

Opis szkolenia

Dane o szkoleniu

Kod szkolenia: 5015926

Temat: Płace i prawo pracy – praktyczne kompendium. Podatki, składki, świadczenia oraz staże pracy po nowemu, nowe zasady zwolnień lekarskich, mobbing, ZFŚS – zmiany w 2026

11 - 13 Maj Kołobrzeg , Marine Hotel**,**

Kod szkolenia: 5015926

Koszt szkolenia: 2990.00 + 23% VAT

Program

Szkolenie z zakresu kadr i płac na rok 2026 koncentruje się na aktualizacji wiedzy po zmianach przepisów, obejmując staż pracy (w tym umowy cywilnoprawne), nowe zasady naliczania wynagrodzeń, urlopy, zasiłki chorobowe.

Warsztaty skierowane są zarówno do pracowników działów kadrowo-płacowych w firmach prywatnych, jak i jednostkach budżetowych. Program szkolenia w przystępny i uporządkowany sposób omawia najnowsze zagadnienia i regulacje prawne, łącząc prawo pracy, ubezpieczenia społeczne oraz podatek PIT w spójną całość.

Dzień 1 Płace 2026
1. Oświadczenia i wnioski składane przez pracowników
o Kwota zmniejszająca podatek
o Wspólne rozliczenie

o

Koszty uzyskania

o

Zerowy PIT

o

Zaniechanie poboru zaliczek

2. Przychody podatkowe

o

Rodzaje przychodów

•

pieniądze

•

wartości pieniężne

•

wartość świadczeń w naturze

•

wartość innych nieodpłatnych świadczeń

o

Moment uzyskania przychodów

•

otrzymanie świadczenia

•

postawienie świadczenia do dyspozycji

3. Koszty uzyskania przychodów

o

Stosunek pracy

•

koszty kwotowe

•

koszty procentowe

- możliwość rezygnacji z kosztów uzyskania
- o
Umowy cywilnoprawne
- koszty kwotowe
- koszty procentowe
- przypadki, gdy nie nalicza się kosztów uzyskania
- o
Koszty autorskie
- limit kosztów autorskich
- katalog podatników, którym przysługują koszty autorskie
- 4. Składki ZUS
- o
Dzieło a składki ZUS
- o
Zbieg tytułów ubezpieczeniowych
- o
Zlecenie ze studentem
- o
Zlecenie z emerytem
- o
Planowana likwidacja zbiegów tytułów ubezpieczeniowych
- 5. Wpłaty na PPK
- o
Uczestnicy PPK
- o
Rodzaje wpłat
- o
Zasady rozliczania
- 6. Omówienie wybranych świadczeń
- o
Wpłaty po śmierci pracownika
- o
Opodatkowanie drobnych upominków, karty podarunkowe, itp.
- o
Posiłki dla pracowników
- o
Delegacja a oddelegowanie
- o
Zwolnienia dla kierowców
- o
Szkolenia pracownicze
- o

Świadczenia z ZFŚS a podatek i składki

-

Zapomogi

-

Świadczenia na rzecz emerytów

-

Świadczenia rzeczowe i pieniężne

-

Wypoczynek dzieci

-

Do kiedy obowiązują wyższe limity zwolnień związane z COVID-19

7. Pytania i odpowiedzi, dyskusja.

Dzień 2

Kadry 2026

1. Oświadczenia i wnioski składane przez pracowników

-

Rachunek bankowy

-

Praca zdalna i inne elastyczne formy zatrudnienia

-

Wnioski urlopowe

-

Zgoda na potrącenia

-

Elektronizacja obiegu dokumentów

2. Bezpieczne zawieranie umów cywilnoprawnych

-

Zakaz zawierania umów na warunkach umowy o pracę

-

Bezpieczne zawieranie umów zlecenia

-

Bezpieczne zawieranie umów o dzieło

3. Wliczanie umów cywilnoprawnych do stażu pracy

-

Spodziewane zasady wliczania

-

Udokumentowanie dodatkowych okresów

-

Konsekwencje dla pracodawców

4. Siła wyższa i urlop okolicznościowy

-

Sytuacje umożliwiające skorzystanie ze zwolnień

-

Prawo do wynagrodzenia

-

Zasady składania wniosków

-

Możliwość zakwestionowania wniosku pracownika

5. Nowe zasady zwolnień lekarskich

-

Praca zarobkowa podczas zwolnienia

-

Inne aktywności

-

Kilka tytułów ubezpieczeniowych a zwolnienie lekarskie

6. Minimalne wynagrodzenie

-

Składniki wyłączone z kwoty minimalnego wynagrodzenia

-

Minimalne 2026

7. Mobbing

-

Zmiany w definicji mobbingu – łatwiej będzie rozpoznać jego występowanie

-

Obowiązki pracodawcy – nowe wymogi dokumentacyjne i prewencyjne

-

Przykładowy przebieg mobbingu

-

Czy będzie można uwolnić się od odpowiedzialności za mobbing?

-

Rodem z praktyki – przykłady rzeczywistych spraw

8. Termin wypłaty ekwiwalentu urlopowego i zmiany w ZFŚS

-

Zasady wypłaty ekwiwalentu

-

Reprezentacja pracowników w sprawach związanych z ZFŚS