

Opis szkolenia

Dane o szkoleniu

Kod szkolenia: 4989625

Temat: Kadry, płace, ubezpieczenia 2026 – kompendium zmian. Przejrzystość wynagrodzeń, Umowy cywilnoprawne wliczane do stażu pracy, Zmiany w minimalnym wynagrodzeniu

21 Styczeń Transmisja ONLINE, Internet ,

Kod szkolenia: 4989625

Koszt szkolenia: 540.00 + 23% VAT

Program

Cel szkolenia:

- omówienie wszystkich ważnych i problematycznych zagadnień związanych z prowadzeniem spraw kadrowych,
- wyjaśnienie wątpliwości związanych ze stosowaniem przepisów.

Adresaci:

- pracodawcy, kierownicy,
- pracownicy ds. kadrowo-płacowych,
- pracownicy biur rachunkowych,
- wszystkie osoby zainteresowane omawianą tematyką

□

1. Przejrzystość wynagrodzeń – wejście w życie □ 24.12.2025 r.1) Wymóg neutralności pod względem płci ogłoszenia o naborze na stanowisko oraz nazwy stanowiska □ a)

data wejścia w życie nowego obowiązku

b) jak formułować ogłoszenia o naborze?

c) konsekwencje naruszenia obowiązku neutralności pod względem płci

2) Wymóg przebiegu procesu rekrutacyjnego w sposób niedyskryminujący – zmiana 2025 r. □

a) co oznacza niedyskryminujący przebieg procesu rekrutacyjnego?

b) jak zrealizować obowiązek?

c) konsekwencje naruszenia obowiązku niedyskryminacji

3) Informacja dla osoby ubiegającej się o zatrudnienie o wynagrodzeniu oraz o regulaminie wynagradzania

a) jak sformułować informację?

b) termin podania do wiadomości osoby ubiegającej się o zatrudnienie

c) forma przekazania informacji

d) o jakich postanowieniach regulaminu wynagrodzeń poinformować osobę ubiegającą się o zatrudnienie? □

e) skutek naruszenia obowiązku

f) informacja – wzór dokumentu

2. Umowy cywilnoprawne wliczane do stażu pracy – zmiana od 01.01.2026 / 01.05.2026 r.

a) rodzaje umów wliczanych do stażu pracy, dokumentowanie okresu zatrudnienia Czy zmienia się, przewidywany termin wejścia w życie □

b) oskładkowanie umów cywilnoprawnych □

c) umowy cywilnoprawne – umowy ryzyka

d) planowana zmiana w ustawie o PIP – możliwość przekształcenia umowy cywilnoprawnej w umowę o pracę na podstawie nakazu inspektora PIP

3. Zmiany w minimalnym wynagrodzeniu za pracę – nowa ustawa wdrażająca dyrektywę unijną □

1) Dodatki i świadczenia oparte na minimalnym wynagrodzeniu za pracę □

- dodatku za pracę w porze nocnej,

- wynagrodzenia za czas gotowości do pracy i przestoju,

- kwoty wolnej od potrąceń,
 - wysokości wpłat do PPK – wzrost objętości zarówno składki pracodawcy, jak i pracownika,
 - wynagrodzenia za czas choroby,
 - odszkodowanie za mobbing i nierówne traktowanie
 - maksymalna wysokość odprawy w związku ze zwolnieniem
- 2) Planowana zmiana w sposobie ustalania wysokości minimalnego wynagrodzenia za pracę
- 3) Minimalna stawka godzinowa
- a) komu nie trzeba zapewniać minimalnej stawki godzinowej
 - b) wysokość minimalnej stawki godzinowej
 - c) termin wypłaty wynagrodzenia z UZ – zmiana (do 10. kolejnego miesiąca)
4. Uzupełniający urlop macierzyński – nowe uprawnienia rodziców wcześniaków – zmiana od 19.03.2025 r.
- a) dodatkowy urlop dla rodziców wcześniaków - wymiar
 - b) hospitalizacja uprawniająca do wydłużonego urlopu?
 - c) wniosek o dodatkowy urlop – termin, forma, treść, załączniki
 - d) uprawnienie ojca do dodatkowego urlopu
 - e) nowe Rozporządzenie w sprawie wniosków dotyczących uprawnień pracowników związanych z rodzicielstwem oraz dokumentów dołączanych do takich wniosków
 - f) zmiany w Rozporządzeniu w sprawie dokumentacji pracowniczej
5. Promocja zatrudnienia silwersa (pracownik 50+) – zmiana od 01.06.2025 r.
- a) dofinansowanie do zatrudnienia osoby na emeryturze – nowa ustawa o rynku pracy i służbach zatrudnienia
 - warunki dofinansowania
 - wysokość dofinansowania
 - b) uprawnienia i obowiązki związane z zatrudnieniem silwersa:
 - okres wypłaty wynagrodzenia chorobowego
 - FP i FGŚP
 - ulga dla pracującego emeryta
 - ochrona przedemerytalna – najnowsze orzecznictwo
6. Zatrudnienie cudzoziemca w 2026 r. – zmiana od 01.06.2025 r.
- a) Co z legalizacją zatrudnienia i pobytu obywateli Ukrainy po 04.03.2026 r.?
 - b) zmiany w zatrudnianiu cudzoziemców – nowa ustawa o warunkach dopuszczalności powierzania pracy cudzoziemcom na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej – tabela zmian
7. Przejrzystość i równość wynagrodzeń w UE – dyrektywa w sprawie wzmocnienia stosowania zasady równości wynagrodzeń dla kobiet i mężczyzn
- a) czym jest luka płacowa i jak się ją oblicza
 - b) obowiązek sprawozdawczości
 - c) nowe informacyjne obowiązki pracodawcy
 - d) działania pracodawcy w oczekiwaniu na implementację dyrektywy
8. Zmiany w przepisach antydyskryminacyjnych i antymobbingowych 2025 / 2026
- a) nowa definicja molestowania (zmiana w art. 183a KP)
 - b) zasada równego traktowania
 - wysokość odszkodowania / zadośćuczynienia

- ciężar dowodu

- obowiązek aktywnego i stałego przeciwdziałania naruszeniu zasady równego traktowania: działania prewencyjne, reagowanie, działania naprawcze i wsparcie

c) poszerzenie katalogu obowiązków pracodawcy: przeciwdziałania naruszania godności i innych dóbr osobistych

d) nowa definicja mobbingu

e) przejawy mobbingu

f) zadośćuczynienie i odszkodowanie za mobbing według nowych zasad

g) warunki zwolnienia pracodawcy od odpowiedzialności za mobbing

h) postępowanie sądowe w sprawach o mobbing

i) nowy obowiązek pracodawcy: wprowadzenie zasad, trybu oraz częstotliwości działań (obwieszczenie / regulamin pracy)

j) termin wejścia w życie zmian

9. Urlop macierzyński dla pracownic, które utraciły ciążę – zmiana od 06.08.2025 r.

10. Zakaz palenia w miejscu pracy także e-papierosów bez nikotyny – wejście w życie 05.07.2025 r.

11. Zmiany w zasiłkach chorobowych i zwolnieniach L4

a)

zmiany w kompetencjach ZUS do kontroli zaświadczeń o czasowej niezdolności do pracy

b)

utrata prawa do zasiłku chorobowego – nowe zasady

12. Czas pracy 2026

a) wymiar czasu pracy w 2026 r.

b) skrócony tydzień pracy – planowane zmiany w kodeksie pracy

13. Kontrole 2026: PIP, ZUS, US, SG, PUODO

14. Kalendarz kadrowca 2026 – o jakich detalach pamiętać w 2026 roku?