

Opis szkolenia

Dane o szkoleniu

Kod szkolenia: 5041926

Temat: Nagrody jubileuszowe, dodatki stażowe i inne uprawnienia pracownicze po zmianach w stażu pracy w 2026r

7 Maj Transmisja ONLINE, Internet ,

Kod szkolenia: 5041926

Koszt szkolenia: 540.00 + 23% VAT

Program

Szkolenie jest przeznaczone dla osób, które w swojej pracy odpowiadają za prawidłowe ustalanie stażu pracy, dodatków stażowych, nagród jubileuszowych oraz odpraw. W szczególności kierowane jest do:

- pracowników działów kadr i płac - osób rozliczających wynagrodzenia, dodatki stażowe, nagrody jubileuszowe i odprawy oraz weryfikujących dokumenty pracownicze.
- kierowników i specjalistów HR, w tym „twardego HR”- odpowiedzialnych za ustalanie uprawnień pracowniczych, przygotowywanie dokumentacji kadrowej oraz wdrażanie zmian wynikających z nowych przepisów.
- pracowników jednostek samorządu terytorialnego (JST) - szczególnie zajmujących się kadrami, płacami i obsługą pracowników, gdzie nagrody jubileuszowe i dodatki stażowe są wypłacane na podstawie przepisów szczególnych.
- dyrektorów, kierowników jednostek publicznych i niepublicznych którzy podejmują decyzje kadrowe i ponoszą odpowiedzialność za prawidłowe stosowanie przepisów prawa pracy.

Czego się nauczysz?

- Czy jeżeli po doliczeniu zleceń pracownik „przeskoczy” próg nagrody jubileuszowej, ale próg ten przypadał przed 1.01.2026 r., to powstaje prawo do nagrody, czy tylko „staż teoretyczny” bez skutku finansowego?
- Czy nagroda jubileuszowa może być nabyta wstecz, ale niewypłacona, jeżeli przepisy przejściowe nie przewidują wyrównań?
- Jak traktować sytuację, w której prawo do nagrody jubileuszowej powstałoby dokładnie 1 stycznia 2026 r. ale dokumenty zostały złożone np. w czerwcu 2026 r.?
- Czy JST może przyjąć interpretację, że prawo powstaje dopiero od dnia udokumentowania, a nie od dnia spełnienia przesłanek?
- Czy pracownik może skutecznie dochodzić wypłaty nagrody jubileuszowej przed sądem pracy, powołując się na nowe zasady stażu, mimo że JST odmówiła wypłaty?
- Czy nowe okresy (zlecenia, JDG) zwiększają staż pracy, ale nie zwiększają dodatku za wieloletnią pracę – i czy to stanowisko jest bezpieczne wobec RIO?
- Czy JST może mieć sytuację, w której pracownik ma np. 25 lat „stażu pracy” ale tylko 18 lat „stażu do dodatku stażowego”?
- Czy umowa zlecenia wykonywana równolegle z etatem zwiększa staż, czy obowiązuje zasada jednokrotności?
- Jak liczyć okres, w którym pracownik miał działalność gospodarczą, ale jednocześnie był zatrudniony na etacie u innego pracodawcy?
- Czy działalność gospodarcza zawieszona wlicza się w całości, w ogóle się nie wlicza, czy tylko częściowo?

1. Wprowadzenie – staż pracy w prawie pracy • Pojęcie stażu pracy – definicja i znaczenie prawne. • Dotychczasowe okresy wliczane do stażu pracy.

•

Najczęstsze wątpliwości w praktyce kadrowej.

2. Nowe zasady ustalania stażu pracy

•

Umowy cywilnoprawne – które umowy zlecenia będą mogły być zaliczane do stażu pracy i na jakiej podstawie, czy i w jakim zakresie umowy o dzieło będą uwzględniane, umowy zlecenia osób do 26 r.ż. niezgłaszane do ZUS – status w nowych przepisach.

•

Prowadzenie działalności gospodarczej: krajowej i zagranicznej, okres współpracy z osobą prowadzącą działalność gospodarczą, zasady potwierdzania okresu działalności (rodzaj zaświadczeń).

•

Pozostałe okresy: zatrudnienie u pracodawców zagranicznych, członkostwo w rolniczej spółdzielni produkcyjnej i spółdzielni kółek rolniczych, okresy skierowania skazanego do pracy.

•

Warunek opłacania składek – kluczowy element zaliczenia nowych okresów.

3. Dokumentowanie nowych okresów i obowiązki pracodawcy

•

Jakie dokumenty będzie musiał przedstawić pracownik.

•

Weryfikacja dokumentów i sposób ich przechowywania w aktach osobowych.

