

Opis szkolenia

Dane o szkoleniu

Kod szkolenia: 5024126

Temat: Nowe zasady powierzania pracy cudzoziemcom w Polsce w 2026 r. OMÓWIENIE AKTUALIZACJI W PRZEPISACH. Szkolenie obejmuje wszystkie aktualne zasady powierzania pracy cudzoziemcom z aspektem praktycznym, opartym na obowiązujących interpretacjach oraz dotychczasowych doświadczeniach.

21 Kwiecień Katowice , Hotel Vienna House Easy Angelo Katowice**,**

Kod szkolenia: 5024126

Koszt szkolenia: 690.00 + 23% VAT

Program

Dotychczasowe zasady powierzenia pracy obywatelom Ukrainy zostaną zmienione wraz z wejściem w życie ustawy z dnia 23 stycznia 2026 r. o wygaszeniu rozwiązań wynikających ze specustawy o pomocy obywatelom tego państwa. Zmianie ulegną również przepisy ustawy o warunkach dopuszczalności powierzenia pracy cudzoziemcom na terytorium RP, która w ubiegłym roku wprowadziła nowe zasady powierzania pracy cudzoziemcom, w szczególności zmieniła dotychczasowe lub ustanowiła nowe obowiązki związane z legalizacją pracy. Wprowadziła m.in. nową przesłankę odmowy wydania dokumentu legalizującego pracę ze względu na stosowanie pozornego outsourcingu.

Szkolenie obejmuje wszystkie aktualne zasady powierzania pracy cudzoziemcom. Zagadnienia zostaną przedstawione z aspektem praktycznym, opartym na obowiązujących interpretacjach oraz dotychczasowych doświadczeniach.

Adresaci:

Kadry, działy HR,□

1. Legalizacja pobytu i zatrudnienia cudzoziemców w Polsce- dostęp cudzoziemców do polskiego rynku pracy w zależności od posiadanego obywatelstwa oraz dokumentu pobytowego; cudzoziemcy zobowiązani do uzyskania zezwolenia na pracę lub innego dokumentu uprawniającego do pracy w Polsce; sytuacja obywateli Kolumbii od 15.08.2024 r.,

- dokumenty pobytowe cudzoziemców:
ruch bezwizowy, wizy krajowe, wizy Schengen, wizy lub dokumenty pobytowe wydane przez inne państwo, karty pobytu wydane w Polsce; karta rezydenta długoterminowego UE, pobyt stały; status UKR; czy cudzoziemiec może legalnie przebywać i pracować z dokumentem wydanym przez inne państwo obszaru Schengen,

-
zwolnienie z obowiązku posiadania zezwolenia na pracę – w jakich sytuacjach cudzoziemiec może podejmować pracę bez konieczności uzyskania zezwolenia na pracę od 1 grudnia 2025 r., tj. po wejściu nowego rozporządzenia wykonawczego do ustawy,

-
zezwolenie na pobyt czasowy i pracę – praca w okresie oczekiwania na decyzję wojewody; jakie znaczenie ma stempel w paszporcie o złożeniu wniosku o wydanie zezwolenia na pobyt; decyzje, które nie określają warunków pracy – jak nie dopuścić do pracy nielegalnej,

-
zmiana pracy – warunki legalnego podjęcia pracy w nowym zakładzie,

-
zwiększenie lub zmniejszenie wymiaru czasu pracy lub liczby godzin pracy – kiedy nie ma konieczności wydania nowego zezwolenia na pracę,

-
awans stanowiskowy bez zmiany zezwolenia na pracę - jakie warunki należy spełnić,

-
szczególny tryb wydania zezwolenia na pobyt czasowy i pracę na podstawie przepisów ustawy z dnia 17 grudnia 2021

r. – których cudzoziemców dotyczy i jak prawidłowo korzystać z zezwolenia; oświadczenie podmiotu powierzającego pracę; treść i termin na doręczenie oświadczenia właściwemu wojewodzie; wpis oświadczenia do rejestru; skutki niezachowania terminu 60-dniowego; wygaśnięcie zezwolenia z mocy prawa – błędy, które powodują utratę legalnego pobytu przez cudzoziemca.

2.

Dostęp cudzoziemców do polskiego rynku pracy – ustawa o warunkach dopuszczalności powierzania pracy cudzoziemcom na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej

- zakres ustawy, wyłączenia od stosowania ustawy, nowe definicje, m.in. nielegalnego powierzenia pracy cudzoziemcowi, nielegalnego wykonywania pracy przez cudzoziemca,
- rozszerzony katalog ograniczeń wizowych w dostępie do rynku pracy,

-

obowiązek tłumaczenia umowy zawartej w języku obcym przez tłumacza przysięgłego; przechowywanie treści przetłumaczonej umowy; przekazanie organowi, który wydał zezwolenie na pracę kopii umowy z cudzoziemcem w języku polskim,

- rodzaje zezwoleń na pracę w zależności od sytuacji cudzoziemca; właściwość organu; możliwość złożenia wniosku wyłącznie za pomocą systemu teleinformatycznego; warunki wydania oraz treść zezwoleń na pracę; przedłużenie zezwolenia na pracę,

