

Opis szkolenia

Dane o szkoleniu

Kod szkolenia: 5020726

Temat: Konsekwencje zaliczania nowych okresów do stażu pracy od 2026 r. - stosowanie nowych przepisów w praktyce

19 Marzec Transmisja ONLINE, Internet ,

Kod szkolenia: 5020726

Koszt szkolenia: 540.00 + 23% VAT

Program

Zapraszamy na szkolenie, którego tematem będzie praktyczne stosowanie zmienionych przepisów Kodeksu Pracy dotyczących zmian w ustalaniu stażu pracy. Z dniem 1 stycznia 2026r. weszła w życie nowelizacja przepisów Kodeksu Pracy, która wprowadziła możliwość zaliczania do stażu pracy tzw. nowych okresów. **Ab**

y taki nowy okres zaliczyć pracownikowi do stażu okres ten musi spełniać dodatkowe warunki a także musi zostać przez pracownika w odpowiedni sposób udokumentowany.

Na naszym szkoleniu pokażemy na przykładach w jaki sposób należy stosować nowe przepisy dotyczące ustalania stażu pracy. Zwrócimy uwagę na błędy jakie można popełnić oraz konsekwencje jakie z nich wynikną.

W związku z tym, że przepisy ustawy zmieniającej są nieprecyzyjne, wprowadzone zmiany budzą wątpliwości zarówno po stronie pracodawców jak też pracowników.

O bieżących problemach w stosowaniu nowych przepisów z zakresu ustalania stażu pracy opowiemy właśnie na naszym szkoleniu.

Zapraszamy na szkolenie.

Cele szkolenia:

-
- poznanie najnowszych zmian dotyczących ustalania stażu pracy,**
-
- poszerzenie wiedzy i umiejętności z zakresu stosowania przepisów Kodeksu Pracy w praktyce,**

I.Obowiązki pracodawców w zakresie ustalania i przeliczania stażu pracy od 2026 r.II.Nowe okresy zaliczane do stażu pracy od 2026 r.

III.Zaliczanie

do stażu pracy okresów niezakończonych.

IV.

Zasady dokumentowania nowych okresów zaliczanych do stażu pracy:

1.

Okresy wykonywania pracy potwierdzane zaświadczeniem wydanym przez ZUS.

2.

Dokumentowanie okresów wykonywania pracy w przypadku braku możliwości uzyskania zaświadczenia z ZUS – praca za granicą, umowy zlecenia zawarte z uczniami i studentami do 26 r. ż. itd.

3.

Dokumentowanie okresów wykonywania pracy przed 1 stycznia 1999r.

V.

Zaliczanie nowych okresów do stażu pracy na podstawie zaświadczeń wystawianych przez ZUS – omówienie treści zaświadczenia, przykłady

VI.

Odmowa wystawienia zaświadczenia przez ZUS – przyczyny. Których okresów nie można zaliczyć do stażu pracy?

VII.

Praca na rzecz przyszłego pracodawcy a ustalanie stażu zakładowego.

1.

Zaliczanie okresów wykonywania pracy na umowach zlecenia do stażu zakładowego. Jak zaliczać okresy, jeżeli zleceniobiorca nie wykonywał pracy codziennie?

2.

Praca na rzecz przyszłego pracodawcy świadczona w ramach prowadzonej działalności gospodarczej. Czy między stronami musi być zawarta umowa i współpraca musi być ciągła, aby okres takiej współpracy zaliczyć do stażu?

3.

Przeliczanie stażu zakładowego – niezbędna dokumentacja.

VIII.

Wpływ zaliczania nowych okresów do stażu pracy na uprawnienia i świadczenia pracownicze.

1.

Nowe uprawnienia pracownika podejmującego pracę po raz pierwszy.

2.

Zmiana wymiaru urlopu wypoczynkowego, urlop proporcjonalny i uzupełniający urlop wypoczynkowy.

3.

Prawo do urlopu wychowawczego.

4.

Wydłużenie okresu wypowiedzenia po przeliczeniu stażu zakładowego.

5.

Ustalanie okresu uprawniającego do rozwiązania z pracownikiem umowy o pracę z powodu długotrwałej choroby.

6.

Uzyskanie przez pracownika prawa do dodatku stażowego lub dodatku stażowego w wyższej wysokości.

7.

Zmiany w nabywaniu prawa do dodatkowego wynagrodzenia rocznego (tzw. trzynastki).

8.

Uzyskanie przez pracownika prawa do nagrody jubileuszowej.

9.

Wpływ zaliczenia nowych okresów zatrudnienia na wysokość odprawy pośmiertnej.

10.

Staż zakładowy a wysokość odprawy w związku z rozwiązaniem stosunku pracy z przyczyn nie dotyczących pracowników.

11.

Wysokość odprawy emerytalno-rentowej dla pracowników samorządowych.

IX.

Wpływ zmian w stażu pracy na rynek pracy - pozytywne i negatywne skutki dla pracowników i pracodawców.

X.

Pytania – czas dla uczestników szkolenia.