

Opis szkolenia

Dane o szkoleniu

Kod szkolenia: 4993025

Temat: Naliczanie świadczeń chorobowych i zasiłków w 2026 roku – zasady, praktyczne przypadki, zmiany w regulacjach oraz trudne sytuacje kadrowo-płacowe.

17 Luty Wrocław , Hotel Scandic ****,

Kod szkolenia: 4993025

Koszt szkolenia: 750.00 + 23% VAT

Program

Zapraszamy na szkolenie dotyczące zasad poprawnego ustalania wynagrodzenia i zasiłku chorobowego oraz podstawy wymiaru zasiłku z uwzględnieniem najnowszych zmian w interpretacji przepisów przez ZUS. Na szkoleniu zostaną omówione wszystkie zagadnienia z nowymi wytycznymi i interpretacjami ZUS wraz z rozwiązaniem licznych przykładowych sytuacji.

Celem szkolenia jest:

- **Przeanalizowanie i przeciwiczenie zasad naliczania podstawy zasiłkowej dla pracowników osiągających wynagrodzenie z umowy o pracę oraz z umów cywilnoprawnych zawartych z własnym pracodawcą,**

- **Omówienie ustalania okresu zasiłkowego,**

- **Wyjaśnienie np.**

- **kiedy należy przeliczyć podstawę zasiłkową, a kiedy można skorzystać z wyliczonej dla poprzedniej nieobecności chorobowej.**

- **czy zmiana wymiaru etatu zawsze powoduje konieczność obliczenia nowej podstawy zasiłkowej**

- **Co wypłacić gdy pracownik w tym samym dniu pracował i przebywał na zwolnieniu lekarskim**

1.Przegląd procentów płatności różnych świadczeń: zasiłek chorobowy, opiekuńczy, świadczenie rehabilitacyjne, zasiłek macierzyński za okres urlopu macierzyńskiego, uzupełniającego, rodzicielskiego i ojcowskiego. 2.Zasady ustalania okresu podstawy zasiłkowej:

a. Okres, z którego przyjmujemy składniki do ustalenia podstawy wymiaru zasiłku,

b. ☐ **Zatrudnienie krótsze niż 12 miesięcy, choroba w pierwszym lub drugim miesiącu ubezpieczenia, oraz nieobecności pracownika w tym okresie.**

3.

Szczególne przypadki ustalania okresu podstawy:

- **Niezdolność do pracy po długiej absencji (np. urlop bezpłatny, wychowawczy),**

- **Niezdolność do pracy po długiej absencji związanej z urlopem macierzyńskim, świadczeniem rehabilitacyjnym,**

- **Zmiana wymiaru etatu przed nieobecnością chorobową.**

4.

Składniki wynagrodzenia przyjmowane do podstawy zasiłkowej – w tym zapisy regulaminów wynagrodzeń.

5.

Składniki wynagrodzenia wyłączone z podstawy zasiłkowej:

a. **Przepisy umożliwiające lub wykluczające ich wliczanie,**

b. Postępowanie przy braku jednoznacznych przepisów wewnętrznych,

c. Składniki dopełniane oraz przyjmowane do podstawy w wartości faktycznie wypłaconej,

d. Składniki obowiązujące do określonego terminu.

6.

Zasady ustalania podstawy zasiłkowej dla stałych składników wynagrodzenia.

7.

Zasady ustalania podstawy zasiłkowej dla zmiennych miesięcznych składników wynagrodzenia.

8.

Zasady ustalania podstawy zasiłkowej dla składników wypłacanych kwartalnie.

9.

Zasady ustalania podstawy zasiłkowej dla składników wypłacanych rocznie.

10.

Ustalanie podstawy zasiłkowej w przypadku wypłaty z umów cywilnoprawnych zawartych z własnym pracodawcą.

11.

Ponowne ustalanie podstawy wymiaru świadczeń.

12.

Wpływ zmiany wymiaru etatu na podstawę zasiłkową (składniki miesięczne, kwartalne i roczne zasady ustalania podstawy zasiłkowej).

13.

Dopełnianie wynagrodzenia w podstawie zasiłkowej – składniki stałe i zmienne.

14.

Dopełnianie wynagrodzenia a zwolnienie od pracy spowodowane działaniem siły wyższej.

15.

Dopełnianie wynagrodzenia a nieobecność nieusprawiedliwiona.

16.

Zasady ustalania świadczeń na przełomie roku kalendarzowego.

17.

Ustalanie świadczenia za dzień, w którym pracownik po przepracowaniu części lub całego dnia otrzymał zwolnienie lekarskie.

18.

Ćwiczenia praktyczne w naliczaniu podstawy zasiłkowej.