

## Opis szkolenia

### Dane o szkoleniu

Kod szkolenia: 5044326

Temat: **PRAWO DO ŚWIADCZEŃ CHOROBOWYCH** z ubezpieczenia społecznego zmiana przepisów 2026-2027 r.

29 Kwiecień Wrocław , Hotel Scandic \*\*\*\*,

Kod szkolenia: 5044326

Koszt szkolenia: 750.00 + 23% VAT

### Program

Celem szkolenia jest przekazanie uczestnikom wiedzy na temat prawidłowego ustalania uprawnień do świadczeń chorobowych z ubezpieczenia społecznego pracowników oraz ich prawidłowego dokumentowania po zmianach w przepisach w 2026 r. i 2027 r. Wskazanie najnowszych interpretacji, orzeczeń, wyroków sądowych w zakresie rozliczania świadczeń chorobowych, najczęstszych błędów związanych z rozliczaniem świadczeń chorobowych i sposobów ich rozwiązywania.

Szkolenie ma charakter warsztatów praktycznych. Każdy omawiany przypadek poparty jest praktycznymi przykładami. Szkolenie skierowane jest dla osób posiadających co najmniej podstawową wiedzę z tematyki rozliczania świadczeń chorobowych.

I. Prawo pracownika do świadczeń chorobowych  
1. okres wyczekiwania i prawo do świadczeń od pierwszego dnia  
2. prawo do świadczeń bez okresu wyczekiwania

3.

okres zasiłkowy 182/270 dni

a.

brak prawa do świadczeń chorobowych i ich wpływ na okres zasiłkowy

b.

przerwy w pobieraniu świadczeń chorobowych i ich wpływ na okres zasiłkowy

c.

ciąża i jej wpływ na okres zasiłkowy

zmiana stanowiska ZUS

a.

e-ZLA na dzień pracy wliczane do okresu zasiłkowego

zmiany od 1 stycznia 2027 r.

a.

okres zasiłkowy w przypadku kilku tytułów ubezpieczenia chorobowego

b.

choroba i praca w innym zakładzie z prawem do świadczeń

-

obowiązki pracownika

-

zwolnienie lekarskie tylko na jednego pracodawcę

-

okres wypłaty wynagrodzenia chorobowego a niepokrywające się niezdolności

4.

kody literowe na e-ZLA.

II.

Utrata prawa do świadczeń chorobowych

zmiany od 13 kwietnia 2026 r.

1.

wykonywanie pracy zawodowej w okresie niezdolności

2.

podejmowanie aktywności zawodowej niezgodnej z celem

3.

podejrzenie choroby zakaźnej

4.

umyślne przestępstwo lub wykroczenie

5.

nadużycie alkoholu.

III.

**Zasiłek opiekuńczy. Uproszczenie zasad składania wniosków zmiany od 2 lipca 2026 r.**

1.

forma a postać wniosków Z-15a Z-15b

2.

prawo pracownika do zasiłku opiekuńczego

a.

a praca zmianowa

b.

inny domownik mogący zapewnić opiekę

c.

rodzic prowadzi działalność gospodarczą

d.

zasiłek opiekuńczy na dni wolne od pracy

e.

zasiłek opiekuńczy po porodzie

3.

okres wypłaty zasiłku opiekuńczego

4.

wysokość zasiłku opiekuńczego.

IV.

**Zasiłek macierzyński**

1.

urlop macierzyński, uzupełniający, rodzicielski i ojcowski

2.

podleganie ubezpieczeniom społecznym w okresach urlopów

3.

wysokość zasiłku macierzyńskiego, dokumentacja ZUS

-

wyrównanie zasiłku do 100% na wniosek pracownika

-

podział urlopu między rodzicami a wysokość świadczeń.

V.

**Zakres kontroli zwolnień lekarskich i pobierania świadczeń**  
zmiany od 27 stycznia 2026 r.

1.

prawidłowość orzekania o czasowej niezdolności do pracy

a.

zasiłek opiekuńczy

- b.**
  - pobieranie świadczeń po ustaniu tytułu do ubezpieczeń zmiany od 13 kwietnia 2026 r.**
  - 1.**
    - uprawnieni do przeprowadzania kontroli**
  - 2.**
    - kontrola w okresie pobierania wynagrodzenia chorobowego**
  - 3.**
    - okresy objęte kontrolą**
  - 4.**
    - upoważnienie do przeprowadzenia kontroli**
  - 5.**
    - uprawnienia kontrolującego i obowiązki osoby kontrolowanej**
  - 6.**
    - wniosek Płatnika o przeprowadzenie kontroli również za okres pobierania wynagrodzenia chorobowego.**