- pozorny outsourcing – przesłanka odmowy wydania zezwolenia na pracę; outsourcing pracowniczy i procesowy, różnice między outsourcingiem a pracą tymczasową, najczęstsze błędy przy organizowaniu pracy cudzoziemcom kierowanym do innego zakładu; wnioski o wydanie zezwolenia na pracę na rzecz osoby trzeciej przez podmiot niebędący agencją pracy tymczasowej,

- okoliczności niewymagające zmiany zezwolenia na pracę,

- oświadczenia o powierzeniu pracy cudzoziemcowi – praca obywateli Gruzji w okresie po 1 grudnia 2025 r.; warunki uzyskania wpisu oświadczenia o powierzeniu pracy cudzoziemcowi do ewidencji oświadczeń; przesłanki odmowy wpisu oświadczenia o powierzeniu pracy cudzoziemcowi do ewidencji oświadczeń,□

- wyższy lub niższy wymiar czasu pracy lub liczba godzin pracy w tygodniu lub miesiącu niż określone w zezwoleniu na pracę lub oświadczeniu o powierzeniu pracy cudzoziemcowi, okoliczności dopuszczające odstępstwo, konsekwencje niezachowania warunków zezwolenia lub oświadczenia,

- obowiązki podmiotu powierzającego pracę cudzoziemcowi na podstawie zezwolenia na pracę lub oświadczenia o powierzeniu pracy cudzoziemcowi,

-

nowe zasady stosowania kar z tytułu nielegalnego powierzenia pracy cudzoziemcowi; uzależnienie wysokości kary grzywny od liczby cudzoziemców, którym nielegalnie powierzono pracę; skutki administracyjne dwukrotnego nałożenia kary grzywny,

- indywidualne konta oraz przetwarzanie danych w systemach teleinformatycznych,

-

zmiany dotyczące kontroli przedsiębiorców prowadzone przez Państwową Inspekcję Pracy oraz Straż Graniczną.

3.

Przepisy regulujące sytuację obywateli Ukrainy w Polsce w 2026 r.

-

nowe przepisy ustawy o wygaszeniu rozwiązań wynikających ze specustawy o pomocy obywatelom tego państwa; status pobytowy cudzoziemców przebywających w Polsce w okresie od 24 lutego 2022 r.; diia.pl, status UKR/NUE,

- status beneficjenta ochrony czasowej, legalizacja pobytu oraz legalizacja pracy po wejściu w życie nowelizacji ustawy z dnia 13 czerwca 2003 r. o udzielaniu cudzoziemcom ochrony na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej; nowy obowiązek informacyjny przy podjęciu pracy obywatela Ukrainy,

- przeniesienie przepisów o powiadomieniu o podjęciu pracy do ustawy o warunkach dopuszczalności powierzania pracy cudzoziemcom na terytorium RP oraz skutki zmiany,

-

przedłużenie dotychczasowych dokumentów pobytowych oraz kart pobytu; uchylenie przepisów wstrzymujących

decyzje o dobrowolnym wyjeździe z Polski lub decyzje o opuszczeniu Polski,

- zmiana warunków pracy – obowiązek nowego powiadomienia; które informacje wymagają nowego powiadomienia; skutki braku powiadomienia o zmianie warunków pracy,

- nowy rodzaj zezwolenia na pobyt czasowy dla obywateli Ukrainy,

-

obowiązki podmiotu powierzającego pracę cudzoziemcom na podstawie znowelizowanych przepisów o „powiadomieniach”.

4.

Wypełnienie obowiązków związanych z zatrudnieniem cudzoziemca – zagadnienia praktyczne

-

podstawowe obowiązki podmiotu powierzającego pracę przy przyjęciu do pracy; weryfikacja legalności pobytu; czy do zatrudnienia wystarczy karta pobytu; co dla podmiotu zatrudniającego oznacza adnotacja w karcie pobytu: „Dostęp do rynku pracy”,

- sporządzenie umowy z cudzoziemcem na piśmie; przetłumaczenie umowy na język zrozumiały dla cudzoziemca; jak wykazać, że cudzoziemiec zna język polski,

-

obowiązki związane z delegowaniem cudzoziemców do pracy w Polsce na podstawie poszczególnych rodzajów zezwoleń na pracę,

-

obowiązki informacyjne wobec wojewody,

-

zatrudnienie cudzoziemca przez agencję zatrudnienia; elementy współpracy agencji

z firmą korzystającą, które wpływają na legalność zatrudnienia; outsourcing a legalność zatrudnienia.

5.

Kontrole legalności zatrudnienia prowadzone przez inspekcję pracy

- zakres kontroli, uprawnienia inspektora pracy przy rozpoczęciu kontroli; obowiązki podmiotu kontrolowanego podczas kontroli. Czy inspekcja pracy może obejmować kontrolą ponownie ten sam zakres; jakie dokumenty kontroluje PIP, a jakie Straż Graniczna,

-

dokumenty obejmowane kontrolą; uprawnienia kontrolne, w tym legitymowanie, żądanie okazania dokumentów, przesłuchiwanie, utajnienie tożsamości świadka,

- najczęstsze problemy i nieprawidłowości przy zatrudnianiu cudzoziemców, środki prawne korygujące,

- skutki naruszenia przepisów o zatrudnianiu cudzoziemców; sankcje wykroczeniowe oraz administracyjne dla podmiotu powierzającego pracę oraz dla cudzoziemca.