

Opis szkolenia

Dane o szkoleniu

Kod szkolenia: 5017126

Temat: Ustalanie podstawy wymiaru zasiłku chorobowego dla pracownika – warsztaty

13 Marzec Transmisja ONLINE, Internet ,

Kod szkolenia: 5017126

Koszt szkolenia: 540.00 + 23% VAT

Program

- Szkolenie obejmuje ćwiczenia praktyczne z ustalania podstawy wymiaru zasiłku z wykorzystaniem kartotek płacowych.
- Uczestnicy otrzymają po szkoleniu plik EXCEL zawierający rozwiązania realizowanych podczas zajęć ćwiczeń, które będą mogli wykorzystywać w swojej codziennej pracy.

1.Ogólne zasady ustalania podstawy wymiaru zasiłku.2.Pojęcie wynagrodzenia stanowiącego podstawę wymiaru zasiłku. 3.Premie, nagrody i inne składniki wynagrodzenia przyznawane w formie pieniężnej i niepieniężnej w podstawie wymiaru zasiłku.

4.
Zasady uwzględniania w podstawie wymiaru składników za okresy miesięczne, kwartalne, półroczne, roczne lub inne z uwzględnieniem sytuacji, w której pracownik nie pozostawał w zatrudnieniu przez pełny uwzględniany okres.

5.
Uwzględnianie w podstawie wymiaru zasiłku składników w sytuacji, gdy składnik przysługuje a nie został wypłacony, gdy został wypłacony zaliczkowo, gdy został uwzględniony za okres poprzedni a pracodawca podjął decyzję o niewypłaconiu składnika.

6.
Podstawa wymiaru zasiłku w miesiącu przekroczenia rocznej podstawy wymiaru składek – ustalanie średniego wskaźnika potrąconych składek.

7.
Uwzględnianie w podstawie wymiaru zasiłku wynagrodzenia wypłaconego na kilku listach płac w miesiącu w którym doszło do przekroczenia rocznej podstawy wymiaru składek ZUS.

8.
Zasady ustalania podstawy wymiaru zasiłku po zmianie wymiaru czasu pracy z uwzględnieniem przeliczania składników za okresy dłuższe niż jeden miesiąc.

9.
Uwzględnianie w podstawie wymiaru zasiłków składników wynagrodzenia przysługujących do określonego terminu i składników, których wypłaty zaprzestano.

10.
Wpływ czasowego zawieszenia wypłaty składnika na podstawę wymiaru zasiłku.

11.
Zasady uzupełniania wynagrodzenia stałego i zmiennego. Składniki podlegające uzupełnieniu i przyjmowane w kwocie faktycznie wypłaconej. Co oznacza pojęcie „premia pomniejszana proporcjonalnie”.

12.
Uzupełnianie wynagrodzenia za okres zwolnienia od pracy z „powodu działania siły wyższej”.

13.
Uzupełnianie wynagrodzenia za miesiąc w którym nastąpiło przekroczenie rocznej podstawy wymiaru składek.

14.
Wpływ zamiany składnika wynagrodzenia na inny na podstawę wymiaru zasiłku (np. zamiana składnika miesięcznego na roczny, rocznego na kwartalny itp.).

15.

Uwzględnianie w podstawie wymiaru zasiłku przychodu z umowy zlecenia / umowy o dzieło zawartej z własnym pracownikiem.

16.

Przeliczanie podstawy wymiaru zasiłku pomimo przerwy krótszej niż miesiąc kalendarzowy.

17.

Minimalna podstawa wymiaru zasiłku, z uwzględnieniem sytuacji, gdy pracownik otrzymuje składnik wypłacany za okres absencji chorobowej.

18.

Ćwiczenia praktyczne z ustalania podstawy wymiaru zasiłku dla pracownika.