

Opis szkolenia

Dane o szkoleniu

Kod szkolenia: 5016426

Temat: Rewolucja w rozliczeniach z ZUS 2026: staż pracy, e ZLA, kontrole i odpowiedzialność płatników – nowe obowiązki krok po kroku

12 Marzec Transmisja ONLINE, Hotel Golden Tulip Warsaw Centre,

Kod szkolenia: 5016426

Koszt szkolenia: 540.00 + 23% VAT

Program

- Przedstawienie zmian w liczeniu stażu pracy, w tym nowych okresów podlegających zaliczeniu, zasad dokumentowania oraz wpływu na dodatek stażowy i nagrodę jubileuszową. - Omówienie różnic między stażem ogólnym a zakładowym oraz terminów wdrożenia nowych przepisów w sektorze publicznym i prywatnym, wraz z zasadami 24 miesięcznej karencji.

- Wyjaśnienie nowych zasad dotyczących zwolnień lekarskich i zasiłków, w szczególności przesłanek utraty prawa do świadczeń, dopuszczalnej aktywności podczas e ZLA oraz przebiegu kontroli ZUS i obowiązków płatnika.

- Przedstawienie ryzyk związanych z kwestionowaniem umów cywilnoprawnych i B2B przez ZUS, w tym wymaganych zapisów, typowych błędów, skutków finansowych oraz zasad dokonywania korekt i odzyskiwania składek.

- Omówienie prawidłowego rozliczania wynagrodzenia chorobowego i zasiłków, w tym korekt list płac, nadpłat, błędów w podstawach zasiłkowych, zwrotów świadczeń oraz wpływu zmian wynagrodzeń z mocą wsteczną.

1. Zmiany związane z nowelizacją kodeksu pracy dotyczącą liczenia stażu pracy w aspekcie prawa pracy i ZUS-u • Jaki e nowe okresy zaliczymy do stażu pracy pracowników?

• **Pozarolnicza działalność, współpracy, umowy zlecenia, praca za granicą i inne**

• **W jaki sposób trzeba będzie je udokumentować?**

• **Kiedy wliczymy je do ogólnego, a kiedy do zakładowego stażu pracy?**

• **Umowy zlecenia uczniów i studentów jak je uwzględnić**

• **Prawo do nagrody jubileuszowej po zmianach**

• **Prawo do dodatku stażowego**

• **Kiedy trzeba będzie wypłacić wyrównanie dodatku stażowego**

• **Od kiedy nowe przepisy zastosujemy do budżetówki, a od kiedy do przedsiębiorców ?**

• **Kogo obejmie 24-miesięczna karencja?**

2.

Zmiany dotyczące zwolnień lekarskich

• **Nowe przesłanki utraty prawa do zasiłku chorobowego za cały okres zwolnienia**

•

Jakie czynności dnia codziennego będzie mógł wykonywać ubezpieczony

-

Czynności incydentalne

-

Możliwość pracy w trakcie zwolnienia

-

Dopuszczalna aktywność w trakcie zwolnienia

-

Kontrola pracownika przebywającego na zwolnieniu lekarskim – prawa i obowiązki płatnika składek, uprawnienia ZUS-u

-

Konsekwencje zakwestionowania zwolnienia lekarskiego

-

Zwrot nienależnie wypłaconego zasiłku

3.

Konsekwencje zakwestionowania przez ZUS umowy zlecenia, umowy b2b – czy ZUS ma takie uprawnienia?

-

Czy brak zmian w zakresie uprawnień PIP oznacza, że umowy cywilnoprawne nie będą kwestionowane – analiza na podstawie orzecznictwa sądowego

-

Jakie zapisy wprowadzić do umów cywilnoprawnych

-

Na co zwrócić uwagę zawierając umowy zlecenia, B2B jakich zapisów unikać, a jakie eksponować

-

Kiedy umowa może zostać zakwestionowana

-

Konsekwencje zakwestionowania umowy zlecenia umowy B2B na rozliczenia z ZUS-em i US

-

Korekty składane do ZUS-u i US

-

Czy można odzyskać składki od zleceniobiorcy, współpracownika – jakie zapisy wprowadzić aby zabezpieczyć interes przedsiębiorcy

-

Rozliczenie zwróconych składek

4.

Rozliczenie chorego pracownika na liście płac - wynagrodzenie za czas choroby/ zasiłek chorobowy

-

rozliczenia podatkowe i składowe przy nadpłacie wynagrodzenia związanego z chorobą pracownika.

-

korekta listy płac przy długotrwałej chorobie.

-

wpływ zwolnienia lekarskiego ZUS E-ZLA po wypłacie wynagrodzenia – jak skorygować nadpłacone wynagrodzenie z wynagrodzenia chorobowego, zasiłków z ubezpieczenia społecznego

-

korekta dokumentów w związku z wypłatą wynagrodzenia chorobowego zamiast zasiłku chorobowego.

-

konsekwencje dla płatnika składek ZUS w przypadku błędnego ustalenia podstawy wymiaru zasiłków.

-

Jak rozliczyć zwrócony zasiłek

- Nadpłata zasiłku, a rozliczenia podatkowe
- konsekwencje podwyższenia wynagrodzenia z okresem wstecznym na podstawę wymiaru zasiłków.