

Opis szkolenia

Dane o szkoleniu

Kod szkolenia: 5041126

Temat: Staż pracy w sektorze prywatnym od 1 maja 2026 r. - nowe okresy i niezbędna dokumentacja – problemy pracodawców.

15 Kwiecień Wrocław , Hotel Scandic **,**

Kod szkolenia: 5041126

Koszt szkolenia: 750.00 + 23% VAT

Program

Zapraszamy do udziału w szkoleniu poświęconym zmianom przepisów Kodeksu Pracy w zakresie sposobu ustalania stażu pracy, które będzie stosował sektor prywatny od 1 maja 2026 r.

Od 2026 r. pracownicy mogą zaliczać do stażu pracy tzw. nowe okresy aktywności zawodowej, które skutkują rozszerzeniem uprawnień pracowniczych, a dla pracodawców powodują podniesienie kosztów zatrudnienia. Szczególnie widoczne będzie to w sektorze prywatnym, gdzie pracodawca samodzielnie musi pokryć koszty zatrudnienia pracownika.

Wprowadzana zmiana ma zrównać sytuację osób pracujących na rynku pracy w zakresie uprawnień pracowniczych bez względu na to w jakiej formie osoby świadczyły pracę przed nawiązaniem stosunku pracy. Zmiana ta jest korzystna dla pracowników ale kosztowna na pracodawców, co w dłuższej perspektywie może wpłynąć negatywnie na rynek pracy.

Na naszym szkoleniu omówimy jakie nowe obowiązki czekają pracodawców w sektorze prywatnym od 1 maja 2026 r. oraz jakie skutki wywoła zaliczenie pracownikowi nowych okresów do stażu pracy. Wdrożenie nowych przepisów może również prowadzić do sporów między pracownikiem a pracodawcą o których opowiemy na naszym szkoleniu.

Zapraszamy na szkolenie.

Cele szkolenia:

- **poznanie zmian w przepisach Kodeksu Pracy dotyczących okresów zaliczanych do stażu pracy, które będą stosować pracodawcy w sektorze prywatnym od 1 maja 2026 r.**

- **przygotowanie pracowników odpowiedzialnych za obsługę kadrowo-płacową w sektorze prywatnym do nowych obowiązków.**

I. Nowe obowiązki pracodawców w sektorze prywatnym od 1 maja 2026 r. – ustalanie stażu pracy na nowych zasadach. Skutki wprowadzonych zmian dla sektora prywatnego.

II. Pojęcie stażu pracy. Staż ogólny a staż urlopowy i zakładowy.

III. Zaliczanie do stażu pracy „nowych” okresów aktywności zawodowej przypadających przed 1 stycznia 1999 r. i po 31 grudnia 1998 r.

IV. Nowe okresy zaliczane do stażu pracy. Jakie warunki musi spełnić nowy okres, aby zaliczyć go pracownikowi do stażu pracy?

1. Terminy na dostarczenie dokumentów – przepis przejściowy.

2. Podleganie do ubezpieczenia emerytalnego i rentowego lub do ubezpieczenia zdrowotnego.

3. Opłacenie składek na ubezpieczenia społeczne. Czy okresy za które składki ZUS nie zostały opłacone można zaliczyć do stażu pracy?

V. Dokumentowanie „nowych” okresów zaliczanych do stażu pracy – nowa dokumentacja i zaświadczenia wydawane przez ZUS.

1. Na podstawie jakich dokumentów pracodawca ma obowiązek ustalenia stażu w nowej wysokości?

2. Problemy z zaliczaniem nowych okresów do stażu pracy na podstawie zaświadczeń wydawanych przez ZUS.

- **Czy można zaliczyć do stażu pracy „nowy” okres na podstawie zaświadczenia wydanego przez ZUS przed 1 stycznia 2026 r.?**

- **Kiedy ZUS odmówi wystawienia zaświadczenia i dlaczego?**

3. Dokumentowanie okresów aktywności zawodowej, których nie można udokumentować zaświadczeniem z ZUS.

4. Uwzględnianie w stażu pracy „nowych” okresów zatrudnienia u przyszłego pracodawcy. Czy pracodawca ma

obowiązek automatycznie zaliczyć taki okres do stażu zakładowego?

VI. Charakterystyka „nowych” okresów zaliczanych do stażu pracy.

1. Formy zatrudnienia na umowach cywilnoprawnych uwzględniane w stażu pracy – czy tylko praca na umowach zlecenia jest wliczana do stażu?

- Jakie formy zatrudnienia cywilnoprawnego mogą być uwzględniane w stażu pracy od 2026 r.?
- Warunki jakie muszą być spełnione, aby zatrudnienie cywilnoprawne mogło zostać uwzględnione w stażu?
- Zaliczanie do stażu pracy umów zlecenia zawartych z uczniami/studentami, którzy nie ukończyli 26 r.ż.

2. Zaliczanie okresów prowadzenia działalności do stażu pracy.

- Czy każda forma prowadzenia działalności gospodarczej jest uwzględniana w stażu pracy? Czy wspólnicy spółek mogą sobie doliczyć okresy prowadzenia takiej działalności do stażu pracy?
- Warunki jakie muszą zostać spełnione, aby okres prowadzenia działalności gospodarczej mógł być zaliczony do stażu.
- Okresy korzystania przez przedsiębiorcę z „ulgi na start” a nowe zasady ustalania stażu.
- Zawieszenie działalności gospodarczej i wakacje składkowe a staż pracy.

3. Zaliczanie okresów współpracy do stażu pracy. Kto według ustawy jest osobą współpracującą?

4. Okresy sprawowania osobistej opieki nad dzieckiem zaliczane do stażu pracy.

5. Zaliczanie do stażu pracy okresów zatrudnienia za granicą – rodzaje zatrudnienia, warunki i nowa dokumentacja.

6. Członkostwo w rolniczej spółdzielni produkcyjnej i spółdzielni kółek rolniczych oraz okresy skierowania skazanego do pracy.

7. Zmiany w zaliczaniu do okresów zatrudnienia okresów służby.

VII. Skutki zaliczenia nowych okresów do stażu pracy – wpływ zmian w stażach na uprawnienia i świadczenia pracowników.

1. Zmiany przy ustalaniu wymiaru urlopu wypoczynkowego.

2. Okres wypowiedzenia a wydłużenie stażu zakładowego – przepis przejściowy.

3. Nagrody jubileuszowe w sektorze prywatnym.

4. Uzyskanie prawa do urlopu wychowawczego.

5. Odprawy z tytułu rozwiązywania z pracownikami umów o pracę z przyczyn nie dotyczących pracowników (odprawy z tytułu tzw. zwolnień grupowych).

6. Odprawa pośmiertna.

VIII. Nowe i stare okresy zaliczane do stażu pracy a możliwość zgłaszania przez pracowników roszczeń pracowniczych – terminy zgłaszania roszczeń.

IX. Wpływ zmian przepisów w Kodeksie Pracy na dokumentację wewnątrzzakładową (regulaminy pracy, regulaminy wynagradzania itp.). Tryb wprowadzania zmian w dokumentacji wewnątrzzakładowej – jak zmienić treść regulaminu wynagradzania?

X. Pytania – czas dla uczestników szkolenia.

□