

Opis szkolenia

Dane o szkoleniu

Kod szkolenia: 5027026

Temat: PODSTAWA WYMIARU ZASIŁKÓW CHOROBOWYCH w 2026 r. Miesięczne składniki wynagrodzenia w podstawie w świetle wyjaśnień ZUS

27 Marzec Transmisja ONLINE, Internet ,

Kod szkolenia: 5027026

Koszt szkolenia: 540.00 + 23% VAT

Program

Celem szkolenia jest przekazanie uczestnikom praktycznych rozwiązań dotyczących zasad wliczania i uzupełniania różnego rodzaju składników wynagrodzeń i innych świadczeń ze stosunku pracy uwzględnianych w podstawie wymiaru świadczeń chorobowych pracowników w sytuacjach spornych i wątpliwych na bazie wybranych zagadnień z uwzględnieniem najnowszych stanowisk i interpretacji ZUS dotyczących m.in. uwzględniania w podstawie wymiaru przychodów z umów cywilnoprawnych zawartych z własnym pracownikiem, wynagrodzenia w miesiącu korzystania ze zwolnienia tytułem działania siły wyższej oraz korzystaniem z innych płatnych i niepłatnych zwolnień od pracy.

Szkolenie ma charakter warsztatów praktycznych. Każdy omawiany przypadek poparty jest praktycznymi przykładami. Szkolenie skierowane jest dla osób posiadających co najmniej podstawową wiedzę z tematyki rozliczania świadczeń chorobowych.

I. Najniższa podstawa wymiaru świadczeń chorobowych w 2026 r. 1. zmiana wymiaru etatu w okresie pobierania świadczeń chorobowych 2. zmiana wymiaru etatu i rodzaju zasiłku w okresie pobierania świadczeń chorobowych

3.

„Wyjście prywatne” i NN a podwyższenie podstawy do najniższej.

II.

Niezdolność do pracy w pierwszym i kolejnym miesiącu zatrudnienia

a.

przepracowanie co najmniej połowy czasu to dni czy godziny ?

b.

podstawa wymiaru gdy niezdolność do pracy powstała:

a.

w „okresie wyczekiwania” na prawo do świadczeń chorobowych

b.

w trakcie urlopu bezpłatnego, wychowawczego lub opiekuńczego

c.

w ostatnim dniu miesiąca za które wypłacono wynagrodzenie

c.

uzupełnianie podstawy przy stałych miesięcznych składnikach wynagrodzenia, stawce godzinowej, akordowej lub prowizyjnej.

III.

Uzupełnianie składników za okresy miesięczne w podstawie wymiaru

1.

czy brak postanowień w regulaminie o zachowaniu prawa do składnika w okresie pobierania świadczeń chorobowych powoduje jego wyłączenie z podstawy ?

2.

premie, nagrody uznaniowe, jednorazowe świadczenia w podstawie wymiaru

3.
składniki wynagrodzenia przyznane do określonego terminu
 4.
zapisy regulaminu i ich wpływ na uzupełnianie składników wynagrodzenia
 - a.
proporcjonalne pomniejszanie składników wynagrodzenia
 - b.
składniki przyjmowane do podstawy w wysokości faktycznie wypłaconej
 5.
zasady uzupełniania składników wynagrodzenia pomniejszanych proporcjonalnie
 6.
odbiór czasu wolnego za nadgodziny a podstawa wymiaru
 7.
uzupełnianie wynagrodzenia przy niepłatnych usprawiedliwionych nieobecnościach (urlop bezpłatny, wychowawczy, opiekuńczy, NUN)
 8.
uzupełnianie wynagrodzenia gdy obok NUN pracownik korzystał z urlopu wypoczynkowego, okolicznościowego, opieki nad dzieckiem za które rozliczane są zmienne składniki wynagrodzenia
- IV.**
- Podstawa wymiaru a zwolnienie z powodu działania „Siły wyższej”**
1.
uzupełnianie podstawy a zwolnienie w wymiarze „dni” i „godzin”
 2.
uzupełnianie stałych składników wynagrodzenia
 3.
uzupełnianie przy stawce godzinowej, akordowej lub prowizyjnej
 4.
uzupełnianie podstawy gdy obok składników stałych wypłacono zmienne przyjmowane do podstawy bez uzupełnienia (nadgodziny, nocne, prowizja)
 5.
uzupełnianie podstawy gdy obok składników stałych wypłacono zmienne podlegające uzupełnieniu (premia pomniejszana proporcjonalnie za każdy dzień choroby)
 6.
uzupełnianie podstawy gdy obok siły wyższej wystąpiły inne płatne nieobecności w pracy (urlop wypoczynkowy, okolicznościowy, opieka na dzieckiem)
 7.
uzupełnianie podstawy gdy obok siły wyższej wystąpiły inne niepłatne nieobecności w pracy (urlop bezpłatny, opiekuńczy, choroba pracownika)