

Opis szkolenia

Dane o szkoleniu

Kod szkolenia: 5042126

Temat: Wynagrodzenie za część miesiąca, ustalenie podstawy urlopowej i ekwiwalentowej, wynagrodzenie za godziny nadliczbowe, odprawy i odszkodowania.

21 Maj Transmisja ONLINE, Internet ,

Kod szkolenia: 5042126

Koszt szkolenia: 540.00 + 23% VAT

Program

Celem szkolenia jest wyposażenie uczestników w kompleksową i praktyczną wiedzę dotyczącą prawidłowego ustalania oraz rozliczania wynagrodzeń w sytuacjach szczególnych, w tym: obliczania wynagrodzenia za część miesiąca, ustalania podstawy urlopowej i ekwiwalentowej, rozliczania godzin nadliczbowych oraz zasad wypłaty odpraw i odszkodowań wynikających ze stosunku pracy. Uczestnicy poznają aktualne regulacje prawne, najczęściej występujące problemy w praktyce kadrowo-płacowej oraz nauczą się stosować przepisy w codziennej pracy. Szkolenie ma na celu ujednolicenie sposobu naliczania świadczeń, minimalizację ryzyka błędów oraz podniesienie efektywności procesów kadrowo-płacowych w organizacji.

1. Wynagrodzenie za część miesiąca:- ustalenie kwoty wynagrodzenia za część miesiąca w przypadku choroby,- ustalenie kwoty wynagrodzenia za część miesiąca w przypadku innych nieobecności,

- wpływ braku prawa do świadczenia chorobowego a wysokość wynagrodzenia,
- obliczanie wysokości wynagrodzenia w miesiącu podwyżki wynagrodzenia przy nieobecnościach pracownika,
- wynagrodzenie za miesiąc kiedy pracownik ma wyłącznie prawo do wynagrodzenia za urlop oraz świadczenia chorobowego.

2.

Wynagrodzenie urlopowe:

- jak obliczać wynagrodzenie za czas urlopu,
- kwalifikowanie premii do podstawy urlopowej,
- prowizja w wynagrodzeniu urlopowym,
- zmiany płacy a wynagrodzenie urlopowe,
- zmiana wynagrodzeń a podstawa urlopowa,
- zasady naliczania wynagrodzenia za urlop okolicznościowy i innych zwolnień od pracy,
- wynagrodzenie za czas gotowości do pracy,
- wynagrodzenie za stawiennictwo w sądzie,
- wynagrodzenie za zwolnienie z tytułu działania siły wyższej.

3. Ekwiwalent za niewykorzystany urlop:- kalkulowanie ekwiwalentu za niewykorzystany urlop,- współczynnik ekwiwalentowi,

składniki zaliczane do podstawy ekwiwalentowej,

- dopełnienie podstawy ekwiwalentowej,
- zmiana warunków placowych, a podstawa ekwiwalentowa

4. Godziny nadliczbowe:

- rekompensata godzin nadliczbowych,
- przekroczenie dobowej normy czasu pracy,
- przekroczenie tygodniowej normy czasu pracy,
- święto przypadające w sobotę a dzień wolny,
- godziny pracy pracownika niepełnoetatowego,
- nadgodziny kadry zarządzającej,
- obliczanie wynagrodzeni i dodatków za godziny nadliczbowe,
- wpływ odbioru nadgodzin na wynagrodzenie,

- rozliczenie nadgodzin w kilkumiesięcznym okresie rozliczeniowym.

5. Odprawy i odszkodowania:

- roszczenia powstałe w wyniku rozwiązania albo wygaśnięcia umowy o pracę,

- odprawa emerytalno-rentowa,

- odprawa pośmiertna i świadczenia wypłacane po śmierci pracownika.

□ □ □ □ □ □ □ □ □ □ □ □ □ □ □ □