

Opis szkolenia

Dane o szkoleniu

Kod szkolenia: 4992725

Temat: Prawo pracy, wynagrodzenia i zasiłki po zmianach w 2026 r. Staż pracy na nowo, ekwiwalent za urlop, ZFŚS

27 Styczeń Wrocław , Hotel Scandic **,**

Kod szkolenia: 4992725

Koszt szkolenia: 750.00 + 23% VAT

Program

jest omówienie uchwalonych zmian dotyczących m.in. obowiązku informowania o wynagrodzeniu osób ubiegających się o zatrudnienie (wejście w życie 24 grudnia 2025 r.), zaliczania nowych okresów do okresu zatrudnienia (wejście w życie 1 stycznia 2026 r. dla jednostek sektora finansów publicznych), czy zmiana wysokości minimalnego wynagrodzenia i jej wpływ na rozliczanie świadczeń ze stosunku pracy. 4 grudnia 2025 r. Sejm uchwalił kolejne zmiany dotyczące terminu wypłaty ekwiwalentu za urlop, dokumentacji pracowniczej i wyboru przedstawicieli ZFŚS. Pracodawcy muszą być przygotowani na kolejne liczne zmiany, które wejdą w życie w 2026 r. dotyczące m.in. zmian w ustawie o minimalnym wynagrodzeniu za pracę, czy wypłaty odsetek od nieterminowych wypłat.

Materiały szkoleniowe.

Każdy uczestnik otrzyma bogate materiały szkoleniowe w formacie PDF oraz linki do bieżącej weryfikacji stanu prac związanych z wdrożeniem nowych przepisów prawnych.

1. Zmiany w przepisach ustawy Kodeks Pracy i ZFŚS

4 grudnia 2025 r. zmiany uchwalone przez Sejm

- 1. zmiana postaci prowadzenia dokumentacji związanej ze stosunkiem pracy**
- 2. prowadzenie dokumentacji w postaci pisemnej**
- 3. termin wypłaty ekwiwalentu za urlop uzależniony od daty wypłaty wynagrodzeń**
- 4. wybór przedstawicieli pracowników ZFŚS**

3. Zmiany w zakresie ustalania okresu zatrudnienia tzw. stażu pracy w 2026 r.

wejście w życie 1 stycznia i 1 maja 2026 r.

- 1. okresy wliczane do ogólnego stażu pracowniczego**
- 2. wliczenie nowych okresów do ogólnego stażu pracowniczego**

- 1. działalność gospodarcza**
- 2. okresy pozostawania osobą współpracującą**
- 3. umowy zlecenia, kontrakt menedżerski i inne umowy o świadczenie usług, umowa agencyjna, uaktywniająca dla**

niań

- 4. praca zarobkowa za granicą**
- 5. członek rolniczej spółdzielni produkcyjnej**

4. okresy wliczane do stażu u danego pracodawcy mające wpływ na:

1. długość okresów wypowiedzeń umów o pracę
2. wysokość odpraw
3. innych świadczeń wynikających z przepisów wewnątrzzakładowych (dodatek stażowy, nagrody jubileuszowe)
5. zasady dokumentowania nowych okresów wliczanych do stażu pracowniczego
6. obowiązek ponownego ustalenia uprawnień pracowniczych z uwzględnieniem nowych okresów (dodatek stażowy, nagroda jubileuszowa, odprawa emerytalno-rentowa, wymiar urlopu wypoczynkowego, okresy wypowiedzenia umów o pracę)
7. przepisy przejściowe.

4. Obowiązek informacyjny w procesie rekrutacji. Neutralność stanowisk.

wejście w życie 24 grudnia 2025 r.

1. przekazanie informacji o wynagrodzeniu osobie ubiegającej się o zatrudnienie
2. czym jest wynagrodzenie za pracę i inne świadczenia związane z pracą ?
3. neutralność ogłoszeń o naborze oraz nazwy stanowisk pod względem płci.

5. Zmiany w ustawie zasiłkowej i systemie ubezpieczeń społecznych

21 listopada 2025 r. zmiany uchwalone przez Sejm

1. okres zasiłkowy w przypadku kilku tytułów ubezpieczenia chorobowego
2. możliwość pracy zarobkowej w okresie orzeczonej niezdolności do pracy
3. przesłanki utraty prawa do zasiłku chorobowego, świadczenia rehabilitacyjnego i zasiłku opiekuńczego
4. zmiany w zakresie kontroli zwolnień lekarskich.

6. Projekty zmian przepisów w 2026 r.

1. Zmiana ustawy o minimalnym wynagrodzeniu za pracę

1. zmiana terminu wypłaty minimalnej stawki godzinowej
2. brak uwzględnienia w podstawie różnego rodzaju dodatków do wynagrodzenia
3. podniesienie wysokości kar grzywny
4. nowy typ wykroczeń określony w przepisach Kodeksu pracy
5. odsetki za czas opóźnienia z wypłatą wynagrodzenia.

3. Uproszczenie zasad dotyczących składania wniosków o zasiłek opiekuńczy.

4. Potwierdzenie przez uczelnię danych zawartych w przedkładanych pracodawcy dyplomów ukończenia studiów.