

Opis szkolenia

Dane o szkoleniu

Kod szkolenia: 5002326

Temat: Jawność wynagrodzeń. Prawo. Ryzyko. Odpowiedzialność. - szkolenie dla HR, kadr i kadry zarządzającej

18 Luty Transmisja ONLINE, Internet ,

Kod szkolenia: 5002326

Koszt szkolenia: 540.00 + 23% VAT

Program

praktyczne przygotowanie uczestników do stosowania zasad jawności wynagrodzeń zgodnie z prawem pracy, z jednoczesnym:

- ograniczeniem ryzyk prawnych i finansowych,
- zabezpieczeniem organizacji przed zarzutami dyskryminacji płacowej,
- uporządkowaniem dokumentów i procesów płacowych,
- przygotowaniem HR i menedżerów do funkcjonowania w warunkach zwiększonej transparentności.

Szkolenie koncentruje się na realnych obowiązkach pracodawcy, interpretacji przepisów oraz praktycznych konsekwencjach prawnych decyzji płacowych.

□

1. Jawność wynagrodzeń w systemie prawa pracy • miejsce jawności wynagrodzeń w prawie pracy, • zasada równego traktowania i równego wynagrodzenia,

•
przejrzystość wynagrodzeń jako element ochrony praw pracowniczych,

•
granice jawności – co wolno ujawniać, a czego nie.

•
kiedy brak przejrzystości staje się naruszeniem prawa,

•
odpowiedzialność pracodawcy za brak systemowych rozwiązań.

2.

Obowiązki pracodawcy związane z jawnością wynagrodzeń

•
obowiązki informacyjne wobec kandydatów i pracowników,

•
zakres informacji o wynagrodzeniach □

•
relacja jawności wynagrodzeń do:

-
ochrony danych osobowych,

-
tajemnicy przedsiębiorstwa,

-
wewnętrznych zasad organizacji.

-
odmowa udzielenia informacji o wynagrodzeniach – kiedy jest dopuszczalna, a kiedy nie.

3. Równe wynagrodzenie i zakaz dyskryminacji – odpowiedzialność pracodawcy

•

Taka sama praca i praca o takiej samej wartości -kryteria porównywalności stanowisk,

- dopuszczalne i niedopuszczalne kryteria różnicowania wynagrodzeń,

- ciężar dowodu w sporach o dyskryminację płacową.

- najczęstsze błędy popełniane przez pracodawców.

4.

Regulaminy wynagradzania i dokumenty płacowe – analiza ryzyk prawnych

- regulamin wynagradzania jako źródło prawa pracy,

- zapisy regulaminowe generujące ryzyko prawne,

-

zasady ustalania:

-

wynagrodzenia zasadniczego,

-

premii i nagród,

-

podwyżek i awansów,

-

rozbieżności między regulaminem a praktyką – konsekwencje prawne.

-

analiza przykładowych zapisów regulaminowych pod kątem ryzyka.

5.

Wartościowanie stanowisk jako narzędzie ochrony prawnej pracodawcy

-

znaczenie wartościowania stanowisk w sporach płacowych,

-

wartościowanie jako dowód obiektywności decyzji,

-

dokumentowanie procesu wartościowania,

-

błędy, które podważają wiarygodność systemu.

-

jak się przygotować

6.

Kontrole i postępowania – jak przygotować organizację

7.

Spory o wynagrodzenie i dyskryminację – ryzyka procesowe

8.

Plan działań prawnych – jak zabezpieczyć organizację

-

audyt prawny systemu wynagrodzeń,

-

identyfikacja obszarów wysokiego ryzyka,

-

priorytety zmian dokumentów i procesów,

- rekomendacje dla HR i zarządu.