

Opis szkolenia

Dane o szkoleniu

Kod szkolenia: 5027726

Temat: Rozliczanie wynagrodzeń – trudne przypadki na liście płac – 2026 r.

12 Marzec Lublin , Hotel Mercure Lublin Centrum ***,

Kod szkolenia: 5027726

Koszt szkolenia: 750.00 + 23% VAT

Program

Celem szkolenia jest kompleksowe przygotowanie uczestników do stosowania nowych zasad rozliczeń z ZUS oraz prawidłowego naliczania wynagrodzeń w 2026 r., ze szczególnym uwzględnieniem zmian w obszarze dodatku stażowego i nagród jubileuszowych. Szkolenie pozwoli uczestnikom poznać aktualne przepisy, zrozumieć obowiązki płatników składek oraz uniknąć najczęściej popełnianych błędów w rozliczeniach podatkowo składowych, w tym dotyczących chorobowych, zasiłków i umów cywilnoprawnych. **Uczestnicy nabędą praktyczne umiejętności w zakresie:** •stosowania nowych regulacji dotyczących stażu pracy, dodatków i wyrównań wynagrodzeń,

- prawidłowego sporządzania korekt list płac oraz dokumentów ZUS,

- rozliczania nadpłat i niedopłat składek, także wynikających z błędnych świadczeń lub interpretacji ZUS,

- analizowania i korygowania umów zlecenia i umów o dzieło, w tym przypadków ich zakwestionowania,

- ustalania obowiązków płatnika i pracownika przy przekroczeniu 30 krotności,

- bezpiecznego odzyskiwania składek i nadpłaconych wynagrodzeń od pracowników, byłych pracowników i zleceniobiorców.

Dzięki szkoleniu uczestnicy będą w stanie samodzielnie i zgodnie z przepisami realizować skomplikowane rozliczenia kadrowo płacowe oraz minimalizować ryzyko finansowe wynikające z kontroli ZUS i błędów dokumentacyjnych.

1.Prawo do nagrody jubileuszowej po zmianach w 2026 r.2.Prawo do dodatku stażowego – po zmianach w 2026 r. 3. Kiedy trzeba będzie wypłacić wyrównanie dodatku stażowego

4.

Od kiedy nowe przepisy zastosujemy do budżetówki, a od kiedy do przedsiębiorców ?

5.

Rozliczenia podatkowe i składowe przy nadpłacie wynagrodzenia związanego z chorobą pracownika.

6.

Korekta listy płac przy długotrwałej chorobie.

7.

Wpływ zwolnienia lekarskiego ZUS E-ZLA po wypłacie wynagrodzenia – jak skorygować nadpłacone wynagrodzenie z wynagrodzenia chorobowego, zasiłków z ubezpieczenia społecznego

8.

Korekta dokumentów w związku z wypłatą wynagrodzenia chorobowego zamiast zasiłku chorobowego.

9.

Konsekwencje dla płatnika składek ZUS w przypadku błędnego ustalenia podstawy wymiaru zasiłków.

10.

Konsekwencje podwyższenia wynagrodzenia z okresem wstecznym na podstawie wymiaru zasiłków.

11.

Wyliczenia wysokości wynagrodzenia za przepracowaną część miesiąca – jak nie popełnić błędu, konsekwencje

błędów,

12.

Decyzja ZUS-u o niepodleganiu ubezpieczeniom społecznym pracownika (byłego pracownika) konsekwencje nie
złożenia odwołania – analiza praktyczna

13.

Umowa zlecenia i umowa o dzieło z własnym pracownikiem na rzecz własnego pracodawcy (korekta dokumentów z
uwagi na uznanie umowy za wykonywaną na rzecz pracodawcy).

14.

Rozliczanie umów zleceń, w przypadku złożenia błędnego świadczenia przez ubezpieczonego.

15.

Kalkulacja wynagrodzenia zleceniobiorcy, jak ustalić zasady wypłaty wynagrodzenia aby nie ponosić dodatkowych
kosztów w sytuacji gdy okaże się, że zleceniobiorca podlega nie tylko ubezpieczeniu zdrowotnemu ale także
ubezpieczeniom społecznym,

16.

Jak odzyskać składki od zleceniobiorcy,

17.

Korekta rozliczeń z ZUS spowodowana błędnym opłaceniem składek za zleceniobiorcę.

18.

Jak rozliczyć nadpłatę, niedopłatę składek jak złożyć korektę dokumentów składanych do ZUS

19.

Przekroczenie 30-krotności podstawy wymiaru składek na ubezpieczenia emerytalne i rentowe - obowiązki płatnika i
ubezpieczonego

20.

Konsekwencje złożenia błędnego oświadczenia przez ubezpieczonego

21.

Ustalenie kwoty do zwrotu

22.

Konsekwencje uznania umowy o dzieło za umowę zlecenia

23.

Kiedy umowa o dzieło może zostać zakwestionowana

24.

Jakich zapisów unikać przy zawieraniu umowy o dzieło

25.

Jak złożyć korektę dokumentów rozliczeniowych do ZUS-u

26.

Czy można odzyskać składki od ubezpieczonego

27.

Co zrobić aby odzyskać składki od ubezpieczonego

28.

Korekta rozliczeń po uznaniu umowy o dzieło za zlecenie

29.

Konsekwencje podatkowe i składkowe sfinansowanie składek za ubezpieczonego i byłego ubezpieczonego – nowe
stanowisko MF

30.

Zwrot pracodawcy nadpłaconego wynagrodzenia przez pracownika i byłego pracownika