

Opis szkolenia

Dane o szkoleniu

Kod szkolenia: 5050526

Temat: Jawność wynagrodzeń, nowe zasady zaliczania do stażu pracy okresów zatrudnienia, mobbing. Zmiany w Prawie pracy – przegląd wprowadzonych oraz omówienie planowanych zmian na 2026 r.

17 Czerwiec Szczecin , Hotel Novotel ,

Kod szkolenia: 5050526

Koszt szkolenia: 750.00 + 23% VAT

Program

Szkolenie z prawa pracy to ogromna szansa, by zyskać wiedzę i doświadczenie z zakresu stale zmieniających się aspektów pracy.

Zapraszamy Państwa na szkolenie, które pozwoli lepiej przygotować się do zmian w przepisach prawa pracy i wdrożyć z wyprzedzeniem niezbędne czynności..

Celem szkolenia jest zapoznanie uczestników z najnowszymi regulacjami i planowanymi zmianami w Kodeksie Pracy

- 1. Nowe uprawnienia związane z rodzicielstwem**
 - a)Dodatkowy urlop macierzyński dla rodziców wcześniaków**
 - krąg uprawnionych do skorzystania z uzupełniającego urlopu macierzyńskiego
 - wymiar urlopu
 - zasady wnioskowania i korzystania
 - ochrona trwałości stosunku pracy uprawnionych
 - wysokość zasiłku za okres uzupełniającego urlopu macierzyńskiego
 - b)Nowe uprawnienia rodzicielskie związane z utratą ciąży**
 - prawo i wymiar urlopu macierzyńskiego
 - wypłata zasiłków w związku z poronieniem
- 2. Jawność wynagrodzeń i równość szans - nowe obowiązki pracodawców**
 - jawność wynagrodzeń w Kodeksie pracy – rozwiązania „na dziś”
 - główne założenia dyrektywy UE o jawności wynagrodzeń
 - obowiązek jawności wynagrodzeń w Polsce – od kiedy i kogo obejmie?
 - zasady wdrożenia jawności wynagrodzeń w zakładzie pracy
 - sankcje za brak jawności wynagrodzeń
- 3. Nowe zasady ustalania stażu pracy**
 - nowe okresy „aktywności zawodowej” wliczane do stażu pracy – cel wprowadzenia zmian
 - obowiązek udokumentowania innych okresów „zatrudnienia” wliczanych do stażu pracy
 - wpływ nowych zasad liczenia stażu pracy na uprawnienia pracownicze (urlopy, odprawy, „stażowe”, „jubileuszówki”)
 - okres wprowadzenia i rozpoczęcie obowiązywania zmian i konsekwencje dla pracodawców
- 4. Nowe zasady wypłaty ekwiwalentu pieniężnego za urlop wypoczynkowy**
- 5. Mobbing i dyskryminacja – planowane zmiany w przepisach Kodeksu pracy**
 - nowe definicje dyskryminacji i mobbingu oraz podmiotów tych zjawisk
 - doprecyzowanie obowiązków pracodawcy w zakresie przeciwdziałania mobbingowi
 - nowe uprawnienia pracownicze w związku z naruszeniem przepisów w zakresie dyskryminacji i mobbingu
- 6. Nowe uprawnienia PIP, wynikające ze zmiany ustawy o Państwowej Inspekcji Pracy (wejście w życie 08.07.2026)**
 - umowa o pracę v/s umowa-zlecenia:
 - podobieństwa i różnice
 - podległość służbowa, wydawanie poleceń

- uprawnienia PIP w zakresie stwierdzenia istnienia stosunku pracy w przypadku zawarcia umowy cywilnoprawnej lub B2B

- polecenie inspektora pracy w zakresie usunięcia naruszenia, czyli dostosowania formy zatrudnienia
- decyzja administracyjna okręgowego inspektora pracy stwierdzająca istnienie stosunku pracy i jej wykonalności
- postępowanie odwoławcze od decyzji okręgowego inspektora pracy; wstrzymanie wykonania decyzji
- zabezpieczenie roszczenia i jego zakres
- powództwo okręgowego inspektora pracy o ustalenie istnienia stosunku pracy

- procedura interpretacji indywidualnej - wystąpienie do Głównego Inspektora Pracy z wnioskiem w zakresie stosowania przepisów prawa pracy dotyczących ustalenia, czy przedstawiony we wniosku stosunek prawny stanowi umowę o pracę w rozumieniu art. 22 § 1 Kodeksu pracy

- zwiększenie maksymalnej wysokości grzywny, jaką PIP może nałożyć w postępowaniu mandatowym

- kontrole zdalne PIP

- umożliwienie wymiany danych pomiędzy Państwową Inspekcją Pracy, Zakładem Ubezpieczeń Społecznych i Krajową Administracją Skarbową na potrzeby kontroli (szczególnie w zakresie ustalenia istnienia stosunku pracy)

7. Likwidacja obowiązku przechowywania papierowych zgłoszeń do ZUS (ustawa podpisana 15.10.2025 r.)

8. Odsetki za nieterminową wypłatę wynagrodzeń – planowane zmiany

- ochrona wynagrodzenia za pracę wg Kodeksu pracy

- dyrektywa w sprawie adekwatnych wynagrodzeń minimalnych w UE

- automatyczne odsetki za opóźnienie w wypłacie wynagrodzenia – planowane zmiany do ustawy o minimalnych wynagrodzeniu za pracę i Kodeksu pracy

- cel i termin przyjęcia regulacji