

Opis szkolenia

Dane o szkoleniu

Kod szkolenia: 5014826

Temat: Ewidencja i rozliczanie godzin nadliczbowych w świetle uchwały sądu najwyższego z 26 lutego 2025 oraz księgowanie wyrównania godzin ponadwymiarowych

1 Kwiecień Transmisja ONLINE, Internet ,

Kod szkolenia: 5014826

Koszt szkolenia: 560.00 + 23% VAT

Program

- Celem szkolenia jest podniesienie kwalifikacji w zakresie zasad ewidencji i zasad rozliczania godzin nadliczbowych nauczycieli w świetle uchwały składu 7 sędziów Sądu Najwyższego z dnia 26 lutego 2025 r. z której jasno wynika, że praca wykonywana przez nauczyciela ponad normy czasu pracy z art. 42 ust. 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. - Karta Nauczyciela (jednolity tekst: Dz. U. z 2024 r., poz. 986 ze zm.) jest pracą w godzinach nadliczbowych w rozumieniu przepisów Kodeksu pracy.
- Organy prowadzące szkoły (OPS) stoją zatem przed niezwykle trudnym wyzwaniem polegającym na wprowadzeniu prawidłowej ewidencji i rozliczaniu czasu pracy nauczyciela. Ustawa z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela definiuje bowiem pojęcie "godziny ponadwymiarowej". Ustawa z dnia 26 czerwca 1974 r. Kodeks pracy definiuje natomiast pojęcie "godziny nadliczbowej". To nie to samo. Niestety nauczycielom wypłacane są jedynie "godziny ponadwymiarowe". O "godzinach nadliczbowych" zapomina się. Uchwała składu 7 sędziów Sądu Najwyższego z dnia 26 lutego 2025 r. wszystko zmienia i przywraca zaufanie do państwa prawa. O ile oczywiście OP i dyrekcja szkół zaczną prowadzić prawidłową ewidencję czasu pracy nauczyciela i stosować przepisy prawa, w tym w zakresie obowiązku rozliczania niezrealizowanych z winy pracodawcy godzin ponadwymiarowych.
- Na szkoleniu omówiona zostanie również problematyka budżetowego i księgowego ujęcia roszczeń nauczycieli dot. rozliczenia zaległych godzin nadliczbowych z punktu widzenia przepisów ustawy o finansach publicznych i ustawy o rachunkowości.
- Szkolenie dla: organów prowadzących oraz dyrekcji, głównych księgowych i księgowych szkół, przedszkoli, kierowników i służb finansowo-księgowych zespołów wspólnej obsługi administracyjno-finansowej oświaty prowadzonej w SCUW oraz gmin, powiatów, województw i państwowych jednostek budżetowych oraz ministerstw nadzorujących podległe im szkoły państwowe.
 1. Uchwała składu 7 sędziów Sądu Najwyższego z dnia 26 lutego 2025 r. i jej znaczenie praktyczne – obowiązek stosowania art. 91c KN.
 2. Wyrok TSUE w sprawie C-660/20 dot. pracowników nie pełnoetatowych a zasada zabraniająca dyskryminacji pracowników określona Dyrektywą Rady 97/81/WE z dnia 15 grudnia 1997 r. dotyczącą Porozumienia ramowego dotyczącego pracy w niepełnym wymiarze godzin zawartego przez Europejską Unię Konfederacji Przemysłowych i Pracodawców /UNICE/, Europejskie Centrum Przedsiębiorstw Publicznych /CEEP/ oraz Europejską Konfederację Związków Zawodowych /ETUC/.
 3. Nieprzestrzegany obowiązek prowadzenia ewidencji czasu pracy a zadaniowy tryb pracy – wyjaśnienie dlaczego nauczyciel nie pracuje w zadaniowym trybie pracy i jaką rolę pełni arkuusz organizacyjny szkoły, o którym mowa w art. 110 ustawy Prawo oświatowe.
 4. Zakres zastosowania art. 149 Kodeksu pracy do celów prawidłowego ustalenia wynagrodzenia i innych świadczeń związanych z pracą – typowe błędy OP i dyrekcji szkół nieprowadzących pełnej ewidencji czasu pracy nauczyciela i nie wypłacających ani dodatków ani ryczałtów za nadgodziny.
 5. Godziny: niepełnowymiarowe, wymiarowe i ponadwymiarowe a 40 godzinny tydzień pracy nauczyciela – zakres zastosowania art. 91c Karty Nauczyciela i przepisów Kodeksu pracy do rozliczania czasu pracy nauczyciela
 6. Ewidencja godzin dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych, prowadzonych bezpośrednio z uczniami lub wychowankami albo na ich rzecz – przykład tabeli ewidencyjnej.

7.

Ewidencja innych zajęć i czynności nauczyciela wynikających z zadań statutowych szkoły, w tym zajęć opiekuńczych i wychowawczych uwzględniających potrzeby i zainteresowania uczniów – przykład tabeli ewidencyjnej czasu pracy w szkole i poza szkołą, w tym w zakresie wykonywanych obowiązków w czasie niezrealizowanych z winy pracodawcy godzin nadwymiarowych.

8.

Ewidencja zajęć i czynności związanych z przygotowaniem się do zajęć, samokształceniem i doskonaleniem zawodowym, w tym praca w domu – przykład tabeli ewidencyjnej czasu pracy w domu i w szkole.

9.

Księgowe ujęcie roszczeń nauczycieli dot. rozliczenia zaległych godzin nadliczbowych i nie wypłaconych godzin nadwymiarowych – czy księgowość szkół powinna tworzyć rezerwy na koncie 840?

10.

Do którego roku zaksięgować wyrównanie za godziny nadwymiarowe? – wyjaśnienie i wzory księgowania

11.

Odpowiedzialność OP i dyrekcji szkół za nieewidencjonowanie i nierozliczanie godzin nadliczbowych nauczycieli

12.

Odpowiedzi na pytania.