

Opis szkolenia

Dane o szkoleniu

Kod szkolenia: 5020526

Temat: KADRY, PŁACE, UBEZPIECZENIA 2026 – KOMPENDIUM ZMIAN

17 Marzec Poznań , Hotel Mercure Poznań Centrum**,**

Kod szkolenia: 5020526

Koszt szkolenia: 750.00 + 23% VAT

Program

Cel szkolenia:

- omówienie wszystkich ważnych i problematycznych zagadnień związanych z prowadzeniem spraw kadrowych,
- wyjaśnienie wątpliwości związanych ze stosowaniem przepisów.

Adresaci:

- pracodawcy, kierownicy,
- pracownicy ds. kadrowo-płacowych,
- pracownicy biur rachunkowych,
- wszystkie osoby zainteresowane omawianą tematyką

1. Ustawa stażowa – rewolucja w okresach wliczanych do uprawnień pracowniczych od 2026 r.a) katalog nowych okresów wliczanych do stażu pracy

b)

warunki wliczenia do stażu pracy okresów:

- działalności gospodarczej
- umowy zlecenia / umowy o świadczenie usług / umowy agencyjnej
- pozostawania członkiem rolniczej spółdzielni produkcyjnej i spółdzielni kółek rolniczych
- wykonywania innej niż zatrudnienie pracy zarobkowej przebytego za granicą
- osoba współpracująca

c)

zaświadczenie z ZUS USP / US7

- kto będzie wnioskował?
- procedura uzyskania zaświadczenia
- termin wydania zaświadczenia
- treść zaświadczenia
- czy zaświadczenie umieścimy w części A / B akt osobowych?

d) dokumentowanie okresów zatrudnienia – sytuacje problematyczne

- student do 26 r.ż na umowie zlecenia
- jdg – wakacje składkowe
- jdg – sprawowanie osobistej opieki nad dzieckiem - „urlop wychowawczy”

e) ustawa stażowa – terminy

- termin wejścia w życie ustawy
- warunki wliczenia okresów zatrudnienia sprzed wejścia w życie ustawy
- przeliczenie uprawnień – czy trzeba będzie przeliczać uprawnienia wstecz?

2. Zmiany w zasiłkach i kontrolach ZUS w 2026 – nowelizacja ustawy zasiłkowej i systemowej

1. Okres zasiłkowy w przypadku kilku tytułów ubezpieczenia chorobowego

2. Utrata prawa do zasiłku chorobowego

a) czynności incydentalne a brak utraty prawa do zasiłku chorobowego

b) aktywność niezgodna z celem zwolnienia – definicja, przykłady

- zwykle czynności dnia codziennego

- czynności incydentalne

3. Zmiany w wystawianiu zwolnień lekarskich

- a) praca na więcej jak jeden etat - wykonywanie pracy podczas zwolnienia lekarskiego

- b) niewystawienie zwolnienia od pracy na żądanie ubezpieczonego

4. Świadczenie rehabilitacyjne – zmiany w orzekaniu przez ZUS

5. Zasiłek wyrównawczy – zmiany w orzekaniu przez ZUS

6. Zmiany w kontroli zwolnień lekarskich

- a) doprecyzowanie prawa kontroli przez ZUS zasiłku opiekuńczego

- b) możliwość żądania przez ZUS od ubezpieczonego udzielenia wyjaśnień i informacji w sprawie, na potrzeby kontroli zaświadczenia lekarskiego

- c) możliwość żądania przez ZUS udostępnienia przez ubezpieczonego dokumentacji medycznej

- d) prawo kontrolera do legitymowania osoby kontrolowanej, wstępu do miejsca przeprowadzania kontroli oraz do odbierania informacji od osoby kontrolowanej

- e) cofnięcie upoważnienia do wystawiania zaświadczeń lekarskich

- udostępnianie samorządowi zawodowe lekarzy i lekarzy dentystów danych, informacji oraz dokumentów zgromadzonych przez ZUS

- właściwość ZUS rozpatrzenie środka odwoławczego od decyzji o cofnięciu upoważnienia do wystawiania zaświadczeń lekarskich

- zastąpienie odwołania do ministra wnioskiem do Prezesa ZUS o ponowne rozpatrzenie sprawy.

