

Opis szkolenia

Dane o szkoleniu

Kod szkolenia: 5033326

Temat: Zasiłki w 2026 r.– Obowiązki płatników składek z uwzględnieniem zmian od 2026 r.

23 Kwiecień Poznań , Hotel Mercure Poznań Centrum**,**

Kod szkolenia: 5033326

Koszt szkolenia: 750.00 + 23% VAT

Program

Celem szkolenia jest kompleksowe przedstawienie zmian w obszarze zwolnień lekarskich oraz zasad ustalania i wypłacania świadczeń z ubezpieczenia społecznego obowiązujących od 2026 roku. Uczestnicy poznają nowe regulacje dotyczące zasad orzekania przez lekarzy ZUS, przesłanek utraty prawa do zasiłku chorobowego, dopuszczalnej aktywności podczas e ZLA oraz zakresu kontroli prowadzonej przez ZUS i płatników składek.

Szkolenie ma również na celu omówienie szczegółowych zasad ustalania prawa do świadczeń chorobowych, macierzyńskich i opiekuńczych, w tym okresów wypłaty, wysokości świadczeń, sposobów dokumentowania oraz najczęstszych sytuacji problemowych. Uczestnicy zdobędą praktyczną wiedzę dotyczącą ustalania podstawy wymiaru świadczeń, uwzględniania składników wynagrodzeń, uzupełniania podstawy oraz przeprowadzania korekt i rozliczeń z ZUS, US oraz pracownikami. Celem szkolenia jest także przygotowanie płatników składek do prawidłowego stosowania nowych przepisów, minimalizowania ryzyk podczas kontroli oraz właściwego postępowania w przypadku błędów, nadpłat czy wątpliwości interpretacyjnych.

I. Zmiany dotyczące zwolnień lekarskich 1. Zmiany obejmują dwa główne obszary: reformę orzecznictwa lekarskiego w ZUS oraz nowe regulacje dotyczące zwolnień lekarskich. 2. Nowe

przesłanki utraty prawa do zasiłku chorobowego za cały okres zwolnienia

3.

Jakie czynności dnia codziennego będzie mógł wykonywać ubezpieczony

4.

Czynności incydentalne

5.

Możliwość pracy w trakcie zwolnienia

6.

Dopuszczalna aktywność w trakcie zwolnienia

7.

Kontrola pracownika przebywającego na zwolnieniu lekarskim – prawa i obowiązki płatnika składek, uprawnienia ZUS-u

8.

Zwrot nienależnie wypłaconego zasiłku

II.

Świadczenia chorobowe: wynagrodzenie chorobowe, zasiłek chorobowy i świadczenie rehabilitacyjne:

1.

wynagrodzenie za czas choroby

2.

okresy wypłaty, wysokość, okres wyczekiwania na prawo do zasiłku chorobowego/wynagrodzenia chorobowego

3.

przypadki, w których świadczenia chorobowe nie przysługują

4.

kontrola orzekania i kontrola wykorzystywania zwolnień lekarskich – planowane zmiany

5.

wysokość świadczeń chorobowych

6.

okres zasiłkowy i zasady jego ustalania,

7.

zasady ubiegania się i przyznawania świadczenia rehabilitacyjnego, okres przez który świadczenie przysługuje, wysokość świadczenia, podstawa wymiaru świadczenia, zasady jej waloryzacji

8.

dokumentowanie uprawnień do świadczeń chorobowych

III.

Zasiłek macierzyński:

1.

