

Opis szkolenia

Dane o szkoleniu

Kod szkolenia: 5020226

Temat: DEREGULACJA KODEKSU PRACY 2026R. Zmiany w urlopach wypoczynkowych, zmiany w ZFŚS, elektroniczna forma niektórych dokumentów kadrowych

16 Marzec Lublin , Hotel Mercure Lublin Centrum *,**

Kod szkolenia: 5020226

Koszt szkolenia: 750.00 + 23% VAT

Program

Celem szkolenia jest przedstawienie słuchaczom zatrudnionym w działach kadrowo-płacowych najnowszych zmian w zasadach prowadzenia akt osobowych i dokumentacji pracowniczej – w związku z planowaną/uchwaloną deregulacją. Szkolenie „deregulacja” prowadzone jest zgodnie z zasadą „minimum teorii, a maksimum praktyki” – co oznacza, że uczestnicy zapoznają się nie tylko z przepisami/nowelizacjami – ale też z praktycznym stosowaniem tych przepisów, popartym pracą na wnioskach, drukach, przykładach.

Szkolenie jest przygotowane i prowadzone w oparciu o aktualnie obowiązujące przepisy/nowelizacje/interpretacje – co pozwoli na bezpieczne i zgodne z prawem stosowanie w/w przepisów w praktyce funkcjonowanie działów kadrowo-płacowych.

Uczestnik szkolenia nabędzie/ugruntuje wiedzę, pozwalającą na zgodne z prawem prowadzenie akt osobowych, co pozwoli mu na uniknięcie konsekwencji prawnych po kontroli PIP.

Szkolenie w godz.10.00-14.00

I. DEREGULACJA KODEKSU PRACY OMÓWIENIE USTAWY/PRZEPISÓW Z KOMENTARZEM/WZORAMI/DRUKAMI.II. ODFORMALIZOWANIE KODEKSU PRACY – POLEGAJĄCE NA REZYGNACJI Z OBOWIĄZKOWEJ PISEMNOŚCI NIEKTÓRYCH DOKUMENTÓW – NA RZECZ PAPIERU/ELEKTRONICZNEGO PLIKU:

- ☐ informacji o celach, zakresie oraz sposobie zastosowania monitoringu w zakładzie pracy,
- ☐ informacji o przejściu zakładu pracy na innego pracodawcę,
- ☐ konsultacji zamiaru wypowiedzenia umowy o pracę z zakładową organizacją związkową,
- ☐ rozkładu czasu pracy oraz dotyczących go wniosków,
- ☐ wniosków związanych z systemem czasu pracy,
- ☐ wniosku o zwolnienie od pracy w celu załatwienia spraw osobistych,
- ☐ wniosku o udzielenie czasu wolnego za pracę w godzinach nadliczbowych,
- ☐ wniosku o poinformowanie właściwego okręgowego inspektora pracy o zatrudnianiu pracowników pracujących w nocy,
- ☐ wniosku o urlop bezpłatny,
- ☐ zgody pracownika na udzielenie pracownikowi urlopu bezpłatnego w celu wykonywania pracy u innego pracodawcy przez okres ustalony w zawartym w tej sprawie porozumieniu między pracodawcami, oraz
- ☐ potwierdzenie zapoznania się przez pracownika z przepisami oraz zasadami bhp,III. DEREGULACJA KODEKSU PRACY – NOWE ZASADY WYPŁATY EKWIWALENTU PIENIĘŻNEGO.

IV. BRAK OBOWIĄZKU PRZECHOWYWANIA PRZEZ 5 LAT ZGŁOSZENIA PRACOWNIKA DO UBEZPIECZEŃ SPOŁECZNYCH/Z JEGO WŁASNORĘCZNYM PODPISEM – UCHYLENIE UST. 8 Z ART. 36 USTAWY O SYSTEMIE UBEZPIECZEŃ SPOŁECZNYCH.

V. AKTA OSOBOWE/DOKUMENTACJA KADROWO-PŁACOWA/ZFŚS – po kontroli PIP i ZUS 2026:

-

świadectwa pracy – nowy wzór – zakaz wykreskowywania świadectw pracy!

-

zakresy obowiązków – ostatni punkt! pip się „czepia”!

-

data zawarcia umowy, a dzień rozpoczęcia pracy – kontrole PIP,

- kwestionariusze osobowe – co z „kasą” do ręki? co z RODO?
- listy obecności i wyjścia prywatne – po kontroli pip. wyjścia prywatne, a nadgodziny 3 lata do tyłu
- urlopy wypoczynkowe – zaległe, co z przejściem urlopu na kolejną umowę – konieczne porozumienie! co z urlopem po L4/czy badania lekarskie?
- nowa część akt osobowych – część „e” – zasady prowadzenia, co wpinać?, przez ile trzymać?,
- zmiany w części „b” akt osobowych – od 21.03.2023r./7.04.2023r.,
- ZUS ZUA i ZUS ZZA – kody wykonywanego zawodu
- zmiany w aktach osobowych: część d akt osobowych/czy dokładać każdemu pracownikowi część d?
- nowy okres przechowywania: 10 albo 50 lat, forma elektroniczna, zus jako organ przechowujący, brak obowiązku wystawiania ZUS RP-7/czy wystawiać?, zmiany w ZUS ZUA, ZUS ZWUA, raporty informacyjne,
- dokumentacja w sprawach związanych ze stosunkiem pracy – 01.01.2019r. - czy zakładać odrębne teczki/skoroszyty? jak to prowadzić?
- nowe stanowisko pip: czy można pozbawić emerytów prawa do „wczasów pod gruszą”?
- RODO: nowy katalog danych od ubiegającego się o zatrudnienie i od pracownika/obowiązek posiadania dwóch kwestionariuszy osobowych?
- PIP porównuje umowę zlecenia z umową o pracę/zakaz zastępowania umów o pracę umowami cywilnoprawnymi, umowa zlecenia po kontroli pip/kara od 1000zł – 30 000zł, stawka godzinowa, zlecenia ze studentami, składki ZUS od zleceń, szkolenia bhp i badania lekarskie zleceniobiorców/obowiązek?