

Opis szkolenia

Dane o szkoleniu

Kod szkolenia: 4995725

Temat: Zmiany w prawie pracy i wynagrodzeniach na przełomie 2025/2026. Jawność wynagrodzeń, nowe parametry listy płac od 2026r. i zmiany w uprawnieniach PIP

16 Styczeń Transmisja ONLINE, Internet ,

Kod szkolenia: 4995725

Koszt szkolenia: 540.00 + 23% VAT

Program

Zapraszamy na szkolenie poświęcone najnowszym zmianom w prawie pracy i wynagrodzeniach na przełomie roku. Najbliższe miesiące przyniosą sporo zmian w przepisach prawa pracy. Pierwsze zmiany w zakresie jawności wynagrodzeń będą obowiązywały już od 24 grudnia 2025 r. Od 1 stycznia 2026 r. wejdą w życie zmiany przepisów kodeksu pracy w zakresie zaliczania do stażu nowych okresów wykonywania pracy, a w kolejnych miesiącach nowego roku zostaną rozszerzone kompetencje inspektorów PIP w zakresie ustalania stosunku pracy.

Nowy rok to również zmiany w naliczaniu wynagrodzeń spowodowane zmianą minimalnego wynagrodzenia za pracę, minimalnej stawki godzinowej i prognozowanego przeciętnego wynagrodzenia na 2026 r.

Zapraszamy do udziału w naszym szkoleniu.

Cele szkolenia:

- poznanie najnowszych zmian w przepisach kodeksu pracy,□
- poszerzenie wiedzy i umiejętności w zakresie stosowania przepisów o zatrudnieniu i wynagrodzeniu,
- przygotowanie pracowników odpowiedzialnych za płace do zmian w naliczaniu listy płac od 1 stycznia 2026 r.□

I. Zmiany w przepisach Kodeksu Pracy od 24 grudnia 2025 r.□ 1. Implementacja Dyrektywy Parlamentu Europejskiego z 10.05.2023r dotyczącej zasady równości wynagrodzeń.□

2.
Zmiana art. 22' k.p. od 24 grudnia 2025 r. i jej wpływ na prowadzenie procesów rekrutacji – nowe obowiązki pracodawców w zakresie przekazywania informacji o wynagrodzeniu.□

3.
Neutralność ogłoszeń o pracę i nazw stanowisk w zakresie płci.

4.
Prawo pracownika do informacji o wynagrodzeniach w zakładzie pracy.□

II.
Planowane zmiany w rozszerzeniu uprawnień PIP w zakresie kwestionowania umów cywilnoprawnych□ □ i ustalania stosunku pracy.□

III.
Zmiana terminu wypłaty ekwiwalentu za urlop.□

IV. Zmiany w naliczaniu wynagrodzeń od 1 stycznia 2026 r.□

- 1.**
Zmiana wysokości minimalnego wynagrodzenia za pracę i minimalnej stawki godzinowej od 1 stycznia 2026 r.□
- 2.**
Wypłata wynagrodzeń z umów cywilnoprawnych na przełomie roku a minimalna stawka godzinowa.
- 3.**
Wysokość prognozowanego przeciętnego miesięcznego wynagrodzenia w 2026 r. - wpływ prognozowanego□ miesięcznego wynagrodzenia na naliczanie wynagrodzeń i□ składek ZUS od 1 stycznia 2026r.

4.

Zmiana parametrów w zakresie naliczania listy płac od 1 stycznia 2026r. - nowe wskaźniki i stawki w 2026r.:

a)

Wysokość dodatku za pracę w porze nocnej w 2026r.

b)

Wysokość odprawy z tytułu rozwiązania stosunku pracy (art. 8 ust. 4 ustawy o szczególnych zasadach rozwiązywania z pracownikami stosunków pracy z przyczyn niedotyczących pracowników).

c)

Minimalna wysokość podstawy zasiłku chorobowego w 2026r.

d)

Współczynnik urlopowy na 2026r.

5.

Zmiany w naliczaniu składek na ubezpieczenia społeczne w 2026r.

a)

Roczna maksymalna podstawa wymiaru składek na ubezpieczenie emerytalne i rentowe w 2026r.

b)

Podstawa składek na dobrowolne ubezpieczenie emerytalne i rentowe w 2026r.

c)

Ograniczenie podstawy wymiaru składki na dobrowolne ubezpieczenie chorobowe.

6.

Naliczanie składek na ubezpieczenia emerytalne i rentowe oraz ubezpieczenie zdrowotne dla osób przebywających na urloпах wychowawczych, po zmianach od 1 stycznia 2026r. – nowe wskaźniki.

7.

Wpływ zmiany minimalnego wynagrodzenia za pracę na rozstrzyganie zbiegów ubezpieczeniowych w umowach cywilnoprawnych w 2026r.

a)

Rozstrzyganie zbiegów ubezpieczeniowych w przypadku wypłaty wynagrodzenia za grudzień 2025r. w styczniu 2026r.

b)

Zmiana podstaw wymiaru składek na ubezpieczenia społeczne przedsiębiorców od 1 stycznia 2026r. i jej wpływ na rozstrzyganie zbiegów ubezpieczeniowych w umowach cywilnoprawnych zawartych z osobami prowadzącymi działalność.

8.

Problemy z prawidłowym ustalaniem składki na FP przy wypłatach wynagrodzenia na przełomie roku – różnice między ustalaniem składki na FP przy wypłatach wynagrodzenia z umów o pracę i umów cywilnoprawnych.

V.

Pytania – czas dla uczestników szkolenia

□