

Opis szkolenia

Dane o szkoleniu

Kod szkolenia: 5003526

Temat: Zasiłki w 2026 r.– Obowiązki płatników składek z uwzględnieniem zmian od 2026 r.

23 Luty Gdańsk , Hotel Scandic **,**

Kod szkolenia: 5003526

Koszt szkolenia: 750.00 + 23% VAT

Program

- przedstawienie uczestnikom szkolenia skutków wejścia w życie nowelizacji przepisów zasiłkowych oraz wyjaśnienie pojawiającej się dezinformacji na ten temat
- zapoznanie uczestników szkolenia z przepisami zasiłkowymi i aktualnymi stanowiskami ZUS
- wyjaśnienie najczęściej pojawiających się wątpliwości dotyczących rozliczenia zasiłków

1. Zmiany dotyczące zwolnień lekarskich • Zmiany obejmują dwa główne obszary: reformę orzecznictwa lekarskiego w ZUS oraz nowe regulacje dotyczące zwolnień lekarskich. • Nowe przesłanki utraty prawa do zasiłku chorobowego za cały okres zwolnienia

- Jakież czynności dnia codziennego będzie mógł wykonywać ubezpieczony

- Czynności incydentalne

- Możliwość pracy w trakcie zwolnienia

- Dopuszczalna aktywność w trakcie zwolnienia

- Kontrola pracownika przebywającego na zwolnieniu lekarskim – prawa i obowiązki płatnika składek, uprawnienia ZUS-u

- Zwrot nienależnie wypłaconego zasiłku

2. Świadczenia chorobowe: wynagrodzenie chorobowe, zasiłek chorobowy i świadczenie rehabilitacyjne:

- wynagrodzenie za czas choroby

- okresy wypłaty, wysokość, okres wyczekiwania na prawo do zasiłku chorobowego/wynagrodzenia chorobowego

- przypadki, w których świadczenia chorobowe nie przysługują

- kontrola orzekania i kontrola wykorzystywania zwolnień lekarskich – planowane zmiany

- wysokość świadczeń chorobowych

- okres zasiłkowy i zasady jego ustalania,

- zasady ubiegania się i przyznawania świadczenia rehabilitacyjnego, okres przez który świadczenie przysługuje, wysokość

świadczenia, podstawa wymiaru świadczenia, zasady jej waloryzacji

-

dokumentowanie uprawnień do świadczeń chorobowych

3.

Zasiłek macierzyński:

-

za okres uzupełniającego urlopu macierzyńskiego dla rodziców wcześniaków

-

za okres urlopu "podstawowego" z tytułu urodzenia dziecka oraz z tytułu przyjęcia dziecka na wychowanie,

-

za okres urlopu rodzicielskiego:

-

wydłużenie urlopu rodzicielskiego w razie podjęcia pracy u swojego pracodawcy – sposoby obliczania okresu wydłużenia urlopu

-

możliwość skracania urlopu rodzicielskiego i dzielenia się tym urlopem z drugim z rodziców,

-

przypadki, w których matka dziecka może przerwać pobieranie zasiłku macierzyńskiego

-

zasiłek dla ojca w razie śmierci ubezpieczonej/nieubezpieczonej matki dziecka lub porzucenia przez nią dziecka

-

wysokość zasiłku macierzyńskiego,

-

zasiłek macierzyński za okres, gdy dziecko lub matka jest w szpitalu

-

zasiłek dla ojca dziecka, gdy nieubezpieczona matka dziecka podejmie pracę

-

podwyższenie zasiłku macierzyńskiego do kwoty świadczenia rodzicielskiego,

-

wydłużenie urlopu rodzicielskiego (nowe wymiary, nieprzenoszalny urlop dla każdego rodzica, dopuszczalność elektronicznego wniosku o urlop, zmiana zasad wykorzystywania urlopu, inne warunki łączenia urlopu z pracą);

-

skrócenie okresu na wykorzystania urlopu ojcowskiego

-

rozporządzenie dokumentacyjne – treść wniosków składanych przez ubezpieczonych

-

zasiłek za okres urlopu ojcowskiego,

4.

Zasiłki opiekuńcze

-

zasiłek opiekuńczy na ogólnych zasadach,

-

prawo/brak prawa, okres wypłaty, wysokość. Dokumentowanie prawa do zasiłku opiekuńczego

-

dodatkowy zasiłek opiekuńczy:

-

ustalanie prawa i okoliczności uprawniających do dodatkowego zasiłku opiekuńczego

-

zasady i tryb przyznawania dodatkowego zasiłku opiekuńczego

5.

Zasady ustalania podstawy wymiaru świadczeń.

-

Najniższa podstawa wymiaru zasiłku

-

Składniki wliczane i nie wliczane do podstawy wymiaru zasiłków

-

zasady ustalania podstawy wymiaru zasiłków (składniki wynagrodzenia stanowiące podstawę wymiaru zasiłków) – analiza przypadków

-

przychody uwzględniane w podstawie wymiaru zasiłków (premie miesięczne, kwartalne, „13”, nagrody uznaniowe)

-

zmiana etatu, a podstawa wymiaru zasiłku,

-

podstawa wymiaru zasiłku chorobowego gdy niezdolność do pracy powstała w pierwszym miesiącu zatrudnienia

-

podstawa wymiaru zasiłku chorobowego po długiej nieobecności w pracy (powrót z urlopu wychowawczego i choroba od 1 dnia po powrocie)

-

składniki przysługujące do określonego terminu, zmiana przepisów płacowych, a podstawa wymiaru zasiłków – analiza przypadków

-

przychody z umów cywilnoprawnych w podstawie wymiaru zasiłków

-

podstawa wymiaru zasiłku po podwyższeniu wynagrodzenia, zmianie etatu

-

kiedy składniki wynagrodzenia przyjmowane do podstawy wymiaru zasiłków należy uzupełnić, a kiedy przyjąć w kwocie faktycznie wypłaconej

-

uzupełnianie podstawy w miesiącu urlopu wypoczynkowego i innej usprawiedliwionej nieobecności

-

wynagrodzenie z tytułu siły wyższej –uzupełnianie

-

choroba pracownika podczas urlopu z tytułu siły wyższej

-

choroba pracownika podczas urlopu opiekuńczego

-

postępowanie płatnika w przypadku popełnienia błędu w naliczaniu zasiłków (nadpłata/ niedopłata zasiłku) – analiza przypadków

6.

Korekta rozliczeń z ZUS

-

rozliczenie z US

-

rozliczenie z pracownikiem

-

korekta rozliczeń gdy pracownik otrzymał wynagrodzenie za czas choroby a niezdolność do pracy została spowodowana wypadkiem przy pracy

7.Odpowiedzi na pytania.