- f) doręczenie zawiadomienia

- g) udostępnienie adresu pobytu w okresie czasowej niezdolności do pracy

7. Lekarze orzecznicy

- a) możliwość zatrudniania pielęgniarek, pielęgniarzy oraz fizjoterapeutów do wydawania orzeczeń

- b) różnicowanie poziomu kwalifikacji lekarzy orzeczników

- c) uelastycznienie form współpracy

- d) nowe zasady ustalania wynagrodzenia zasadniczego

8. Zmiany w zasadach i trybie wydawania orzeczeń

- a) jednoosobowe orzekanie

- b) e-wizyty

- c) orzeczenia wydawane w postaci dokumentu elektronicznego

- d) maksymalne terminy na wydanie orzeczenia (30 dni) oraz możliwość wniesienia ponaglenia przez osobę zainteresowaną w przypadku przekroczenia tego terminu

- e) uszczegółowione zasady dostępu Zakładu do dokumentacji medycznej podmiotów udzielających świadczeń zdrowotnych.

9. Termin wejścia w życie zmian oraz przepisy przejściowe

3. Nowe zasady wypłaty ekwiwalentu za niewykorzystany urlop wypoczynkowy – zmiana od 27.01.2026 r.

4. Elektroniczacja w KP – zmiana od 27.01.2026 r.

- a) postać a forma elektroniczna

- b) nowy katalog wniosków składanych w postaci elektronicznej

- c) postać elektroniczna wniosku a papierowa teczka akt osobowych –

5. Przejrzystość i równość wynagrodzeń w UE – dyrektywa w sprawie wzmocnienia stosowania zasady równości wynagrodzeń dla kobiet i mężczyzn – 07.06.2026 r.

- a) czym jest luka płacowa i jak się ją oblicza

- b) obowiązek sprawozdawczości

- c) nowe informacyjne obowiązki pracodawcy

- d) działania pracodawcy w oczekiwaniu na implementację dyrektywy

6. Zatrudnienie cudzoziemca – obywatela Ukrainy po 04.03.2026 r.

- a)

Co z legalizacją zatrudnienia i pobytu obywateli Ukrainy po 30.09.2025 r.?

b)

CUKR

– procedura wnioskowania

- opłaty

- termin

- prawa wynikające z CUKR

7. System elektronicznej obsługi umów o pracę i umów zlecenia – system e-Umów 07.01.2026 r.

a) dla kogo jest dedykowany system?

b) jakie umowy są obsługiwane

c) jakie czynności obsługi Uop / UZ można dokonać w systemie

d) prowadzenie dokumentacji pracowniczej w systemie

8. Zmiany w przepisach antydyskryminacyjnych i antymobbingowych 2025 / 2026

a) nowa definicja molestowania (zmiana w art. 183a KP)

b) zasada równego traktowania

- wysokość odszkodowania / zadośćuczynienia

- ciężar dowodu

- obowiązek aktywnego i stałego przeciwdziałania naruszeniu zasady równego traktowania: działania prewencyjne, reagowanie, działania naprawcze i wsparcie

c) poszerzenie katalogu obowiązków pracodawcy: przeciwdziałania naruszania godności i innych dóbr osobistych

d) nowa definicja mobbingu

e) przejawy mobbingu

f) zadośćuczynienie i odszkodowanie za mobbing według nowych zasad

g) warunki zwolnienia pracodawcy od odpowiedzialności za mobbing

h) postępowanie sądowe w sprawach o mobbing

i) nowy obowiązek pracodawcy: wprowadzenie zasad, trybu oraz częstotliwości działań (obwieszczenie / regulamin pracy)

j) termin wejścia w życie zmian

9. Zmiany w minimalnym wynagrodzeniu za pracę – nowa ustawa wdrażająca dyrektywę unijną

1) Dodatki i świadczenia oparte na minimalnym wynagrodzeniu za pracę

- dodatku za pracę w porze nocnej,

- wynagrodzenia za czas gotowości do pracy i przestoju,

- kwoty wolnej od potrąceń,

- wysokości wpłat do PPK – wzrost obejmie zarówno składki pracodawcy, jak i pracownika,

- wynagrodzenia za czas choroby,

- odszkodowanie za mobbing i nierówne traktowanie

- maksymalna wysokości odprawy w związku ze zwolnieniem

2) Planowana zmiana w sposobie ustalania wysokości minimalnego wynagrodzenia za pracę

3) Minimalna stawka godzinowa

a) komu nie trzeba zapewniać minimalnej stawki godzinowej

b) wysokość minimalnej stawki godzinowej

c) termin wypłaty wynagrodzenia z UZ – zmiana (do 10. kolejnego miesiąca)