

Opis szkolenia

Dane o szkoleniu

Kod szkolenia: 5047026

Temat: Jawność wynagrodzeń, luka płacowa, wartościowanie stanowisk. Cele Dyrektywy UE 2023/970

26 Maj Opole , Hotel Mercure ,

Kod szkolenia: 5047026

Koszt szkolenia: 720.00 + 23% VAT

Program

Celem szkolenia jest przygotowanie uczestników do wdrożenia zasad jawności wynagrodzeń. Szkolenie obejmuje interpretację przepisów prawa pracy i Dyrektywy UE 2023/970, z naciskiem na obowiązki pracodawców, prawa pracowników, mechanizmy raportowania oraz metody tworzenia transparentnych systemów wynagradzania, w których staż pracy stanowi jedno z obiektywnych kryteriów.

Adresaci

Pracodawcy, szefowie firmy, osoby zarządzające, pracownicy działów kadr i płac.

1. Jawność wynagrodzeń, luka płacowa, 2. Nowe zasady postępowania z kandydatami do pracy, 3. Nowe nazwy stanowisk neutralne pod względem płci,

4.

Pojęcie jawności wynagrodzeń i jej znaczenie dla organizacji;

5.

Cele Dyrektywy UE 2023/970 – równość płac kobiet i mężczyzn;

6.

Zakres pojęcia „wynagrodzenie” – płaca zasadnicza, premie, benefity, świadczenia rzeczowe.

7.

Kontekst prawny i obowiązki pracodawców

8.

Implementacja dyrektywy do polskiego prawa;

9.

Obowiązki informacyjne w procesie rekrutacji (widelki płacowe, kryteria awansu);

10.

Obiektywne kryteria wynagradzania,

11.

Prawo pracownika do informacji o średnich płacach w danej kategorii;

12.

Zakaz klauzul poufności wynagrodzeń.

13.

Raportowanie i analiza luki płacowej

14.

Definicja luki płacowej;

15.

Zakres danych podlegających raportowaniu (wynagrodzenie zasadnicze, zmienne, dodatki);

16.

Obowiązki raportowe w zależności od wielkości pracodawcy;

17.

Skutki braku raportowania i odpowiedzialność pracodawcy.

18.

Projektowanie przejrzystej polityki płacowej

19.

Opisy stanowisk i wartościowanie pracy – metody i etapy, z uwzględnieniem stażu;

20.

Tabele płac zasadniczych;

21.

Systemy premiowe i zadaniowe – transparentne kryteria;