

Opis szkolenia

Dane o szkoleniu

Kod szkolenia: 5020626

Temat: Zmiany w prawie pracy w 2026r. - jawność wynagrodzeń, nowe uprawnienia PIP i zmiany w stażach

18 Marzec Legnica , Qubus Hotel **,**

Kod szkolenia: 5020626

Koszt szkolenia: 750.00 + 23% VAT

Program

Zapraszamy na szkolenie poświęcone zmianom w prawie pracy, które zostaną wprowadzone w bieżącym roku. Najbliższe miesiące przyniosą sporo zmian w przepisach prawa pracy. Pierwsze zmiany w zakresie jawności wynagrodzeń obowiązują już od 24 grudnia 2025 r. Druga część przepisów w zakresie jawności wynagrodzeń powinna zostać wprowadzona wiosną 2026 r. – do 7 czerwca 2026 r. mamy obowiązek wdrożyć przepisy Dyrektywy Parlamentu Europejskiego 2023/970.

Ruszą również ponownie prace nad nową wersją ustawy o Państwowej Inspekcji Pracy.

Po zakończeniu prac nad pierwszym bardzo kontrowersyjnym projektem Rząd wraca z nową wersją ustawy, gdyż od wprowadzenia rozwiązań ograniczających nadużywanie umów cywilnoprawnych na rynku pracy zależy udostępnienie nam kolejnych ogromnych środków z KPO, stąd przyjęcie pewnych rozwiązań prawnych jest w tym zakresie niezbędne.

Nowością w przepisach regulujących rynek pracy będzie też nowa ustawa o stażach. Uporządkuje ona zasady organizacji staży, które do tej pory nie były regulowane przepisami. – ustawa ta zastąpi również dotychczasowe przepisy dotyczące organizacji staży absolwenckich.

Zapraszamy do udziału w naszym szkoleniu.

Cele szkolenia:

- **poznanie zmian w przepisach prawa pracy, które zostaną wprowadzone w 2026 r.**
- **przygotowanie osób odpowiedzialnych za obsługę kadrowo-płacową do nowych zadań wynikających ze zmieniających się przepisów z zakresu prawa pracy.**

I. Jawność wynagrodzeń w przepisach prawa pracy w 2026r. 1. Implementacja Dyrektywy Parlamentu Europejskiego 2023/970 z 10.05.2023r. dotyczącej zasady równości wynagrodzeń.

2.
Kogo będą dotyczyły wprowadzane zmiany?
3.
Zmiany w przepisach Kodeksu Pracy związane z jawnością wynagrodzeń obowiązujące od 24 grudnia 2025 r. – jawność wynagrodzeń na etapie procesu rekrutacji:

a)
zmiana art. 22' k.p. od 24 grudnia 2025 r. i jej wpływ na prowadzenie procesów rekrutacji – nowe obowiązki pracodawców w zakresie przekazywania informacji o wynagrodzeniu,

b)
neutralność ogłoszeń o pracę i nazw stanowisk w zakresie płci,

c)
informacja o wynagrodzeniach dla kandydata do pracy.

4.
Zmiany w przepisach kodeksu pracy, które zostaną wprowadzone ustawą „o wzmocnieniu stosowania prawa do jednakowego wynagrodzenia mężczyzn i kobiet za jednakową pracę lub za pracę o jednakowej wartości” (projekt z dnia 12 grudnia 2025r.)

a)

definicje i pojęcia wprowadzane przez ustawę – nowa definicja „wynagrodzenia” i „pracy o jednakowej wartości”,
poziom wynagrodzenia a mediana wynagrodzenia,□

b)
zasady i tryb dokonywania oceny wartości pracy przez pracodawców - wartościowanie stanowisk i współpraca ze związkami zawodowymi,

c)
zasady i tryb tworzenia struktur wynagrodzeń zapewniających prawo do jednakowego wynagrodzenia,□

d)
środki zapewniające przejrzystość wynagrodzeń:

