

## Opis szkolenia

### Dane o szkoleniu

**Kod szkolenia: 5019326**

**Temat: Konferencja: Kadry i płace w 2026r. Zmiany w przepisach, trudne przypadki, praktyka 21 - 22 Kwiecień Transmisja ONLINE, Internet ,**

**Kod szkolenia: 5019326**

**Koszt szkolenia: 1290.00 + 23% VAT**

### Program

Szanowni Państwo, Serdecznie zapraszamy do udziału w konferencji organizowanej przez BDO Academy. Wydarzenie poświęcone wyzwaniom czekającym działu kadrowo-płacowe oraz HR w 2026 roku. Celem naszej konferencji jest przedstawienie najnowszych zmian, aktualnych problemów, interpretacji i stanowisk w zakresie prawa pracy i wynagrodzeń. To niepowtarzalna okazja, aby uzyskać praktyczne odpowiedzi na najtrudniejsze pytania, które pojawiły się wraz z nowelizacjami przepisów oraz zmieniającymi się interpretacjami prawnymi.

**W programie znajdą się m.in.:**

- 
- Formy komunikacji w prawie pracy – papier czy elektronika,**
- 
- Jawność wynagrodzeń,**
- 
- Zmiany przepisów ustawy zasiłkowej istotne dla płatników,**
- 
- Potrącenia z wynagrodzeń i świadczeń pracowniczych w 2026**
- 
- Podatek dochodowy od osób fizycznych – wybrane zagadnienia**
- W gronie prelegentów znajdą się uznani eksperci i praktycy, dobrze znani naszym Uczestnikom: Piotr Wojciechowski, Monika Wacikowska, Piotr Kossakowski, Elżbieta Młynarska-Welpa, Aldona Salamon**
- Zapraszamy do wzięcia udziału w transmisji na żywo**
- DZIEŃ I - Wtorek, 21.04.2026r.**
- 1. Formy komunikacji w prawie pracy – papier czy elektronika? - najlepsze rekomendacje - Piotr Wojciechowski - godz. 10.00 – 12.00**
- Wybór metody komunikacji – co trzeba w papierze a co można w elektronicznie. •Umowa o pracę – czy już elektroniczna ?**
- 
- Rozwiązywanie umów o pracę – fizycznie czy na odległość , co można a co nie ?**
- 
- Czas pracy, urlopy, bhp – czy można elektronicznie czy jeszcze nie ?**
- 
- Budowanie maili do pracowników, a zjawiska niepożądane mobbing i dyskryminacja - na co zwrócić uwagę ?**
- 
- Przerwa w godz.12.00-12.15**
- 2.Uchwalone zmiany przepisów w 2026 r. i 2027 r. - Monika Wacikowska, godz. 12.15 – 14.00**
- Zmiany w ustawie zasiłkowej wchodzące w życie w kwietniu 2026 r. i w styczniu 2027 r.**
- Kiedy pracownik będzie mógł przebywać na zwolnieniu lekarskim u jednego pracodawcy a pracować u drugiego lub na podstawie umowy zlecenia? •Jaki powyższy stan będzie miał wpływ na okres zasiłkowy?**
- 
- Co pracownik będzie mógł robić na zwolnieniu lekarskim a co będzie niedozwolone?**
-

Jakie będą nowe zasady prowadzenia kontroli zwolnień lekarskich?

-

Zmiana w 2026 r. postaci dokumentów, dla której prawnie zastrzeżona była dotychczas forma pisemna

•

Jakie dokumenty od 2026 r. można tworzyć w postaci papierowej lub elektronicznej zamiast dotychczasowego obowiązku tworzenia ich w formie pisemnej?

•

Jakie dokumenty mimo ostatniej zmiany muszą być w dalszym ciągu wytwarzane w formie pisemnej – katalog?

•

Czy zmiana postaci tworzenia dokumentów oznacza, że te dokumenty mogą być przesyłane pracownikowi lub pracodawcy za pośrednictwem maila lub poprzez system elektroniczny do składania wniosków?

