

Opis szkolenia

Dane o szkoleniu

Kod szkolenia: 5020926

Temat: Zasady dokonywania potrąceń z wynagrodzeń zasiłków i umów zlecenia Obowiązki pracodawcy i zleceńodawcy. Nowa wysokość kwot wolnych w 2026 r.

25 Marzec Wrocław , Hotel Scandic **,**

Kod szkolenia: 5020926

Koszt szkolenia: 750.00 + 23% VAT

Program

Celem szkolenia jest przekazanie uczestnikom niezbędnej wiedzy z zasad dokonywania obowiązkowych i dobrowolnych potrąceń z wynagrodzeń, zasiłków i umów cywilnoprawnych. Podczas szkolenia omówione zostaną obowiązki pracodawcy wobec organów egzekucyjnych, w tym przepisy dotyczące dokonywania potrąceń. Szkolenie ma charakter warsztatów praktycznych, a jego celem jest wyjaśnienie kwestii wątpliwych i niejasnych. Każdy przypadek omawiany na szkoleniu poparty jest praktycznymi przykładami. Szkolenie przeznaczone jest zarówno dla osób początkujących w tematyce potrąceń jak i osób na co dzień zajmujących się potrąceniami, chcących pogłębić swoją wiedzę.

Materiały szkoleniowe

Każdy uczestnik otrzyma bogate materiały szkoleniowe z licznymi przykładami w formie PDF.

I. Obowiązki pracodawcy w związku z zajęciem wynagrodzenia i innych wierzytelności Egzekucja w trybie sądowym i administracyjnym **1. tytuł**

wykonawczy jako podstawa dokonywania potrąceń

2.

obowiązki pracodawcy w związku z otrzymanym tytułem wykonawczym

3.

definicja wynagrodzenia za pracę dla celów dokonywania potrąceń

4.

podstawa dokonywania potrąceń ze świadczeń z ZFŚS

5.

świadczenia wyłączone spod egzekucji

6.

potrącenie świadczeń alimentacyjnych na wniosek wierzyciela

7.

zbieg egzekucji

a)

od kilku komorników

b)

sądowej z administracyjną

c)

administracyjnych (ZUS Urząd skarbowy)

8.

obowiązek podania innych danych dłużnika organom egzekucyjnym

9.

zmiana danych a obowiązek informacyjny

10.

rozwiązanie umowy o pracę a informacja w świadectwie pracy

11.

zatrudnienie pracownika, który nie złożył świadectwa pracy

12.

obowiązek poinformowania pracodawców o zatrudnieniu pracownika

13.

do jakiego okresu należy dokonywać potrąceń po ustaniu stosunku prawnego□□

14.

kary za niewywiązywanie się z obowiązków.□

II.

Potrącenie i odliczenia z wynagrodzenia za pracę

kwoty wolne od potrąceń od 1 stycznia 2026 r.□

1.

kwota wolna od potrąceń przy ulgach podatkowych i PPK□

2.

kwota wolna od potrąceń przy zawarciu dwóch umów o pracę□

3.

różnica pomiędzy maksymalną wysokością potrąceń a łączną wysokością□

4.

jak kwalifikować „nagrodę” przy potrąceniach alimentacyjnych ?

5.

czy należy pomniejszyć kwotę wolną przy ustaniu stosunku pracy w trakcie miesiąca ?

6.

kwota wolna przy pracy w niepełnym wymiarze etatu□

7.

pomniejszenie kwoty wolnej przy zmianie etatu w trakcie miesiąca ?

8.

potrącenia dobrowolne za zgodą pracownika□

9.

potrącenie z dodatkowego wynagrodzenia rocznego „13”, nagrody z zakładowego funduszu nagród i nagrody jubileuszowej□

10.

odliczenie nadpłaconego wynagrodzenia bez zgody pracownika□

11.

potrącenie przy kilkukrotnej wypłacie wynagrodzenia w miesiącu□

12.

potrącenie przy wypłacie wynagrodzenia za pracę i chorobowego□

13.

potrącenie przy wypłacie wynagrodzeń po ustaniu zatrudnienia□

14.

potrącenie przy rozliczaniu świadczeń niepieniężnych (benefity)

15.

czy można dokonać potrącenia po zgonie pracownika ?

III.

Potrącenia z zasiłków z ubezpieczenia społecznego i wypadkowego

kwoty wolne od potrąceń od 1 marca 2026 r.□

1.

od jakiej kwoty należy ustalić wysokość potrąceń ?

2.

proporcjonalne pomniejszenie kwoty wolnej do okresu wypłaty zasiłków□

3.

dopuszczalna kwota potrąceń przy zbiegu□

4.

zbieg potrąceń alimentów i innych świadczeń

5.

potrącenia dobrowolne z zasiłków

6.

potrącenie przy wypłacie wynagrodzenia, wynagrodzenia chorobowego i zasiłku.

IV.

Potrącenia z wierzytelności z umów cywilnoprawnych

1.

ograniczenie w dokonywaniu potrąceń z umów cywilnych

2.

zasady ustalania kwot wolnych w zależności od liczby godzin zlecenia.