Za okres uzupełniającego urlopu macierzyńskiego dla rodziców wcześniaków

2.

za okres urlopu "podstawowego" z tytułu urodzenia dziecka oraz z tytułu przyjęcia dziecka na wychowanie,

3.

za okres urlopu rodzicielskiego:

4.

wydłużenie urlopu rodzicielskiego w razie podjęcia pracy u swojego pracodawcy – sposoby obliczania okresu wydłużenia urlopu

5.

możliwość skracania urlopu rodzicielskiego i dzielenia się tym urlopem z drugim z rodziców,

6.

przypadki, w których matka dziecka może przerwać pobieranie zasiłku macierzyńskiego

7.

zasiłek dla ojca w razie śmierci ubezpieczonej/nieubezpieczonej matki dziecka lub porzucenia przez nią dziecka

8.

wysokość zasiłku macierzyńskiego,

9.

zasiłek macierzyński za okres, gdy dziecko lub matka jest w szpitalu

10.

zasiłek dla ojca dziecka, gdy nieubezpieczona matka dziecka podejmie pracę

11.

podwyższenie zasiłku macierzyńskiego do kwoty świadczenia rodzicielskiego,

12.

Wydłużenie urlopu rodzicielskiego (nowe wymiary, nieprzenoszalny urlop dla każdego rodzica, dopuszczalność elektronicznego wniosku o urlop, zmiana zasad wykorzystywania urlopu, inne warunki łączenia urlopu z pracą);

13.

Skrócenie okresu na wykorzystania urlopu ojcowskiego

14.

rozporządzenie dokumentacyjne – treść wniosków składanych przez ubezpieczonych

15.

Zasiłek za okres urlopu ojcowskiego,

IV.

Zasiłki opiekuńcze

1.

Zasiłek opiekuńczy na ogólnych zasadach,

2.

Prawo/brak prawa, okres wypłaty, wysokość. Dokumentowanie prawa do zasiłku opiekuńczego

3.

Dodatkowy zasiłek opiekuńczy:

4.

Ustalanie prawa i okoliczności uprawniających do dodatkowego zasiłku opiekuńczego

5.

Zasady i tryb przyznawania dodatkowego zasiłku opiekuńczego

V.

Zasady ustalania podstawy wymiaru świadczeń.

1.

Najniższa podstawa wymiaru zasiłku

2.

Składniki wliczane i nie wliczane do podstawy wymiaru zasiłków

3.

zasady ustalania podstawy wymiaru zasiłków (składniki wynagrodzenia stanowiące podstawę wymiaru zasiłków) – analiza przypadków

4.

przychody uwzględniane w podstawie wymiaru zasiłków (premie miesięczne, kwartalne, „13”, nagrody uznaniowe)

5.

zmiana etatu, a podstawa wymiaru zasiłku,

6.

podstawa wymiaru zasiłku chorobowego gdy niezdolność do pracy powstała w pierwszym miesiącu zatrudnienia

7.

podstawa wymiaru zasiłku chorobowego po długiej nieobecności w pracy (powrót z urlopu wychowawczego i choroba od 1 dnia po powrocie)

8.

składniki przysługujące do określonego terminu, zmiana przepisów płacowych, a podstawa wymiaru zasiłków – analiza przypadków

9.

przychody z umów cywilnoprawnych w podstawie wymiaru zasiłków

10.

podstawa wymiaru zasiłku po podwyższeniu wynagrodzenia, zmiana etatu

11.

kiedy składniki wynagrodzenia przyjmowane do podstawy wymiaru zasiłków należy uzupełnić, a kiedy przyjąć w kwocie faktycznie wypłaconej

12.

uzupełnianie podstawy w miesiącu urlopu wypoczynkowego i innej usprawiedliwionej nieobecności

13.

Wynagrodzenie z tytułu siły wyższej –uzupełnianie

14.

choroba pracownika podczas urlopu z tytułu siły wyższej

15.

choroba pracownika podczas urlopu opiekuńczego

16.

postępowanie płatnika w przypadku popełnienia błędu w naliczaniu zasiłków (nadpłata/ niedopłata zasiłku) – analiza przypadków

17.

Korekta rozliczeń z ZUS

18.

rozliczenie z US

19.

rozliczenie z pracownikiem

20.

korekta rozliczeń gdy pracownik otrzymał wynagrodzenie za czas choroby a niezdolność do pracy została spowodowana wypadkiem przy pracy

21.

Odpowiedzi na pytania.