

## Opis szkolenia

### Dane o szkoleniu

**Kod szkolenia: 5026626**

**Temat: Legalizacja pracy i pobytu osób z zagranicy – warsztat na wzorach dokumentów oraz rozliczenie wynagrodzeń cudzoziemców**

**23 Kwiecień Wrocław , Hotel Scandic \*\*\*\*,**

**Kod szkolenia: 5026626**

**Koszt szkolenia: 750.00 + 23% VAT**

### Program

Grupa docelowa:

Pracownicy działów personalnych i HR odpowiedzialni za legalizację pobytu i pracy cudzoziemców, pracodawcy planujący zatrudnienie cudzoziemców, osoby zainteresowane tematyką pobytu i pracy cudzoziemców w Polsce

Cel: Usystematyzowanie wiedzy związanej z zatrudnieniem cudzoziemców w świetle najnowszych zmian prawnych; podwyższenie kwalifikacji zawodowych uczestników poprzez zdobycie wiedzy na temat procesu legalizacji pobytu i pracy cudzoziemców

MODUŁ I: LEGALIZACJA PRACY I POBYTU OSÓB Z ZAGRANICY – warsztat na wzorach dokumentów

1. Obywatel UE a obowiązek rejestracji pobytu (obowiązek pracodawcy przygotowania zaświadczenia / oświadczenia)
2. Zatrudnienie cudzoziemca a obowiązki kadrowe
  - a) okres przechowywania dokumentów legalizujących pobyt i zatrudnienie
  - b) język umowy oraz pozostałych dokumentów kadrowo – płacowych
  - c) obowiązek poinformowania o prawie wstępowania do zz i konsekwencje braku realizacji obowiązku
  - d) teczka akt osobowych cudzoziemca pracownika na wzorach dokumentów
  - e) wygaśnięcie tytułu pobytowego a rozwiązanie UoP
  - f) dokumentacja związana z zatrudnianiem cudzoziemców oraz ich archiwizacja
3. Tytuły pobytowe cudzoziemca
  - a) dokumenty legalizujące pobyt
  - b) tytuły pobytowe z dostępem do rynku pracy
4. Proces legalizacji zatrudnienia
  - a) powiadomienie (obywatel Ukrainy) – co z powiadomieniami po 04.03.2026 r.?
  - b) oświadczenie o powierzeniu pracy - opłaty, forma złożenia oświadczenia, termin realizacji, jak i kiedy przesłać umowę do urzędu pracy
  - c) zezwolenie na pracę – opłata, termin wydania, czy złożenie wniosku legalizuje kontynuację zatrudnienia?
  - d) zezwolenie jednolite na pobyt czasowy i pracę - termin, opłaty, czy nadal możliwa jest „praca na stempel”?
5. Typy zezwoleń na pracę
6. Kiedy nie jest wymagana dodatkowa legalizacja zatrudnienia cudzoziemca – katalog wyjątków
7. Obowiązki podmiotu powierzającego pracę
8. Obowiązki zatrudnionego cudzoziemca
9. Sytuacje formalne wpływające na rozpoczęcie pracy
10. Karta Niebieska UE
11. Możliwość zakładania działalności gospodarczej przez cudzoziemców
12. Konsekwencje nielegalnego powierzenia pracy cudzoziemcowi
13. Zatrudnienie cudzoziemców z Ukrainy z uwzględnieniem specustawy. Co z zatrudnieniem osób z Ukrainy po 04.03.2026 r.?
  - a) wygaszanie ustawy o pomocy obywatelom Ukrainy
  - b) CUKR – warunki uzyskania, opłaty, termin

c) inne tytuły legalizujące pobyt i zatrudnienie obywatela Ukrainy

14. Kontrola zatrudnienia cudzoziemców: PIP / SG

**MODUŁ II: ROZLICZENIE WYNAGRODZEŃ CUDZOZIEMCÓW – warsztat wyliczeniowy**

1. Rozliczenia podatkowe z uwzględnieniem formy współpracy (UoP, UZ, UoD, inne)

2. Rezydencja podatkowa i umowy o unikaniu podwójnego opodatkowania.

3. Obowiązek ubezpieczeniowy z uwzględnieniem Rozporządzenia UE 883/2004 oraz dwustronnych umów w sprawie koordynacji systemów zabezpieczenia społecznego

4. Kontrola rozliczenia cudzoziemców: ZUS, US

5. PIT11 czy ITF-1R?