

Opis szkolenia

Dane o szkoleniu

Kod szkolenia: 5032726

Temat: ZFŚS 2026 – wpływ zmian w RODO na gromadzenie i przetwarzanie danych osobowych
23 Kwiecień Legnica , Qubus Hotel **,**

Kod szkolenia: 5032726

Koszt szkolenia: 750.00 + 23% VAT

Program

Zapoznanie uczestników z najnowszymi zmianami w zakresie zakładowego funduszu świadczeń społecznych w kontekście zmian w regulacjach dotyczących ochrony danych osobowych. Szkolenie pozwala na zapoznanie uczestników z wymaganiami stawianymi w zakresie gromadzenia i przetwarzania pracowników występujących o wsparcie z ZFŚS funkcjonujących w ich organizacji uwzględniając najnowsze stanowiska organów fiskalnych w zakresie interpretacji prawnych dotyczących rozliczeń w ZFŚS. Uczestnicy są zapoznawani konsekwencjami w przypadku dyskryminacji beneficjentów funduszu oraz odpowiedzialności pracodawcy za błędy w przyznawaniu i wypłacaniu świadczeń z funduszu. Na szkoleniu są przedstawiane praktyczne rozwiązania w zakresie stosowania nowych uregulowań i najlepszych praktyk wskazywanych przez byłego Inspektora Pracy.

Adresaci

Pracodawcy, szefowie firmy, osoby zarządzające, członkowie komisji socjalnych, pracownicy działów kadr i płac.

Obowiązek, cel tworzenia przeznaczenia ZFŚS

- obowiązek tworzenia funduszu –pracodawcy zatrudniający co najmniej 50 pracowników i średni pracodawcy zatrudniający co najmniej 20 i mniej niż 50 pracowników na wniosek związku.
 - swoboda wyboru między prowadzeniem funduszu a wypłatą świadczeń urlopowych – pracodawcy do 50 pracowników, zatrudniający poniżej 50 pracowników.
 - kto i na jakich warunkach może odstąpić od tworzenia ZFŚS
 - udział związków zawodowych i przedstawiciela załogi w sferze zakładowej działalności socjalnej; pracodawca jako administrator środków Zakładowego Funduszu Świadczeń Socjalnych (zakres ingerencji).
 - obowiązek zaspokajania potrzeb socjalnych załogi.
 - definicja działalności socjalnej pracodawcy i zasady jej finansowania.
 - dofinansowanie obiektów socjalnych.
 - tworzenie zakładowych żłobków, przedszkoli i innych form wychowania przedszkolnego
- ZFŚS w kontekście przepisów RODO – dokumentacja**
- Komisja ZFŚS a przepisy o ochronie danych.
 - Dokumentacja ZFŚS a RODO – dane pracownika, dane i PIT małżonka, dzieci, dane z dokumentacji medycznych itp. – nie żądaj za dużo danych od pracownika.

Sytuacja życiowa osób uprawnionych w świetle znowelizowanych przepisów rozporządzenia unijnego RODO

- prowadzenie działalności socjalnej w świetle unijnego rozporządzenia RODO, z uwzględnieniem zmian w przepisach obowiązujących po 4.05.2019
- obowiązek informacyjny
- sposoby pozyskiwania przez pracodawcę i potwierdzenia sytuacji materialnej osób uprawnionych
- czy potrzebna jest zgoda członków rodziny na przetwarzanie danych w świetle nowych przepisów
- na podstawie jakich przepisów pracodawca może żądać przedstawienia zaświadczenia o dochodach członków rodziny
- stanowisko GIODO w sprawie przechowywania dokumentów składanych przez osoby uprawnione
- czy można wypłacić świadczenie bez potwierdzenia przez pracownika sytuacji życiowej?
- program 500+ a badanie sytuacji życiowej
- zmiany w zakresie przetwarzania danych osobowych w RODO po zmianach w kodeksie pracy

Osoby uprawnione do korzystania z ZFŚS

- osoby uprawnione na mocy regulaminu
- osoby na urloпах bezpłatnych , wychowawczych i macierzyńskich
- katalog ustawy (pracownicy i renciści, członkowie rodzin)
- czy różnicować świadczenia między pracownikami a emerytami
- ZFŚS dla emerytów i rencistów – byłych pracowników

Wysokość odpisów podstawowych na ZFŚS

- zasady naliczania odpisu i metodyka ustalania przeciętnej liczby zatrudnionych.
- kiedy istnieje możliwość jego kształtowania, rezygnacji z tworzenia Funduszu i wypłacania świadczenia urlopowego
- statystyczne metody przeliczania pracowników na pełne etaty.
- naliczenie i przekazanie I raty odpisów – do końca maja.
- naliczenie i przekazanie II raty odpisów – do końca września.
- korekta środków socjalnych na stan 31 grudnia.

