

Opis szkolenia

Dane o szkoleniu

Kod szkolenia: 5049226

Temat: Umowy cywilnoprawne w 2026 r. a rozliczenia z ZUS i US - Nowelizacja przepisów ustawy o Państwowej Inspekcji Pracy

22 Maj Warszawa , Hotel Golden Tulip Warsaw Centre,

Kod szkolenia: 5049226

Koszt szkolenia: 750.00 + 23% VAT

Program

Nowelizacja przepisów ustawy o Państwowej Inspekcji Pracy spowoduje, że zawierane umowy cywilnoprawne tj. umowy zlecenia, umowy o dzieło czy też tzw. umowy B2B będą poddawane kontroli czy nie spełniają cech stosunku pracy. Zakwestionowanie umowy będzie powodowało konsekwencje w zakresie rozliczeń po stronie prawa pracy, prawa podatkowego oraz w zakresie składek na ubezpieczenia społeczne oraz ubezpieczenie zdrowotne. Będzie następowała wymiana informacji PIP z ZUS-em . Gdy ten sam stosunek prawny zostanie uznany za umowę o pracę to również ta sama umowa wykonywana we wcześniejszym okresie może zostać tak samo potraktowana przez ZUS. Takie rozstrzygnięcia będą także miały przełożenie na rozliczenia podatkowe. Podczas szkolenia przedstawione zostaną konsekwencje tych zmian dla płatników.

1. Umowa o dzieło, umowa zlecenia, a umowa o pracę

-treść umowy o dzieło, prawa i obowiązki stron,

-umowa o dzieło a składki ZUS,

-różnice pomiędzy umową zlecenia, umową o dzieło, a umową o pracę

-kiedy umowa o dzieło może zostać uznana za umowę zlecenia – konsekwencje praktyczne

-umowa zlecenia a umowa o dzieło - analiza orzecznictwa Sądowego i praktyki kontrolnej,

-wskazówki praktyczne - jakich zapisów unikać, a jakie wprowadzić do umowy o dzieło,

-konsekwencje uznania umowy o dzieło za umowę zlecenia – sposób postępowania ZUS-u,

-odwołanie od decyzji ZUS

-jak wyegzekwować składki w części finansowanej przez ubezpieczonego (zleceniobiorcy, pracownika) po zmianie kwalifikacji prawnej umowy

-zasady potwierdzania liczby „wypracowanych” godzin przez zleceniobiorcę

-kiedy stawka wynagrodzenia godzinowego przy umowie zlecenia nie obowiązuje

-uprawnienia inspektorów pracy w zakresie kontroli przepisów o minimalnej stawce godzinowej dla zleceniobiorców,

2. Zakres ubezpieczeń zleceniobiorcy

dobrowolne ubezpieczenie chorobowe zleceniobiorcy – zasady zgłaszania

Jak opłacać składki za zleceniobiorcę który równocześnie:

wykonuje inne umowy zlecenia,

prowadzi działalność gospodarczą,

przebywa na urlopie wychowawczym,

przebywa na urlopie macierzyńskim, rodzicielskim, ojcowskim

wykonuje umowę o pracę w innej firmie

- analiza przypadków

-jaki dokument zwalnia płatnika z obowiązku opłacania składek za zleceniobiorcę,

-treść oświadczenia składanego przez zleceniobiorcę

-jak opłacać składki za zleceniobiorcę który choruje

-kiedy można wystąpić do Zus-u z pytaniem czy prawidłowo opłacamy składki

-jak rozliczyć się ze zleceniobiorcą gdy doszło do nadpłaty, niedopłaty składek

-umowa zlecenia zawarta z uczniem lub studentem, do kiedy płatnik jest zwolniony z opłacania składek, podstawa wymiaru składek na ubezpieczenia społeczne i zdrowotne za zleceniobiorcę,

-ograniczenie rocznej podstawy wymiaru składek na ubezpieczenia emerytalne i rentowe,

-rozliczanie składek za zleceniobiorcę który złożył błędne oświadczenie w zakresie rozliczania składek.

3. Konsekwencje zakwestionowania przez PIP i ZUS umowy zlecenia, umowy B2B – czy ZUS ma takie uprawnienia?

Nowe uprawnienia PIP

analiza na podstawie orzecznictwa sądowego

Jakie zapisy wprowadzić do umów cywilnoprawnych

Na co zwrócić uwagę zawierając umowy zlecenia, B2B jakich zapisów unikać, a jakie eksponować

Kiedy umowa może zostać zakwestionowana

Konsekwencje zakwestionowania umowy zlecenia umowy B2B na rozliczenia z ZUS-em i US

Korekty składane do ZUS-u i US.

Czy po zawarciu umowy o pracę na polecenie PIP, ZUS może zakwestionować umowę za wcześniejsze okresy

Czy można odzyskać składki od zleceniobiorcy, współpracownika – jakie zapisy wprowadzić aby zabezpieczyć interes przedsiębiorcy

Rozliczenie zwróconych składek

4. Podstawa wymiaru składek na ubezpieczenia społeczne i zdrowotne za zleceniobiorcę,

-przychody zwolnione od składek,

-rozliczanie składek w przypadku zmiany schematu podlegania ubezpieczeniom w trakcie miesiąca,

5. Składka na FP i FGŚP za zleceniobiorców,

- kiedy składa na FP nie jest opłacana

6. Opodatkowanie umów cywilnoprawnych z uwzględnieniem najnowszych zmian

7. Odpowiedzi na pytania uczestników