-

Zmiana terminu wypłaty ekwiwalentu za niewykorzystany urlop wypoczynkowy

•

W jaki sposób zmiana terminu wypłaty ekwiwalentu za niewykorzystany urlop wypoczynkowy wpływa faktycznie na moment jego wypłaty – w zależności od terminu rozwiązania umowy oraz terminy wypłaty wynagrodzenia ustanowionego w przepisach wewnętrznych?

•

Kiedy powinien być wypłacony ekwiwalent za niewykorzystany urlop wypoczynkowy w sytuacji, gdy u pracodawcy są ustanowione dwa terminy wypłaty wynagrodzenia – jeden dla wynagrodzenia zasadniczego, a drugi dla składników zmiennych?

•

Jak zmiana terminu wypłaty ekwiwalentu urlopowego wpłynęła na termin wypłaty innych składników przy rozwiązywaniu umowy o pracę?

-

Staż pracy po nowemu - nowe zasady ustalania stażu pracy" – ciekawe zagadnienia

•

Jakie nowe okresy są/będą wliczane do stażu pracy od 2026 r.?

•

Dla jakich pracowników i jakich pracodawców nowe zasady wliczania stażu pracy już obowiązują, a dla jakich dopiero zaczną i od kiedy?

•

Czy przepisy tworzące nowe zasady ustalania stażu pracy mają/będą miały moc wsteczną?

•

Do jakich uprawnień - nowe okresy stażu pracy - będą zaliczane?

•

W jaki sposób nowe zasady liczenia stażu pracy wpłyną na uprawnienia do dodatku stażowego, wymiaru prawa do urlopu wypoczynkowego, nagrody jubileuszowej, itd.?

•

Od jakiego momentu w przeszłości nowe okresy zatrudnienia ulegają wliczaniu do stażu pracy zgodnie ze zmianą z 2026 r.?

•

Ile czasu pracownicy mają na uzupełnienie dokumentacji dotyczącej okresów zatrudnienia wliczanych do stażu pracy i jaki jest skutek przekroczenia tego terminu?

•

Jakimi dokumentami pracownicy mogą potwierdzać okresy zatrudnienia wliczane na nowych zasadach do stażu pracy?

•

W jakich przypadkach pracodawca może zakwestionować dany okres przy wliczaniu go do stażu pracy?

•

Czy pracownik musi udokumentować umowę zlecenia wykonywaną u swojego pracodawcy oraz czy pracodawca musi, powinien, a może nie może wliczyć tego okresu do okresu zatrudnienia automatycznie – bardzo ważny aspekt?

•

Jak pracownik może udokumentować okresu zatrudnienia, które nie były zgłaszane do ZUS (umowa zlecenia studenta do 26 roku życia, działalność gospodarcza za którą zgodnie z przepisami nie były odprowadzane składki, zatrudnienie za granicą, itd.)?

•

Czy praktyki studenckie są wliczane do stażu pracy?

•

Kiedy okresy zawieszenia działalności gospodarczej są wliczane do stażu pracy i na podstawie jakich dokumentów?

•

Jak pracownik może udokumentować okresy zatrudnienia w firmie, która już nie istnieje i z którego pracownik nie posiada żadnych dokumentów?

•

Czy pracodawca może lub powinien automatycznie zaliczyć do stażu pracy okres zatrudnienia na podstawie wcześniejszej umowy zlecenia lub umowy B2B?

•

Jak pracodawca powinien postąpić w sytuacji, gdy nie ma pewności co do prawdziwości przedstawianych przez pracownika dokumentów w zakresie okresów zatrudnienia lub nie wie jakie okresy zatrudnienia za granicą one faktycznie potwierdzają?

•

Jakie uprawnienia ma pracownik, któremu ZUS nie chce potwierdzić danego okresu zatrudnienia lub któremu pracodawca nie chce wliczyć danego okresu do stażu pracy?

•

Jak powinno się wliczyć okresy zatrudnienia, które się ze sobą pokrywają?

•

Praktyczne wskazówki do ustalania stażu pracy.

