

Opis szkolenia

Dane o szkoleniu

Kod szkolenia: 5001326

Temat: Zatrudnianie cudzoziemców w 2026r. po zmianach

13 Luty Wrocław , Hotel Scandic **,**

Kod szkolenia: 5001326

Koszt szkolenia: 750.00 + 23% VAT

Program

Zapoznanie uczestników z aktualnymi przepisami dotyczącymi zatrudniania cudzoziemców zarówno na podstawie oświadczeń jak i zezwoleń na pracę. Na szkoleniu będą poruszone także tematy dotyczące najnowszych zmian w zatrudnianiu cudzoziemców w 2025 roku i jak te zmiany wpłyną na zatrudnianie cudzoziemców w 2026 roku. - zmiana ustaw oraz najnowszych rozwiązań w zakresie zatrudniania uchodźców z Ukrainy z uwzględnieniem nowelizacji ustawy Szkolenie zostało przygotowane jako praktyczny poradnik jak zatrudniać dla osób początkujących jak i specjalistów w tym zakresie. Na szkoleniu są przedstawiane praktyczne rozwiązania w zakresie stosowania nowych uregulowań i najlepszych praktyk wskazywanych przez byłego Inspektora Pracy.

Adresaci

Pracodawcy, szefowie firmy, osoby zarządzające, pracownicy działów kadr i płac.

1) Nowe zmiany w prawie dot. zatrudnianiu cudzoziemców

- nowe stawki opłat od 1 grudnia 2025 r.
- nowe możliwości wykonywania pracy bez zezwoleń – nowe rozporządzenie od 1 grudnia 2025 r,
- dalsze zmiany od 1 grudnia 2025 roku.
- likwidacja wymogów dotyczących testu rynku pracy – zezwolenia na pracę bez konieczności zapewniana informacji od starosty.
- wprowadzenie nowych wymogów potrzebnych do uzyskiwania zezwoleń na pracę
- wskazanie nowych reguł zatrudniania cudzoziemców oraz wymierzania kar pracodawcom.
- digitalizacja postępowań i procedur administracyjnych związanych z legalizacją pracy oraz przyspieszenie możliwości przekazywania danych organom kontrolnym.
- centra informacyjne dla cudzoziemców oraz wprowadzenie działań integracyjnych
- wyższe kary za nieprawidłowości
- wspólne kontrole PIP i Straży Granicznej

2) Zatrudnianie uchodźców z Ukrainy - możliwości i ograniczenia - status

- kogo możemy zatrudniać
- zgłaszanie zatrudnienia do Powiatowego Urzędu Pracy
- ograniczony status do 4 marca 2026 r.

3) Prowadzenie dokumentacji wg nowych zasad określonych w nowej ustawie

- gromadzenie i przetwarzanie dokumentacji
- konieczność przedstawiania umów zrozumiałych dla cudzoziemców,
- obowiązek przysyłania umów z cudzoziemcami do urzędów,

4) Legalność pobytu i możliwość wykonywania pracy na terenie RP

- osoby/pracownicy zwolnieni z obowiązku posiadania jakiegokolwiek tytułu prawnego zezwalającego na wykonywanie pracy
- kategorie pracowników od których jest wymagane zezwolenie na pracę
- pracownicy wykonujące pracę na oświadczeniu o zamiarze powierzenia wykonywania pracy na terenie RP

5) Zatrudnianiu cudzoziemców na podstawie oświadczeń

- wydłużenie okresu obowiązywania oświadczeń do 24 miesięcy
 - wprowadzenie „gwarantowanego wynagrodzenia” dla cudzoziemca
 - skrócenie okresu na zgłaszanie podjęcia zatrudnienia przez cudzoziemca do Urzędu Pracy
- 6) Indywidualne konta w systemie teleinformatycznym
- kto może założyć i korzystać z tego konta
 - zakres zastosowania indywidualnych kont dla organizacji
- 7) Regulacje prawne związane z zatrudnianiem cudzoziemców w Polsce
- regulacje prawne zatrudniania obcokrajowców na terytorium RP na przestrzeni ostatniej dekady
 - swoboda przepływu pracowników
 - procedura zatrudniania cudzoziemców objętych i nieobjętych swobodą przepływu
 - zezwolenia na zatrudnienie
 - dokumentacja
 - definicji wykonywania pracy przez cudzoziemca
 - wynagrodzenia cudzoziemców
 - umowy cywilnoprawne/umowy o pracę cudzoziemców
- 8) Zezwolenie na pobyt i pracę cudzoziemca
- 9) Delegowanie pracownika do Polski i z Polski
- 10) Wykroczenia dotyczące naruszania przepisów dotyczących cudzoziemców
- 11) Nowe kary za nielegalne powierzenie wykonywania pracy cudzoziemcom i inne zmiany wprowadzone nową ustawą