

## Opis szkolenia

### Dane o szkoleniu

**Kod szkolenia: 5042026**

**Temat: Zasiłki: chorobowy, opiekuńczy i macierzyński w 2026r. - kompendium wiedzy**

**12 Maj Transmisja ONLINE, Internet ,**

**Kod szkolenia: 5042026**

**Koszt szkolenia: 540.00 + 23% VAT**

### Program

Celem szkolenia jest zdobycie przez uczestników kompleksowej i praktycznej wiedzy z zakresu ustalania prawa do świadczeń z ubezpieczenia chorobowego oraz zasad obliczania podstawy wymiaru zasiłków. Uczestnicy nauczą się prawidłowo interpretować i stosować przepisy dotyczące:

- ustalania 33-dniowego okresu wynagrodzenia chorobowego w sytuacjach szczególnych, takich jak: zmiana pracodawcy, równoległe zatrudnienie oraz niezdolność do pracy przypadająca na przełomie roku;
- identyfikowania przerw w niezdolności do pracy, które otwierają nowy okres zasiłkowy;
- wpływu różnych okoliczności na okres zasiłkowy, m.in.: ciąży, wypadku przy pracy, urlopu wypoczynkowego, pobierania innych zasiłków (np. opiekuńczego);
- ustalania kręgu członków rodziny uprawnionych do zasiłku opiekuńczego;
- obliczania długości zasiłku macierzyńskiego przy podziale urlopu rodzicielskiego pomiędzy rodziców;
- warunków uzyskania zasiłku macierzyńskiego w wysokości 81,5% podstawy wymiaru;
- wyznaczania podstawy wymiaru zasiłków w przypadku bardzo krótkiego okresu ubezpieczenia;
- wpływu zmian w zatrudnieniu (podwyżki, zmiana stanowiska, zmiana wymiaru czasu pracy) na podstawę wymiaru zasiłku;
- kwalifikowania składników wynagrodzenia jako uwzględnianych w podstawie wymiaru zasiłków oraz zasad ich uzupełniania;
- prawidłowego traktowania wynagrodzenia za godziny nadliczbowe, dodatków nocnych, wynagrodzenia za urlop wypoczynkowy oraz urlop z powodu siły wyższej w kontekście świadczeń chorobowych.

Uczestnicy po szkoleniu będą potrafili samodzielnie, poprawnie i zgodnie z przepisami ustalić prawo do zasiłku oraz wyliczyć jego wysokość nawet w najbardziej złożonych i nietypowych sytuacjach kadrowo-płacowych.

1. Ustalanie prawa do wypłaty wynagrodzenia za czas niezdolności do pracy:
  - wynagrodzenie chorobowe jako koszt pracodawcy,
  - długość wypłaty wynagrodzenia chorobowego w zależności od wieku pracownika – 33 lub 14 dni,
  - wysokość wynagrodzenia chorobowego,
2. Prawo do zasiłku chorobowego z ubezpieczenia chorobowego i wypadkowego a okres wyczekiwania – ubezpieczenie chorobowe obowiązkowe i dobrowolne.
3. Okres zasiłkowy – zmiana sposobu zliczania niezdolności do pracy do tego samego okresu zasiłkowego
  - długość okresu zasiłkowego,
  - zasady ustalania długości okresu zasiłkowego,
  - wyczerpanie okresu zasiłkowego,
  - sytuacje pozwalające na otwarcie nowego okresu zasiłkowego
4. Świadczenie rehabilitacyjne:

- - kto i kiedy ma prawo do świadczenia rehabilitacyjnego?
  - 
  - zasad ubiegania się o przyznanie świadczenia,
  - 
  - wysokość świadczenia i zasady dokumentowania wypłaty świadczenia,
  - 
  - zasad waloryzacji podstawy wymiaru.
5. Zasiłki opiekuńcze:
- - nad zdrowym dzieckiem, nad chorym dzieckiem i innym chorym członkiem rodziny,
  - 
  - kto nie ma prawa do zasiłku opiekuńczego?
  - 
  - wysokość zasiłku opiekuńczego,
  - 
  - jaka dokumentacja jest niezbędna do wypłaty zasiłku opiekuńczego?
6. Zasiłek macierzyński :
- - zasady wypłaty zasiłku macierzyńskiego w ramach urlopu macierzyńskiego, urlopu rodzicielskiego i urlopu ojcowskiego,
  - 
  - zasad obliczania podstawy zasiłku macierzyńskiego i wysokość zasiłku macierzyńskiego w różnych przypadkach,
  - 
  - jaka dokumentacja jest niezbędna do wypłaty zasiłku macierzyńskiego?
7. Podstawa wymiaru zasiłków z ubezpieczenia społecznego dla pracowników:
- - okres, z którego ustalana jest podstawa wymiaru
  - 
  - zasady obliczania wysokości zasiłku dziennego
  - 
  - uzupełnianie wynagrodzenia za pracę i innych składników płacowych do podstawy wymiaru zasiłku,
  - 
  - jakie składniki wynagrodzenia są uwzględniane lub nie podlegają uwzględnieniu w podstawie wymiaru zasiłku
  - 
  - jak ustalić wysokość podstawy przy niezdolności do pracy w pierwszym i drugim miesiącu zatrudnienia
  - 
  - składniki wynagrodzenia za okresy miesięczne i za okresy dłuższe w podstawie zasiłkowej,
  - 
  - zmiany wymiaru czasu pracy a zasad naliczania podstawy zasiłkowej,
  - 
  - kontynuowania lub obliczania podstawy zasiłkowej na nowo według zmienionych przepisów obowiązujących od 1 stycznia 2022 r.