

Opis szkolenia

Dane o szkoleniu

Kod szkolenia: 5001726

Temat: Zasiłki 2026 – nowelizacja przepisów

17 Luty Warszawa , Hotel Golden Tulip Warsaw Centre,

Kod szkolenia: 5001726

Koszt szkolenia: 750.00 + 23% VAT

Program

- przedstawienie uczestnikom szkolenia skutków wejścia w życie nowelizacji przepisów zasiłkowych oraz wyjaśnienie pojawiającej się dezinformacji na ten temat
- zapoznanie uczestników szkolenia z przepisami zasiłkowymi i aktualnymi stanowiskami ZUS
- wyjaśnienie najczęściej pojawiających się wątpliwości dotyczących rozliczenia zasiłków

I. Nowelizacja przepisów zasiłkowych
1. Nowe zasady wystawiania i korzystania ze zwolnienia lekarskiego•jakie czynności będzie można wykonywać podczas korzystania ze zwolnienia lekarskiego

- na jakich zasadach lekarz będzie wystawiał zwolnienie, gdy ubezpieczony jest zatrudniony u kilku płatników

• jak nowe przepisy wpłyną na obliczanie okresu zasiłkowego

2.

Kontrola wykorzystywania zwolnienia od pracy w związku z chorobą lub chorobą członka rodziny

- jakie uprawnienia kontrolne uzyskali płatnicy i ZUS

• prawa i obowiązki kontrolerów

II. Zasiłki i świadczenie rehabilitacyjne

1.

Prawo do zasiłku chorobowego, w tym m.in.:

- ustalanie okresu zasiłkowego
- ustalanie okresu wyczekiwania
- rozliczanie zasiłku za niepełny dzień pracy
- skutki nadpłaty i niedopłaty zasiłku

2.

Prawo do zasiłku chorobowego z ubezpieczenia wypadkowego, w tym:

- dokumenty wymagane do jego wypłaty
- skutki wypłaty wynagrodzenia chorobowego zamiast zasiłku wypadkowego i odwrotnie
- zasady jego wypłaty, gdy skutki wypadku przy pracy ujawniły się po czasie

3.

Wypłata świadczenia rehabilitacyjnego, w tym:

- dokumenty wymagane do jego wypłaty
- obowiązki płatnika w trakcie postępowania w sprawie świadczenia rehabilitacyjnego

4.

Prawo do zasiłku macierzyńskiego, w tym:

- dokumenty wymagane do jego wypłaty
- ustalanie wysokości zasiłku za okres poszczególne rodzaju urlopu: macierzyńskiego, rodzicielskiego, ojcowskiego oraz uzupełniającego urlopu macierzyńskiego (urlop dla rodziców wcześniaków)
- stanowiska resortu pracy i PIP w sprawie uzupełniającego urlopu macierzyńskiego i zasiłku za ten okres
- zasiłek macierzyński za urlop macierzyński po poronieniu (nowe przepisy od 6 sierpnia 2025 r.)

5.

Prawo do zasiłku opiekuńczego oraz specjalnego zasiłku opiekuńczego , w tym:

- dokumenty wymagane do jego wypłaty
- ustalanie uprawnień pracowników do zasiłku opiekuńczego
- ustalanie okresu zasiłkowego
- planowane zmiany związane z zasiłkiem opiekuńczym (planowane wejście w życie – 2026)

III. Podstawa wymiaru zasiłków – część szczegółowa

1.

Ustalanie podstawy wymiaru zasiłku dla pracownika, w tym, który:

- przepracował mniej niż 12 miesięcy u danego pracodawcy
- zawarł z pracodawcą kilka umów o pracę
- zawarł z pracodawcą umowę cywilnoprawną
- miał usprawiedliwione i nieusprawiedliwione nieobecności w pracy, ze szczególnym uwzględnieniem zwolnienia od pracy z powodu pilnych spraw rodzinnych (siła wyższa)
- zmienił wymiar czasu pracy w ciągu 12 miesięcy poprzedzających niezdolność do pracy

2.

Uwzględnianie składników wynagrodzenia w podstawie wymiaru zasiłków, w tym:

- premii i nagród
- dodatkowego wynagrodzenia rocznego (tzw. trzynastki)
- bonusów

- wynagrodzenia za nadgodziny i dodatku za pracę w nocy
- dodatków funkcyjnych i stażowych, w tym dodatku stażowego dla pracowników samorządowych
- składników należnych, ale niewypłaconych
- składników periodycznych (miesięcznych, kwartalnych, rocznych)
- składników przyznanych do określonego terminu
- składników, których wypłaty pracodawca zaprzestał

3.

Różnice między ustalaniem podstawy wymiaru zasiłku dla pracowników a dla zleceniobiorców