisja ONLINE, Internet ,

Kod szkolenia: 4984825

Koszt szkolenia: 540.00 + 23% VAT

Program

Szkolenie odbędzie się w godz.12.00-16.00

1. Zaliczanie umów zleceń i działalności gospodarczej do stażu pracy.
2. Jak ustalić wymiar urlopu wypoczynkowego po nowemu?
3. Jak nowe przepisy wpływają na dodatek za staż pracy?
4. Jak nowe przepisy wpływają na nagrody jubileuszowe?
5. Nowy zakładowy staż pracy – okres wypowiedzenia i wysokość odpraw.
6. Termin na udokumentowanie nowych uprawnień.
7. Obowiązek informowania kandydata o wynagrodzeniu, wejście w życie 24.12.25r.
8. Kiedy najpóźniej pracodawca ma obowiązek przekazać te informacje i w jakiej formie.
9. Obowiązek zapewnienia neutralności pod względem płci w ogłoszeniach o naborze, wejście w życie 24.12.25r.
10. Ograniczenia w danych osobowych w prawie pracy – zakaz pytania kandydata o dotychczasowe wynagrodzenie, wejście w życie 24.12.2025r.
11. Proponowane zmiany w zakresie zaliczania do stażu pracy okresów prowadzonej działalności gospodarczej i umów cywilnoprawnych – planowane wejście w życie 1.1.2026r. u sferze finansów publicznych, a u przedsiębiorców – 6 miesięcy od ogłoszenia.
12. Nowe urlopy rodzicielskie dla rodziców wcześniaków.
13. Jak przygotować się do wdrożenia przepisów o jawności wynagrodzeń.
14. Przyszłe obowiązki sprawozdawcze dotyczące jawności wynagrodzeń.
15. Projektowane zmiany w zakresie minimalnego wynagrodzenia za pracę.
16. Wynagrodzenie zasadnicze wynagrodzeniem minimalnym.
17. Wolna Wigilia. Jak obliczyć wymiar czasu pracy na grudzień br.
18. Czy Wigilia w niedzielę powoduje oddanie dnia wolnego.
19. Dwa współczynniki za urlop w roku 2025.
20. Projektowanie zmiany w zakresie zaliczania niepracowniczego zatrudnienia do stażu pracy.
21. Zmiany w zakresie orzeczeń o niepełnosprawności, nowe zasady ich wydawania, obowiązujące od 3 sierpnia 2024.
22. Zaświadczenie o złożeniu wniosku o wydanie orzeczenia o stopniu niepełnosprawności.
23. Dopuszczalność częściowego wyłączenia ograniczeń z zakresu czasu pracy dla osób niepełnosprawnych.
24. Nowe zasady pracy przy monitorze ekranowym.
25. Szkolenia bhp dla osób kierujących pracownikami, którzy równocześnie wykonują obowiązki pracownicze. Czy jedno, czy dwa szkolenia bhp.
26. Zastępujący kierownika podczas jego nieobecności – jakie warunki musi spełnić. Badania i szkolenia bhp w tym zakresie.
27. Odpowiedzialność kierownika za osoby raportujące za granicę.
28. Outsourcing a praca tymczasowa, jakie warunki spełnić, by zatrudnienie było zgodne z przepisami.
29. Wybrane obowiązki pracodawcy wynikające z dyrektywy work life balance.
30. Wybrane obowiązki pracodawcy wynikające z dyrektywy w sprawie przejrzystych i przewidywalnych warunków pracy w Unii Europejskiej.
31. Urlop rodzicielski dla ojca.
32. Dodatkowe 5 dni urlopu opiekuńczego. Wniosek o urlop opiekuńczy.

33. Dwa dni wolne z tytułu siły wyższej. Wniosek o siłę wyższą.
34. Chorobowe podczas urlopu opiekuńczego.
35. Chorobowe podczas siły wyższej. Stanowisko Ministerstwa pracy.
36. Uprawnienia rodziców dzieci do lat 8. Treść oświadczenia.
37. Kontrola trzeźwości, wg nowych przepisów, a mobbing i dyskryminacja.
38. Dokumentacja wyników badania. Kiedy dokumentacja trafia do akt osobowych.
39. Dopuszczalna zawartość alkoholu w organizmie pracownika.
40. Szkolenia bhp dla osób kierujących pracownikami – nieprawidłowości występujące w praktyce.
41. Ocena ryzyka zawodowego – nieprawidłowości występujące w praktyce.
42. Wybrane przypadki z zakresu praktycznego udzielania urlopów wypoczynkowych.
43. Czy można udzielić urlopu wypoczynkowego bez zdolności do pracy?
44. Zasady odpracowania wyjść prywatnych, czy można nadpracować wyjście prywatne, czy osoba ze stopniem niepełnosprawności może odpracowywać wyjście prywatne.
45. Wybrane zagadnienia z zakresu czasu pracy.
46. Badania lekarskie pracownika przy podejrzeniu stanu zdrowia.