

Opis szkolenia

Dane o szkoleniu

Kod szkolenia: 5050326

Temat: Prawo pracy w praktyce w 2026 roku. Najnowsze zmiany w przepisach - Nowa kontrola PIP.

Umowy zlecenia i B2B

27 Maj Transmisja ONLINE, Internet ,

Kod szkolenia: 5050326

Koszt szkolenia: 540.00 + 23% VAT

Program

1. Nowe zasady kontroli PIP, obowiązujące od 8 lipca br.
2. Decyzja administracyjna zmieniająca umowę zlecenie i umowę B2B w umowę pracę.
3. Jak sporządzić umowę zlecenia i umowę B2B,
4. by nie narazić się na ustalenie stosunku pracy.
5. Jak działa procedura „najpierw polecenie, potem decyzja” w toku kontroli;
6. Jakie znaczenie dla pracodawców ma współpraca PIP z ZUS i KAS oparta na analizie danych;
7. Jakie są skutki decyzji PIP dla rozliczeń podatkowych i składek oraz jakie przewidziano rozwiązania przejściowe dla pracodawców.
8. Kontrola Inspekcji Pracy on-line;
9. Nowe sankcje nakładane przez PIP.
10. Możliwość stwierdzenia istnienia stosunku pracy w drodze decyzji administracyjnej wydawanej przez okręgowego inspektora pracy;
11. Nowe, przyspieszone postępowania sądowe w sprawach dotyczących ustalenia stosunku pracy;
12. Projektowane zmiany w zakresie mobbingu, procedury antymobbingowe.
13. Dokumentacja pracownicza w 2026r.
14. Zastąpienie w kodeksie pracy postaci papierowej na elektroniczną.
15. Nowy wniosek o urlop bezpłatny.
16. Zmiana w zakresie wypłaty ekwiwalentu za urlop wypoczynkowy.
17. Nowa reprezentacja pracowników do zakładowego funduszu świadczeń socjalnych.
18. Zaliczanie umów zleceń i działalności gospodarczej do stażu pracy.
19. Jak ustalić wymiar urlopu wypoczynkowego po nowemu?
20. Jak nowe przepisy wpływają na dodatek za staż pracy?

Jak nowe przepisy wpływają na nagrody jubileuszowe?

21.

Nowy zakładowy staż pracy – okres wypowiedzenia im wysokość odpraw.

22.

Termin na udokumentowanie nowych uprawnień.

23.

Obowiązek informowania kandydata o wynagrodzeniu, wejście w życie 24.12.25r.

24.

Kiedy najpóźniej pracodawca ma obowiązek przekazać te informacje i w jakiej formie.

25.

Obowiązek zapewnienia neutralności pod względem płci w ogłoszeniach o naborze, wejście w życie 24.12.25r.

26.

Ograniczenia w danych osobowych w prawie pracy – zakaz pytania kandydata o dotychczasowe wynagrodzenie, wejście w życie 24.12.2025r.

27.

Zmiany w zakresie zaliczania do stażu pracy okresów prowadzonej działalności gospodarczej i umów cywilnoprawnych – wejście w życie 1.1.2026r. u sferze finansów publicznych, a u przedsiębiorców – 6 miesięcy od ogłoszenia.

28.

Jak przygotować się do wdrożenia przepisów o jawności wynagrodzeń.

29.

Przyszłe obowiązki sprawozdawcze dotyczące jawności wynagrodzeń.

30.

Zmiany w zakresie minimalnego wynagrodzenia za pracę.

31.

Wynagrodzenie zasadnicze wynagrodzeniem minimalnym – projekt zmian.

32.

Zmiany w zakresie orzeczeń o niepełnosprawności, nowe zasady ich wydawania, obowiązujące od 3 sierpnia 2024.

33.

Zaświadczenie o złożeniu wniosku o wydanie orzeczenia o stopniu niepełnosprawności.

34.

Dopuszczalność częściowego wyłączenia ograniczeń z zakresu czasu pracy dla osób niepełnosprawnych.

35.

Nowe zasady pracy przy monitorze ekranowym.

36.

Szkolenia bhp dla osób kierujących pracownikami, którzy równocześnie wykonują obowiązki pracownicze. Czy jedno, czy dwa szkolenia bhp.

37.

Zastępujący kierownika podczas jego nieobecności – jakie warunki musi spełnić. Badania i szkolenia bhp w tym zakresie.

38.

Dodatkowe 5 dni urlopu opiekuńczego. Wniosek o urlop opiekuńczy.

39.

Dwa dni wolne z tytułu siły wyższej. Wniosek o siłę wyższą.

40.

Chorobowe podczas urlopu opiekuńczego.

41.

Chorobowe podczas siły wyższej. Stanowisko Ministerstwa pracy.

42.

Uprawnienia rodziców dzieci do lat 8. Treść oświadczenia.

43.

Kontrola trzeźwości, wg nowych przepisów, a mobbing i dyskryminacja.

44.

Dokumentacja wyników badania. Kiedy dokumentacja trafia do akt osobowych.

45.

Dopuszczalna zawartość alkoholu w organizmie pracownika.

46.

Wybrane przypadki z zakresu praktycznego udzielania urlopów wypoczynkowych.

47.

Czy można udzielić urlopu wypoczynkowego bez zdolności do pracy?

48.

Zasady odpracowania wyjść prywatnych, czy można nadpracować wyjście prywatne, czy osoba ze stopniem niepełnosprawności może odpracowywać wyjście prywatne.

49.

Wybrane zagadnienia z zakresu czasu pracy.

50.

Badania lekarskie pracownika przy podejrzeniu stanu zdrowia.