Zasady tworzenia komisji socjalnych oraz tworzenie regulaminu socjalnego.

- udział związków zawodowych i przedstawiciela załogi w sferze zakładowej działalności socjalnej; pracodawca jako administrator środków Zakładowego Funduszu Świadczeń Socjalnych (zakres ingerencji).
- regulamin socjalny (zasady wprowadzenia, elementy składowe).
- komisja socjalna (zasady działania, skład i reprezentacja).
- rozpoznanie potrzeb socjalnych załogi – tworzenie preliminarza socjalnego
- budowanie kryterium socjalnego na potrzeby konkretnego pracodawcy i pod potrzeby personelu
- ustalanie w regulaminie socjalnym osób fakultatywnie uprawnionych do świadczeń z Zakładowego Funduszu Świadczeń Socjalnych ZFŚS.
- ustalanie średniego dochodu przypadającego na członka rodziny.
- definicja rodziny w regulaminie socjalnym ZFŚS.
- kryteria stosowane przy przydzielaniu świadczeń (socjalne i ogólny dostęp).
- weryfikacja kryterium socjalnego (ocena sytuacji rodzinnej, materialnej i życiowej uprawnionego).
- dokumentacja przyznanej pomocy.
- ustalanie średniego dochodu przypadającego na członka rodziny.
- ujmowanie w regulaminie ZFŚS innych kryteriów socjalnych (liczba dzieci, zdarzenie losowe, długość wykorzystanego urlopu wypoczynkowego).

Osoby uprawnione do korzystania ze świadczeń socjalnych.

- katalog ustawy (pracownicy, emeryci i renciści, członkowie rodzin).
- osoby uprawnione na mocy regulaminu.
- czy można różnicować świadczenia między pracownikami

Rodzaje świadczeń socjalnych finansowanych z Funduszu wolnych od podatku dochodowego od osób fizycznych.

- limity zwolnień wypłat z ZFŚS wynikające z ustawy o podatku dochodowym od osób fizycznych, ustawy o podatku dochodowym od osób prawnych oraz ustawy o zryczałtowanym podatku dochodowym od niektórych przychodów osiąganych przez osoby
- świadczenia socjalne jako przychód ze stosunku pracy.
- zasady ogólnego zwolnienia dla ZFŚS o charakterze składowym i podatkowym.
- ulga podatkowa dla dofinansowania wypoczynku dzieci i młodzieży.
- zwolnienia świadczeń dla emerytów i rencistów.
- ulgi z tytułu zapomóg.

Rodzaje świadczeń, różnicowanie według kryterium socjalnego

- rodzaje świadczeń przyznawanych z zakładowego funduszu świadczeń socjalnych oraz ich różnicowanie według kryterium socjalnego.
- paczki dla dzieci.
- karnety do klubu fitness.
- organizacja wycieczek i imprez zbiorowych, integracyjnych ze środków funduszu.

- pożyczki na cele mieszkaniowe – wzory umów, oprocentowanie, warunki umarzania, potrącanie rat z wynagrodzenia pracownika w kontekście art. 91 Kodeksu pracy, dochodzenie roszczeń przez pracodawcę.

- świadczenia na rzecz emerytów i rencistów.

- dopłaty do wypoczynku dzieci i młodzieży.

- świadczenia rzeczowe i bony do supermarketów

- wyjście do kina, teatru, opery

Rezygnacja z tworzenia funduszu, niższe odpisy

- rezygnacja z tworzenia ZFŚS przez dużych i małych pracodawców oraz zasady obniżania wysokości odpisów na fundusz socjalny.

- zmiana aktów wewnętrzzakładowych (regulaminów , układów zbiorowych pracy).

- rola związków zawodowych.

- informacja dla pracowników przekazywana do końca stycznia.

Odpowiedzialność karno-wykroczeniowa związana z działalnością socjalną

- odpowiedzialność związana z działalnością socjalną (analiza przypadków)

- orzecznictwo sądowe dotyczące ustawy o Zakładowym Funduszu Świadczeń Socjalnych

□