□

Przerwa w godz.14.00-14.45

3.

Projekt ustawy wdrażającej dyrektywę 2023/970 o przejrzystości wynagrodzeń i luce płacowej – godz. 14.45 – 16.30

•

kluczowe definicje, pojęcie „wynagrodzenia” w świetle dyrektywy

•

wpływ nowych przepisów na zakładowe regulacje wynagrodzeń

-

wartościowanie stanowisk pracy,

-

zasady i tryb tworzenia struktur wynagrodzeń - kryteria służące ustaleniu wynagrodzeń pracowników, poziomów wynagrodzeń i wzrostu wynagrodzeń

•

obowiązki informacyjne wobec pracowników oraz ich przedstawicieli– jakie informacje prześlemy?

•

obliczanie luki płacowej – wybrane zagadnienia

I. Zmiany przepisów ustawy zasiłkowej istotne dla płatników i sytuacje problemowe przy ustalaniu podstawy wymiaru zasiłku – Aldona Salamon, godz. 9.00 - 11.00

- Ostatnia nowelizacja ustawy zasiłkowej i jej wpływ na ustalanie uprawnień i wypłatę zasiłków
- Premie, nagrody, dodatki i świadczenia pozapłacowe w podstawie wymiaru zasiłku

Uwzględnianie składników płacowych w kwocie faktycznej i po uzupełnieniu

Składniki wypłacone na kilku listach płac w miesiącu i przekroczenie rocznej podstawy wymiaru składek

Składniki do określonego terminu, zaprzestanie wypłaty składnika, zamiana składnika na inny

Przykłady niekorzystanych regulacji płacowych w aspekcie ustalania podstawy wymiaru zasiłków

Przeliczanie składników za dłuższe okresy niż miesiąc po zmianie wymiaru czasu pracy

Stanowiska ZUS dotyczące ustalania podstawy wymiaru zasiłków

Przerwa w godz. 11.00 - 11.15

II. Podatek dochodowy od osób fizycznych 2026 – wybrane problemy – Piotr Kossakowski, godz. 11.15 – 13.15

- świadczenia dla pracownika nie będące przychodem a świadczenia ( przychody ) wolne od podatku

opodatkowanie benefitów pracowniczych (baseny, sale gimnastyczne, siłownie, karty multisport, system kafeteryjny)

PIT 2 oraz PIT 4 R - wybrane problemy

świadczenia socjalne dla wieloletowców w kontekście pracowniczym

opodatkowanie odszkodowań wypłacanych przez zakłady pracy na rzecz pracowników, byłych pracowników, członków Zarządu

Przerwa w godz. 13.15 - 14.00

III.

Potrącenia z wynagrodzeń i świadczeń pracowniczych w 2026 r. – zasady, limity, zbiegi egzekucji oraz praktyka stosowania przepisów – Elżbieta Młynarska Wełpa, godz. 14.00 – 16.00

Wynagrodzenie za pracę oraz zasiłki jako przedmiot egzekucji – stanowiska urzędowe i orzecznictwo wpływające na praktykę płacową.

Potrącenia z wynagrodzenia: granice potrąceń i kwoty wolne od potrąceń.

Potrącenia z Zakładowego Funduszu Świadczeń Socjalnych w praktyce.

Zasady obliczeń, granice potrąceń i kwoty wolne od potrąceń w przypadku dokonywania potrąceń z zasiłków z ubezpieczenia społecznego.

Zbieg egzekucji z wynagrodzenia i zasiłku pracownika – czyli jak wyliczyć kwotę potrącenia w miesiącu, gdy pracownik-dłużnik oprócz wynagrodzenia za pracę lub wynagrodzenia chorobowego otrzymuje zasiłek z ubezpieczenia społecznego.

Potrącenia obligatoryjne i dobrowolne – przykładowe obliczenia na listach płac z uwzględnieniem zbiegów egzekucji z

wynagrodzenia i zasiłków, potrąceń dobrowolnych i zbiegu egzekucji alimentacyjnej i niealimentacyjnej.