

Opis szkolenia

Dane o szkoleniu

Kod szkolenia: 5034126

Temat: Zmiany w Prawie Pracy, Wynagrodzeniach i Zasiłkach w 2026 r. Ustawa stażowa, Ekwiwalent, Minimalne wynagrodzenie, ZFŚS, Dokumentacja pracownicza

27 Marzec Transmisja ONLINE, Internet ,

Kod szkolenia: 5034126

Koszt szkolenia: 540.00 + 23% VAT

Program

Celem szkolenia jest omówienie uchwalonych zmian dotyczących terminu wypłaty ekwiwalentu za urlop, dokumentacji pracowniczej i wyboru przedstawicieli ZFŚS, zmian w ustawie o systemie ubezpieczeń społecznych i zasiłkowej, zaliczania nowych okresów do okresu zatrudnienia na bazie najnowszych wyjaśnień PIP i Ministerstwa Pracy oraz proponowanych zmian do ustawy o minimalnym wynagrodzeniu za pracę.

Materiały szkoleniowe:

Każdy uczestnik otrzyma materiały szkoleniowe w formacie PDF.

I. Ustawa stażowa. Nowe okresy wliczane do okresu zatrudnienia. Najnowsze wyjaśnienia i interpretacje. Stanowiska Ministerstwa Pracy i PIP

ogólnego stażu pracowniczego i ich wpływ na uprawnienia pracownicze:

a)

prawo i wymiar urlopu wypoczynkowego

b)

prawo do urlopu wychowawczego

c)

staż a dodatek za wysługę lat, nagrody jubileuszowej, dodatkowego wynagrodzenie roczne – czy okresy muszą być zakończone ?

b)

okresy wliczane do stażu u danego pracodawcy i ich wpływ na:

a)

długość okresów wypowiedzeń umów o pracę

b)

odprawa pieniężna, pośmiertna, emerytalna i rentowa

c)

umowa zlecenia a prawo do „13”

d)

inne świadczenia wynikające przepisów wewnątrzzakładowych

c)

zasady dokumentowania nowych okresów wliczanych do stażu pracowniczego

a)

wniosek USP i zaświadczenie wydane przez ZUS

b)

umowa zlecenia student/uczeń

c)

praca zarobkowa za granicą

d)

złożenie dokumentów po terminie i ich wpływ na uprawnienia pracownicze

e)

czy należy dokumentować zlecenia wykonywane na rzecz pracodawcy ?

d)

obowiązek wypłaty wyrównania dodatku stażowego, nagród jubileuszowych

a)

od którego momentu należy wypłacić wyrównanie ?

b)

okresy przedawnienia uprawnień pracowniczych

e)

staż a nakładanie się okresów zatrudnienia

f)

obowiązek ponownego ustalenia uprawnień pracowniczych z uwzględnieniem nowych okresów m.in. wymiar urlopu wypoczynkowego

g)

przepisy przejściowe.

II.

Zmiana przepisów ustawy Kodeks Pracy i ZFŚS

Ekwiwalent za niewykorzystany urlop Dokumentacja pracownicza.

1.

zmiana postaci prowadzenia dokumentacji związanej ze stosunkiem pracy

2.

termin wypłaty ekwiwalentu za urlop uzależniony od daty wypłaty wynagrodzeń

3.

wybór przedstawicieli pracowników ZFŚS.

III.

Zmiany w ustawie zasiłkowej i systemie ubezpieczeń społecznych

a)

okres zasiłkowy w przypadku kilku tytułów ubezpieczenia chorobowego

b)

możliwość pracy zarobkowej w okresie orzeczonej niezdolności do pracy

c)

przesłanki utraty prawa do zasiłku chorobowego, świadczenia rehabilitacyjnego i zasiłku opiekuńczego

d)

zmiany w zakresie kontroli zwolnień lekarskich.

IV.

Projekty zmian przepisów w 2026 r.

1.

Zmiana ustawy o minimalnym wynagrodzeniu za pracę

a)

zmiana terminu wypłaty minimalnej stawki godzinowej

b)

brak uwzględnienia w podstawie różnego rodzaju dodatków do wynagrodzenia

c)

podniesienie wysokości kar grzywny

d)

nowy typ wykroczeń określony w przepisach Kodeksu pracy

e)

odsetki za czas opóźnienia z wypłatą wynagrodzenia.

2.

Uproszczenie zasad dotyczących składania wniosków o zasiłek opiekuńczy.

