

Opis szkolenia

Dane o szkoleniu

Kod szkolenia: 5026926

Temat: PRAWO PRACY W PRAKTYCE 2026 ROKU - NAJNOWSZE ZMIANY W PRZEPISACH. Dokumentacja pracownicza po zmianach w 2026 roku. Akta osobowe, Świadectwo pracy, Postać papierowa i elektroniczna – nowelizacja Kodeksu pracy od 27 stycznia 2026 roku.

16 Marzec Transmisja ONLINE, Internet ,

Kod szkolenia: 5026926

Koszt szkolenia: 540.00 + 23% VAT

Program

Cel: Podniesienie wiedzy uczestników o najnowsze zmiany i aktualizacje przepisów prawa pracy.

Adresaci: Pracownicy działów kadr, HR, płac, ZZL

1. Projektowane zmiany w zakresie mobbingu, procedury antymobbingowe. 2. Dokumentacja pracownicza w 2026r. 3. Zastąpienie w kodeksie pracy postaci papierowej na elektroniczną.

4.

Nowy wniosek o urlop bezpłatny.

5.

Zmiana w zakresie wypłaty ekwiwalentu za urlop wypoczynkowy.

6.

Nowa reprezentacja pracowników do zakładowego funduszu świadczeń socjalnych.

7.

Zaliczanie umów zleceń i działalności gospodarczej do stażu pracy.

8.

Jak ustalić wymiar urlopu wypoczynkowego po nowemu?

9.

Jak nowe przepisy wpływają na dodatek za staż pracy?

10.

Jak nowe przepisy wpływają na nagrody jubileuszowe?

11.

Nowy zakładowy staż pracy – okres wypowiedzenia i wysokość odpraw.

12.

Termin na udokumentowanie nowych uprawnień.

13.

Obowiązek informowania kandydata o wynagrodzeniu, wejście w życie 24.12.25r.

14.

Kiedy najpóźniej pracodawca ma obowiązek przekazać te informacje i w jakiej formie.

15.

Obowiązek zapewnienia neutralności pod względem płci w ogłoszeniach o naborze, wejście w życie 24.12.25r.

16.

Ograniczenia w danych osobowych w prawie pracy – zakaz pytania kandydata o dotychczasowe wynagrodzenie, wejście w życie 24.12.2025r.

17.

Zmiany w zakresie zaliczania do stażu pracy okresów prowadzonej działalności gospodarczej i umów cywilnoprawnych – wejście w życie 1.1.2026r. u sferze finansów publicznych, a u przedsiębiorców – 6 miesięcy od ogłoszenia.

18.

Nowe urlopy rodzicielskie dla rodziców wcześniaków.

19.

Jak przygotować się do wdrożenia przepisów o jawności wynagrodzeń.

20.

Przyszłe obowiązki sprawozdawcze dotyczące jawności wynagrodzeń.

21.

Zmiany w zakresie minimalnego wynagrodzenia za pracę.

22.

Wynagrodzenie zasadnicze wynagrodzeniem minimalnym – projekt zmian.

23.

Zmiany w zakresie orzeczeń o niepełnosprawności, nowe zasady ich wydawania, obowiązujące od 3 sierpnia 2024.

24.

Zaświadczenie o złożeniu wniosku o wydanie orzeczenia o stopniu niepełnosprawności.

25.

Dopuszczalność częściowego wyłączenia ograniczeń z zakresu czasu pracy dla osób niepełnosprawnych.

26.

Nowe zasady pracy przy monitorze ekranowym.

27.

Szkolenia bhp dla osób kierujących pracownikami, którzy równocześnie wykonują obowiązki pracownicze. Czy jedno, czy dwa szkolenia bhp.

28.

Zastępujący kierownika podczas jego nieobecności – jakie warunki musi spełnić. Badania i szkolenia bhp w tym zakresie.

29.

Urlop rodzicielski dla ojca.

30.

Dodatkowe 5 dni urlopu opiekuńczego. Wniosek o urlop opiekuńczy.

31.

Dwa dni wolne z tytułu siły wyższej. Wniosek o siłę wyższą.

32.

Chorobowe podczas urlopu opiekuńczego.

33.

Chorobowe podczas siły wyższej. Stanowisko Ministerstwa pracy.

34.

Uprawnienia rodziców dzieci do lat 8. Treść oświadczenia.

35.

Kontrola trzeźwości, wg nowych przepisów, a mobbing i dyskryminacja.

36.

Dokumentacja wyników badania. Kiedy dokumentacja trafia do akt osobowych.

37.

Dopuszczalna zawartość alkoholu w organizmie pracownika.

38.

Ocena ryzyka zawodowego – nieprawidłowości występujące w praktyce.

39.

Wybrane przypadki z zakresu praktycznego udzielania urlopów wypoczynkowych.

40.

Czy można udzielić urlopu wypoczynkowego bez zdolności do pracy?

41.

Zasady odpracowania wyjść prywatnych, czy można nadpracować wyjście prywatne, czy osoba ze stopniem niepełnosprawności może odpracowywać wyjście prywatne.

42.

Wybrane zagadnienia z zakresu czasu pracy.

43.

Badania lekarskie pracownika przy podejrzeniu stanu zdrowia.