- kryteria ustalania wynagrodzenia i jego wzrostu,□

- prawo pracownika do informacji o wynagrodzeniu – nowy obowiązek informacyjny dla pracodawców,□

e)
sposób ustalania luki płacowej, monitorowanie luki płacowej w zakładzie pracy oraz wspólna ocena wynagrodzeń,□

f)
obowiązek sporządzania sprawozdań dotyczących luki płacowej – współpraca ze związkami zawodowymi,□

g)
obowiązki pracodawcy wobec osób z niepełnosprawnością – kandydatów do pracy i pracowników,□

h)
brak możliwości zakazania pracownikowi ujawniania informacji o wynagrodzeniu,□

i)
prawo pracownika do odszkodowania za naruszenie prawa do jednakowego wynagrodzenia,□

j)
sankcje karne dla pracodawców za brak wspólnej oceny wynagrodzeń lub niewywiązywanie się z obowiązków sprawozdawczych - poszerzenie katalogu wykroczeń określonego w art. 281 Kodeksu pracy.

II.
Rozszerzenie uprawnień inspektorów PIP w zakresie kwestionowania umów cywilnoprawnych i ustalania stosunku pracy – nowy projekt ustawy o Państwowej Inspekcji Pracy z dnia 28 stycznia 2026r.□

1.
Obecne uprawnienia inspektorów PIP.

2.
Nowe uprawnienia PIP w zakresie ustalania stosunku pracy – możliwość uznania pracy wykonywanej w ramach umowy cywilnoprawnej i działalności gospodarczej za stosunek pracy – nowa procedura.

3.
Ochrona pracownika po wydaniu decyzji o istnieniu stosunku pracy.□

4.
Poszerzenie uprawnień okręgowego inspektora PIP.

5.
Zmiany w procedurze przeprowadzania kontroli u pracodawców:

- umożliwienie przeprowadzania kontroli w sposób zdalny,□
- kopiowanie dokumentów przez inspektora PIP,
- wydawanie protokołów i decyzji PIP w formie elektronicznej.

6.
Przyznanie PIP prawa do pozyskiwania informacji z ZUS niezbędnych do realizacji zadań PIP.

7.

Możliwość wydawania przez Głównego Inspektora Pracy interpretacji indywidualnych.

III.

Zmiany w stażach w 2026r. – nowa ustawa o stażach.

1.

Nowa ustawa a inne ustawy regulujące odbywanie staży i praktyk – do których staży i praktyk nie będą stosowane przepisy wprowadzane przez nową ustawę?

2.

Cel wprowadzenia ustawy o stażach.

3.

Definicja stażu, stażysty i organizatora stażu.

4.

Nowe zasady organizacji stażu:

a)

dane osobowe pozyskiwane od stażysty – forma pozyskania danych i niezbędne zgody,

b)

ograniczenie liczby stażystów w zakładzie pracy,

c)

czas trwania stażu – ograniczenia ustawowe, możliwość przedłużenia umowy lub zatrudnienia na kolejny staż,

d)

zawieranie umowy ze stażystą – forma i treść umowy, zasady rozwiązywania umowy o staż,

e)

program stażu,

f)

miejsce odbywania stażu – możliwość współpracy zdalnej,

g)

czas pracy stażysty i prawo do dni wolnych,

h)

sposób ustalania wynagrodzenia stażysty – czy nadal będzie możliwość organizacji staży bezpłatnych?

i)

ochrona ubezpieczeniowa i socjalna stażysty – bhp,

j)

wyznaczanie opiekuna stażu i jego obowiązki,

k)

obowiązki stażysty,

l)

zapewnienie stażysty możliwości zgłaszania nieprawidłowości i złych warunków pracy,

m)

obowiązek umieszczania w ogłoszeniach o naborze na staż odpowiednich informacji o warunkach stażu,

n)

wystawianie zaświadczenia o odbytym stażu – termin wystawienia dokumentu oraz treść zaświadczenia,

o)

szczególne regulacje dotyczące zatrudniania na staż osób nieletnich.

5.

Możliwość otrzymania przez pracodawcę dofinansowania do kosztów stażu (składanie wniosku, termin, wysokość dofinansowania).

6.

Sankcje karne dla pracodawców i organizatorów stażu za nieprzestrzeganie przepisów nowej ustawy o stażach.

IV.

Pytania – czas dla uczestników szkolenia.