•

Termin na dostarczenie dokumentów przez pracownika.

•

Czy pracodawca musi informować pracowników o nowych zasadach (art. 29 § 3 Kodeksu pracy – zmiana informacji o warunkach zatrudnienia).

•

Jakie dokumenty są wystarczające do zaliczenia nowego okresu – kiedy wymagane jest zaświadczenie ZUS, a kiedy dopuszczalne są inne dokumenty (US-7, CEIDG, umowy).

•

Czy pracodawca może żądać nowego zaświadczenia ZUS po 1.01.2026 r.?

•

Okresy pracy za granicą – jakie dokumenty są akceptowalne i kiedy wymagane jest tłumaczenie przysięgłe?

•

Termin 24 miesięcy na uzupełnienie dokumentów – od kiedy biegnie, czy brak informacji dla pracownika wpływa na jego bieg.

•

Moment wywołania skutków finansowych – od kiedy naliczać dodatek stażowy, nagrody lub inne świadczenia po złożeniu dokumentów

4. Dodatek za wieloletnią pracę po 1 stycznia 2026 r. – nowe zasady, obszary ryzyka:

•

okresy pracy uprawniające do dodatku stażowego po zmianach obowiązujących od 1 stycznia 2026 r.

•

skutki złożenia dokumentów potwierdzających staż po terminie, w tym obowiązek wypłaty wyrównania i zakres czasowy wyrównania

•

wpływ wyrównania dodatku stażowego na podstawę ustalenia dodatkowego wynagrodzenia rocznego („trzynastki”)

•

nabycie prawa do dodatku za wieloletnią pracę w okresach nieświadczenia pracy

5. Nagroda jubileuszowa po 1 stycznia 2026 r. – nowe zasady ustalania prawa, moment nabycia i skutki finansowe dla pracodawcy

•

okresy pracy i inne okresy zaliczalne wpływające na nabycie prawa do nagrody jubileuszowej po zmianach obowiązujących od 1 stycznia 2026 r., z uwzględnieniem różnic między stażem ogólnym a stażem wymaganym w

przepisach szczególnych obowiązujących w JST

•

wpływ równoległego zatrudnienia oraz nakładania się tytułów do stażu na ustalenie momentu nabycia prawa do nagrody jubileuszowej

•

ustalenie momentu powstania prawa do nagrody a termin jej faktycznej wypłaty, w tym skutki dostarczenia dokumentów potwierdzających staż po dniu spełnienia przesłanek

•

konsekwencje złożenia dokumentów w późniejszym terminie, w szczególności możliwość nabycia prawa do więcej niż jednej nagrody jubileuszowej oraz zasady ustalania, czy przysługuje nagroda w pełnej wysokości czy jedynie wyrównanie

•

zakres czasowy wyrównań nagrody jubileuszowej oraz ustalenie, od jakiego momentu pracodawca jest zobowiązany do realizacji świadczenia

•

zasady oskładkowania nagrody jubileuszowej, w tym skutki wypłaty nagrody w okresie krótszym niż 5 lat oraz ryzyka związane z utratą zwolnienia składkowego

6. Odprawa emerytalna i rentowa po 1 stycznia 2026 r. – nowe zasady ustalania podstawy, okresów zaliczalnych i wysokości świadczenia

•

okresy pracy i inne okresy zaliczalne uwzględniane przy ustalaniu wysokości odprawy emerytalnej i rentowej po zmianach obowiązujących od 1 stycznia 2026 r., z uwzględnieniem wpływu nowych okresów wliczanych do stażu pracy

•

znaczenie równoległego zatrudnienia oraz nakładania się tytułów do stażu na ustalenie prawa do odprawy oraz jej wysokości, w tym zasada jednokrotności okresów

•

moment ustalania prawa do odprawy emerytalnej lub rentowej w relacji do dnia spełnienia warunków emerytalno-rentowych oraz rozwiązania stosunku pracy

•

skutki złożenia dokumentów potwierdzających staż pracy po ustaniu zatrudnienia, w tym możliwość ponownego ustalenia wysokości odprawy

•

relacja odprawy emerytalnej i rentowej do innych świadczeń związanych z rozwiązaniem stosunku pracy oraz ryzyka podwójnej wypłaty świadczeń

•

odpowiedzialność pracodawcy za prawidłowe ustalenie wysokości odprawy w świetle nowych zasad ustalania stażu pracy

•

obowiązek wypłaty nagrody jubileuszowej w związku z rozwiązaniem stosunku pracy, w tym przypadki, w których rozwiązanie umowy powoduje powstanie prawa do nagrody lub obowiązek jej wcześniejszej realizacji